



# HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SZÉKESFEHÉRVÁR ÉS JÁRÁSA TERÜLETÉN

## MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY (2.1v.)

TOP-6.8.2-15-SF1-2016-00001 pályázathoz

Főpályázó:  
Székesfehérvár MJV Önkormányzata

Konzorciumi partner:  
Fejér Megyei Kormányhivatal  
Echo Innovációs Műhely

2016. december 21.



## Tartalom

A MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE .....	3
1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....	3
1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP.....	3
1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA .....	3
1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI HÁTTERE .....	4
1.2.1. GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP .....	4
1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBEN .....	21
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA.....	24
1.3.1. A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE.....	24
1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA .....	25
1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR .....	28
1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ .....	29
1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ .....	30
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI.....	32
2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA .....	32
2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE .....	33
2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA .....	35
2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK .....	41
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI .....	44
3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA .....	44
3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE.....	52
4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE.....	54
4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA .....	54
4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV .....	73
5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG .....	76
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA .....	76
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE .....	77
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	77
5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV .....	77

## **A MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE**

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata 2016. áprilisában döntést hozott, miszerint főpályázóként indulni kíván a TOP-6.8.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében” elnevezésű komplex pályázaton helyi konzorciumi partnereivel. A projekt tervezés során szakmai workshopok, egyeztetések, statisztikai másodelemzések, szakmai interjúk és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra, melyek eredményeként előállt a járási szintű foglalkoztatási együttműködések, paktumot segítő és megvalósítani tervező projekt koncepciója majd részletes megvalósíthatósági tanulmánya.

Jelen megvalósíthatósági tanulmány elkészítésének célja kettős, egyrészt, - az elvégzett elemzések alapján - releváns információt nyújt a járási szintű foglalkoztatási együttműködés fejlesztését segítő projekt megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról, másrészt - a megalapozott döntéshozatal érdekében - információt hordoz az értékelők számára a projektfejlesztéshez. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésekor a konzorcium tagjai figyelembe vették az ágazati programokat, a horizontális szempontokat, a szakmapolitikai kihívásokat, a kapcsolódó – párhuzamosan futó - helyi és megyei fejlesztéseket, beavatkozásokat, az 1. és 2. főtevékenység eltérő célcsoportjának igényeit, a területi sajátosságokat és a kapacitásokat egyaránt a projektötlet továbbfejlesztése során. Ezen túlmenően sor került a kockázatok elemzésére, a fenntarthatóság szempontjainak vizsgálatára és szinergikus hatások becslésére is, ezáltal biztosíthatóvá vált jelen projekt megalapozottsága és megvalósíthatósága.

Az MT széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a korábbi paktum projektgazdák, a megyei és helyi önkormányzatok, a képző helyek, társadalmi vállalkozások, nonprofit munkaerőpiaci szolgáltatók, a gazdasági érdekképviseletek és egyéb helyi szereplők bevonásával készült.

### **1. HELYZETÉRTÉKELÉS**

#### **1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP**

##### **1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása**

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a projekt figyelembe vette a Felhívásban rögzített elvárásokat. Jelen pályázattal egyidőben tervezett és időben átfedésben zajló TOP-5.1.1 projekt tekintetében a területi szint a teljes megye területe a megyei jogú városi paktumok területének kivételével. Fejér megyében a TOP-6.8.2 intézkedésben pályázó megyei jogú városok (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határozta meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva.

A pályázat előkészítése során az érintett felekkel történő egyeztetés alapján megtörtént a megyében tervezett összes paktum területi illetékességnek lehatárolása. A Fejér megyei paktum a dunaújvárosi és székesfehérvári járás területét leszámítva a megye hat járására terjed ki, a megyei jogú városi paktumok a megyei jogú várost magában foglaló járás területére terjednek ki, a helyi paktumok pedig járási szintű területi illetékességgel bírnak majd Fejér megyében

Ennek megfelelően jelen pályázat esetében a beavatkozási terület Székesfehérvár területe, illetve a Székesfehérvári járás egésze lesz, mely nem áll átfedésben a többi járással. Települési szinten meghatározva figyelembe véve a területi lehatárolást jelen komplex munkaerőpiaci-program Székesfehérvár, Aba, Bakonykúti, Csór, Csósz, Füle, Iszkaszentgyörgy, Jenő, Káloz, Kőszárhegy, Lovasberény, Moha, Nádasdladány, Pátka,

Polgárdi, Sárkeresztés, Sárkeszi, Sárosd, Sárszentmihály, Seregélyes, Soponya, Szabadbattyán, Tác, Úrhida, Zámoly településekre koncentrál.

A Székesfehérvári járás Fejér megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Székesfehérvár. Területe 1032,05 km<sup>2</sup>, népessége 154.964 fő, népsűrűsége 152 fő/km<sup>2</sup>. Egy megyei jogú város (Székesfehérvár), két város (Polgárdi és Aba), négy nagyközség, valamint 18 község tartozik hozzá. A 2016. október 31-ei zárónapon a Székesfehérvári járásban 2.644 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 29,6 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (8.945 fő).

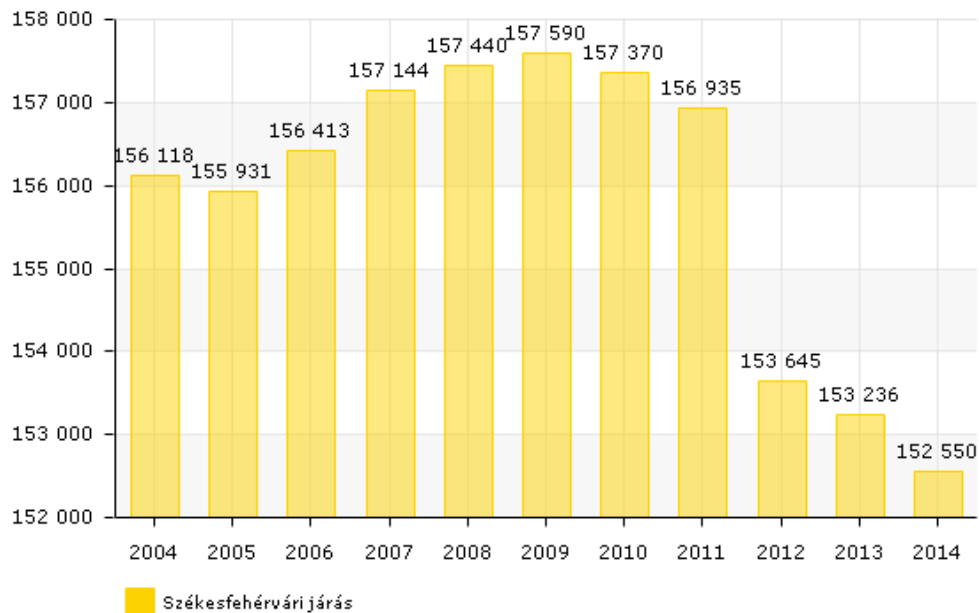
## 1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

### 1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A Székesfehérvári járás területe 1032,05 négyzetkilométer, 2014 év végén az állandó népesség<sup>1</sup> száma 154.964 fő volt. Ebből a létszámból a 18-59 éves aktív korosztály száma 91906 fő. Az élveszületések száma 1286, a házasságkötések száma 623, míg a válások száma 303 volt. Terhesség megszakításból 297 darabot számoltak 2014-ben. Az alábbi ábrán a lakónépesség alakulása látható 2004-től 2014-ig. A 10 éves időintervallumban 2011-ig mérsékelt változások látszanak a népesség számában, ám 2011 után egy viszonylag nagyobb mértékű visszaesés tapasztalható, és azóta is folyamatosan csökken a járás lakónépességének száma.

#### Lakónépesség<sup>2</sup> (fő)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

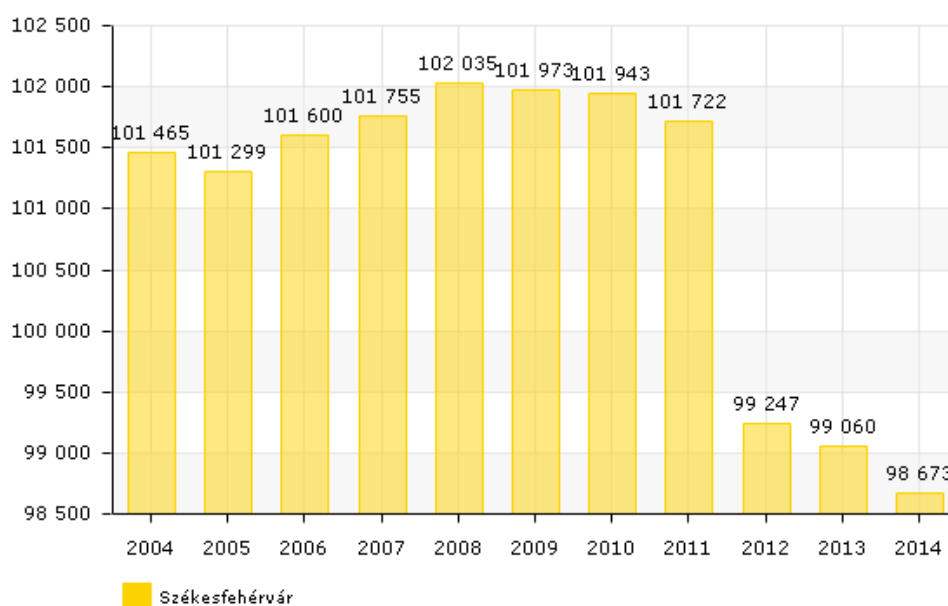
A járás székhelyére vonatkozóan a tendenciák megegyeznek a járási adatokkal, a 2011-es nagy visszaesés óta folyamatosan csökken a település lakónépessége, 2014-ben 98673 fő volt Székesfehérvár lakónépessége.

<sup>1</sup> Az adott területen bejelentett lakcímmel rendelkező személyek száma.

<sup>2</sup> Azoknak a személyeknek a száma, akik lakóhelyüknek az adott települést tekintik, életvitelszerűen ott élnek.

## Lakónépesség (fő)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

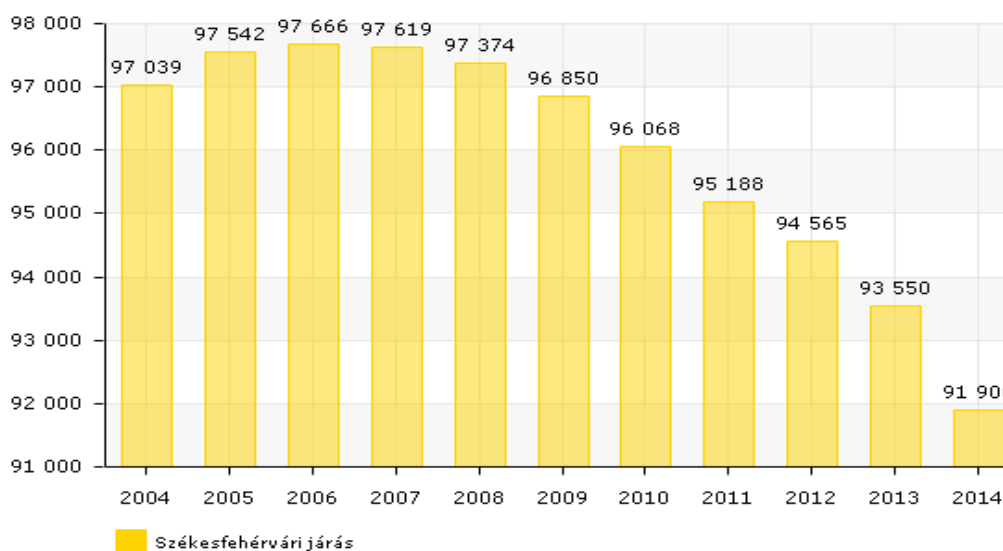


Forrás: Teir.hu

Az állandó népességből az aktív korosztály esetében szintén 10 éves intervallumra állnak rendelkezésre adatok. Ennél az adatnál a drasztikusabb csökkenés 2013-ról 2014-re következett be. A járás székhelyén az állandó népesség száma 99315 fő a 2014-es adatok alapján, melyből az aktív korosztály létszáma 57665 fő. Hasonlóan a járási tendenciákhoz 2013-ról 2014-re jelentősen esett az aktív korúak létszáma az állandó népességben belül.

## Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

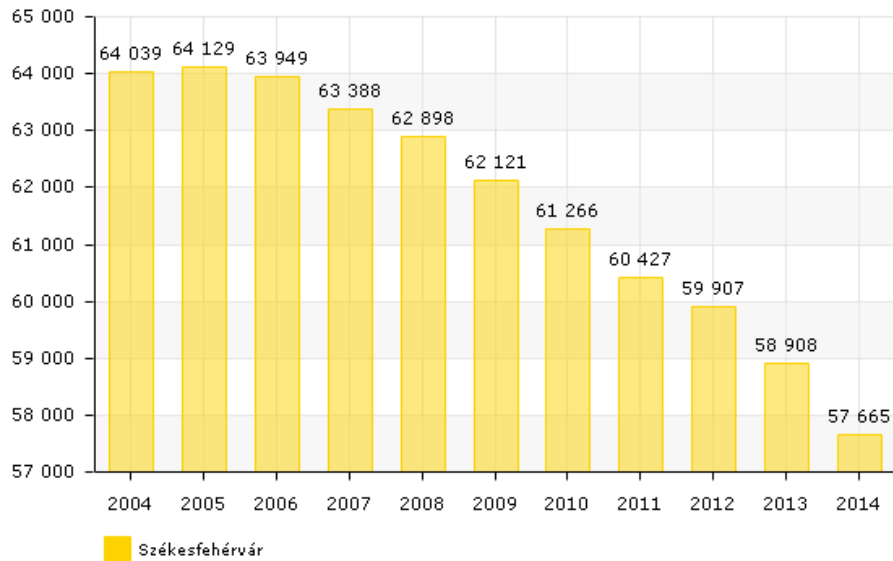
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

## Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

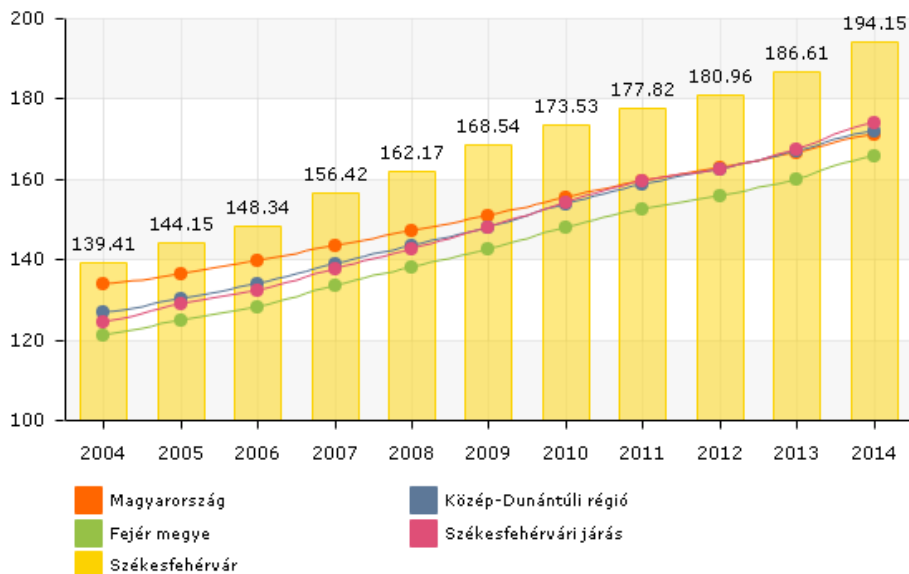


Forrás: Teir.hu

A járás népesedési mutatói közül az egyik lényeges az öregedési mutató, amely azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 év alattira hány 60 év feletti jut a járásban. Az adatok szerint 2014-ben 173,89 fő 60 év feletti jut 100 fő 14 éven alulira, ami meglehetősen magasnak mondható. 2004-ben még csupán 124,3 fő volt ugyanez a szám, azóta folyamatosan növekszik az idősek száma a fiatalokhoz viszonyítva. A járási adatokhoz képest a megyei, a régiós és az országos mutatók is mérsékeltőbbek. Székesfehérvár öregedési mutatója a járáson belül is magasnak számít, 194,15-ös értéket mértek 2014-ben, vagyis majdnem kétszer annyi 60 év feletti jut 100 fő 14 éven alulira.

## Öregedési mutató

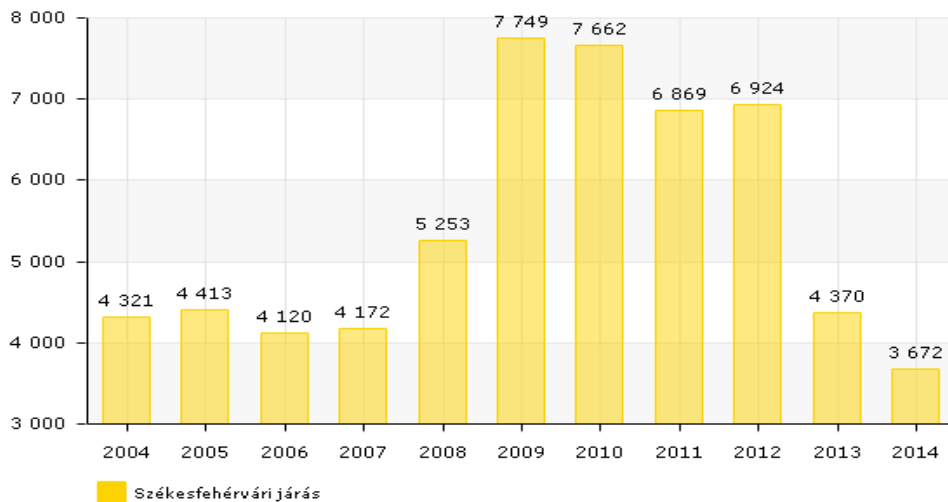
(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



A 2016. október 31-ei zárónapon a Székesfehérvári járásban 2.644 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 29,6 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (8.945 fő). Ugyanez az adat 2014-ben 3.672 fő volt.

### Regisztrált munkanélküliek száma (Fő)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

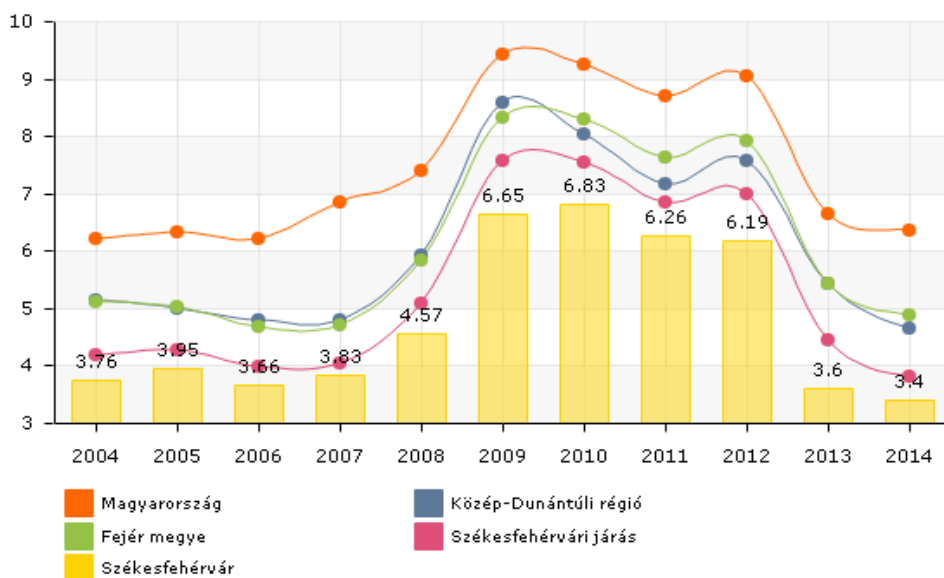


Forrás: Teir.hu

A munkanélküliségi ráta, amely azt mutatja, hogy hány munkanélküli jut 100 fő 15-59 éves állandó lakosra, 3,82 százalék a Székesfehérvári járásban. Ez az adat az országoshoz képest lényegesen alacsonyabb, és alatta marad a megyei és a régiós adatnak is. 2012 óta meredeken csökkent a munkanélküliségi ráta a járásban. A járás székhelyén 3,4 százalékos munkanélküliségi rátát lehetett mérni 2014-ben.

### Munkanélküliségi ráta (százalék)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

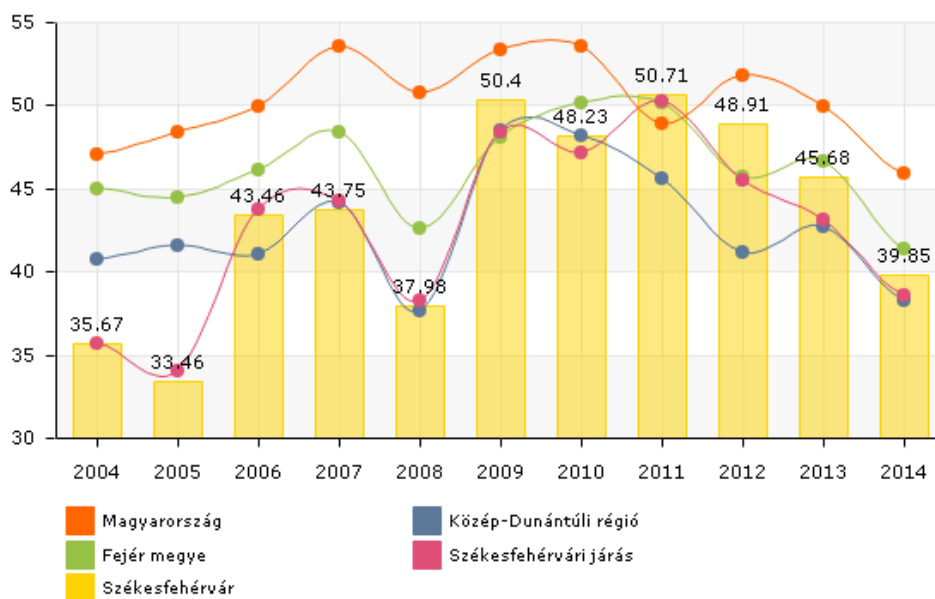


Forrás: Teir.hu

A tartós munkanélküliség<sup>3</sup> tekintetében a Székesfehérvári járás szintén jobb helyzetben van, mint a megye vagy az ország. A tartós munkanélkülségre vonatkozó érték a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában mért aránya. Ezek alapján a járásban az összes munkanélküli 39 százaléka tartós munkanélküli, míg országos szinten ez a szám meghaladja a 45 százalékot. A megyei adat 42 százalék körül, míg a régiós 38 százalék körül van. A tartós munkanélkülségre vonatkozó adatok hullámzóak, 2012 óta azonban folyamatos csökkenés figyelhető meg a járás székhelyén, ahol 2014-ben 39,85 százalék volt a tartós munkanélküliek aránya.

### Tartós munkanélküliség (százalék)

(c) 2016 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A Székesfehérvári járásban a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának nyilvántartásában 2016. október 31-ei zárónapi adatok alapján az álláskeresők száma 2.644 fő, amely az előző havinál 38 fővel (1,5%-kal) több, ugyanakkor az előző év azonos időszakához képest 22,2%-kal (756 fővel) kevesebb.

Az álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya 3,6%, amely az előző havinál 0,1%-ponttal több.

Az álláskeresők létszámán belül a nem pályakezdők száma 2016 októberében 2.369 fő, amely a Székesfehérvári járás össz-álláskeresői állományának 89,6%-át teszi ki, és amely az előző havi aránynál 0,5%-ponttal mutat kevesebbet. Továbbá, a nem pályakezdők száma ugyanakkor 20 fővel mutat többet az előző hónapoz képest, amely 0,9%-os eltérést jelent.

A pályakezdők száma ez év októberében 275 fő, amely az előző hónapoz képest 18 fővel (7%-kal) több, ugyanakkor az előző év azonos időszakához viszonyítva 165 fővel (37,5%-kal) kevesebb. A Székesfehérvári járásban a pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül 10,4 %, amely 0,5%-pont növekedést mutat a szeptemberi hónapoz képest.

<sup>3</sup> Tartós munkanélkülinek számít, aki 180 napon túl szerepel a nyilvántartásban.



Az állománycsoport szerinti megoszlás azt mutatja, hogy az álláskereső 73,5%-a (1.944 fő) fizikai állományú, míg a fennmaradó 26,5% (700 fő) szellemi állományú. A fizikai állománycsoport további megbontása azt mutatja, hogy az állományon belül 32,5 %-ban (859 fő) vannak jelen a szakmunkások, 30,4%-ban (805 fő) vannak jelen a betanított munkások és 10,6%-ot (280 fő) demonstrálnak a segédmunkások.

A nemek szerinti megoszlás azt mutatja, hogy a Székesfehérvári járásban a női regisztráltak száma dominál. Az álláskeresők közül 1.470 fő (55,6%) a nő és 1.174 fő (44,4%) a férfi. elmondható, hogy ez a tendencia az egész évben jellemző volt.

Az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy 31,3%-ot (828 fő) tesz ki a 8. általános iskolai végzettséggel (731 fő, 27,6%)- illetve alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők (97 fő, 3,7%) aránya.

A középfokú végzettségűek összesen 684 főt (25,9%) tesznek ki az állományon belül, amelyből 614 fő (23,2%) a szakmunkásképzőt végzetek száma és 70 fő (2,6%) a szakiskolát végzetek száma.

A középszintű végzetek száma 879 fő (33,2%), amelyből a szakközépszintű és technikumot végzetek együttes száma 623 fő (23,5%) és a gimnáziumot végzeteké 256 fő (9,7%).

A felsőfokú iskolai végzettséggel bírók (főiskola, egyetem) száma mindösszesen 253 fő (9,6%).

Az életkor szerinti összetétel alapján az állomány 16,1%-a (426 fő) legfeljebb 25 éves, a 26-35 évesek aránya 18,2% (481 fő), a 36-45 éveseké 19,9 % (528 fő), a 46-50 éveseké 9,3 % (245fő), míg az 50 évesnél idősebbek aránya 36,5% (964 fő).

A nyilvántartott álláskereső 63,4%-a (1.677 fő) legfeljebb 6 hónapja, 11,5%-a (304 fő) 7-12 hónapja és 25,1%uk (663 fő) már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban. Ez utóbbi érték 0,4%-pontosan alacsonyabb az egy hónappal korábbinál.

A Székesfehérvári járásban valamilyen jellegű ellátásban az összes nyilvántartott 46,6%-a (1.234 fő) részesülhet. Ezen belül 19,7%-uk (522 fő) álláskeresői járadékra jogosult, míg 3-as típusú álláskeresői segélyt 11,6%-uk (307 fő) vehet igénybe. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra a nyilvántartottak 15,3%-a (405 fő) tarthat igényt.

A járásban nyilvántartott álláskereső nagyobb hányada - 53,3%-a -, amely 1.410 fő, semmilyen ellátás igénybevételére nem jogosult.

A pályakezdők száma ez év októberében 275 fő, amely az előző hónaphoz képest 18 fővel (7%-kal) több, ugyanakkor az előző év azonos időszakához viszonyítva 165 fővel (37,5%-kal) kevesebb. A Székesfehérvári Járásban a pályakezdők aránya az álláskeresőkön belül 10,4 %, amely 0,5%-pont növekedést mutat a szeptemberi hónaphoz képest. A legmagasabb számban (438 fő) 2016 márciusában voltak jelen a nyilvántartásban, míg a legalacsonyabb létszám (250 fő) a június hónapot jellemezte. Az elmúlt négy hónapban létszámuk számottevően nem változott, viszonylagos stagnálás a jellemző.

A 2016. évben a pályakezdők aránya az álláskeresői létszámon belül 9,1-11,8% között mozog. A legalacsonyabb arány június hónapban figyelhető meg (9,1%), míg a legmagasabb érték április hónapban mutatkozott (11,8%). 2016 októberében a pályakezdők aránya 10,4% lett az álláskeresői állományon belül, amely az előző év azonos időszakához képest 2,5%-pontosan kevesebb.

A nemek arányát tekintve a pályakezdő álláskeresők körében 51,6%-ban (142 fő) vannak jelen a nők, míg 48,4%-ban (133 fő) a férfiak.

Az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy 30,9%-ot (85 fő) tesz ki a 8. általános iskolai végzettséggel (68 fő, 24,7%)- illetve alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők (17 fő, 6,2%) aránya.

A középfokú végzettségű pályakezdők összesen 56 fővel (20,4%) vannak jelen a Székesfehérvári Járás nyilvántartásában, míg a középiskolát végzettek száma 120 fő (43,7%), amelyből a szakközépiskolát és technikumot végzettek együttes száma 89 fő (32,4%) és a gimnáziumot végzetteké 31 fő (11,3%).

A felsőfokú iskolai végzettséggel bírók (főiskola, egyetem) száma mindösszesen 14 fő (5,1%).

A pályakezdő álláskeresők 85,5%-a (235 fő) legfeljebb 6 hónapja, 8%-a (22 fő) 7-12 hónapja és 6,5%uk (18 fő) már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban.

Az életkor szerinti összetétel alapján 2016 októberében az állomány 16,1%-a (426 fő) legfeljebb 25 éves, a 26-35 évesek aránya 18,2% (481 fő), a 36-45 éveseké 19,9 % (528 fő), a 46-50 éveseké 9,3 % (245fő), míg az 50 évesnél idősebbek aránya 36,5% (964 fő). Az 50 év feletti arányát a megyei álláskeresői létszám tekintetében is ez az arány jellemzi, továbbá az is elmondható, hogy az 50 év feletti álláskeresők létszáma egész évben 35-38%-ot képvisel a járás összes álláskeresői létszámán belül, amely igen magas arány.

A nyilvántartott állás-keresők 63,4%-a (1.677 fő) legfeljebb 6 hónapja, 11,5%-a (304 fő) 7-12 hónapja és 25,1%uk (663 fő) már több mint 12 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban. Ez utóbbi érték 0,4%-ponttal alacsonyabb az egy hónappal korábbinál. Összehasonlítva a havi megyei adatokkal, hasonló arányok jelennek meg, hiszen a megyei összlétszámon (8.945 fő) belül 60,1%-ot (5.372 fő) képviselnek a legfeljebb 6 hónapja nyilvántartásban lévők, 12,8%-ot (1.147 fő) a 7-12 hónapja regisztráltak-, és 27,1%-ot (2.426 fő) a több mint 12 hónapja a nyilvántartásban maradók.

A megváltozott munkaképességűek száma nem mutat magas értéket. Egyrészt a megyei létszám sem domináns, és ehhez képest a Székesfehérvári Járásban nyilvántartott létszám sem magas. 2016 októberében a járásban 141 főt mutat a megváltozott munkaképességűek száma és egész évben csak márciusban haladta meg a 200 főt, ezt megelőzően-, illetve ezt követően 200 fő alatt maradt a létszámuk.

A nyilvántartás alapján meg lehet határozni azt a 6 nemzetgazdasági ágat, ahonnan a számadatok alapján a legtöbb-, a nyilvántartási rendszerünkbe belépő személy utolsó munkahelye volt, ezek:

- mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat;
- feldolgozóipar;
- építőipar;
- kereskedelem, gépjárműjavítás;
- szállítás, raktározás;
- szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás;

Az álláskeresői állomány közel 30%-át ezekből a nemzetgazdasági ágakból kikerülő alkotják. Ez ugyanakkor relevánsan tükrözi Fejér megye gazdasági jellemzőit is; vagyis a megyében a jelentősebb foglalkoztatók a feldolgozóiparban találhatóak, majd ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás, majd az építőipar- és a mezőgazdaság.

**A regisztrált munkanélküliek száma a legutolsó munkahelyet adó nemzetgazdasági ág szerint járásonként (fő)**

	Fejér megye	Szfvári JH	Dunaújvárosi JH	Móri JH	Bicskei JH	Gárdonyi JH	Sárbogárdi JH	Martonvásári JH	Enyingi JH
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	440	69	168	11	12	10	94	21	55
C Feldolgozóipar	1209	361	224	160	35	81	221	69	58
F Építőipar	430	101	88	18	15	39	96	38	35
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	655	194	130	25	31	58	113	59	45
H Szállítás, raktározás	202	49	34	7	13	25	33	21	20
I Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	262	76	55	10	3	35	35	18	30
<b>Összesen</b>	<b>3198</b>	<b>850</b>	<b>699</b>	<b>231</b>	<b>109</b>	<b>248</b>	<b>592</b>	<b>226</b>	<b>243</b>

*Forrás: Munkaerő-piaci helyzetértékelés, Fejér Megyei Kormányhivatal, 2016*

E döntően termelő -, és részben szolgáltató ágak mellett a megyében egyéb szolgáltatási szektor is markáns volument képvisel, ezt láttatják az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek köréből (565 fő) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás köréből kikerülők (515 fő) számadatai is. A Székesfehérvári járásban, hasonlóan a megyei tendenciákhoz, a feldolgozóiparból és a kereskedelem, gépjárműjavítás szektorokból kikerülők alkotják az álláskereső táborát.

Az utolsó munkahely tekintetében mégsem lehet teljes megyei áttekintést kapni, hiszen 5.679 főt tesz ki azok száma, akiknek besorolása nem történt meg az utolsó munkahelyüket illetően.

## A járás főbb foglalkoztatói

A térség munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A térség meghatározó szereplőit az alábbi táblázatban foglaltuk össze:

A táblázat utolsó sorában látható, hogy jelenleg a Székesfehérvári járásban székhellyel rendelkező, pénzügyi szempontból meghatározó foglalkoztatói által 32.353 fő van foglalkoztatva. Az alábbi táblázat a Fejér megyében található TOP 100+300 vállalkozásait tartalmazó, KSH és NAV adatokból összeállított 2015. évi gazdasági értéktárból került kigyűjtésre. A foglalkoztatotti létszámra vonatkozó adatok a NAV nyilvános adatbázisából kerültek kigyűjtésre 2016. novemberében.

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
AGROKÉMIA Mezőgazdasági Szolgáltató Kft.	Aba	20
Abai Terménytároló, Szárító és Szolgáltató Kft.	Aba	8
PALKOVICS-TRANS Nemzetközi Áruszállító Kft.	Csór	33
Búzakalász Mezőgazdasági Kft.	Füle	31
TEXTRADE Kft.	Iszkaszentgyörgy	356
Vass - Nyakas Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Iszkaszentgyörgy	42
JK Horsetrucks Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Iszkaszentgyörgy	35
VERTIKÁL VKSZ Vagyonkezelő és Szolgáltató Zrt.	Polgárdi	55
JACK FILTER HUNGÁRIA Kft.	Polgárdi	47
GEBOTECH Ipari és Szolgáltató Kft.	Polgárdi	44
VERTIKÁL Közszolgáltató Nonprofit Zrt.	Polgárdi	43
Szekeres Mezőgazdasági Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Polgárdi	13
Snitt Studio Informatikai Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Polgárdi	4
TITAN-CNC Gyártástechnika Kft.	Sárkeresztes	66
Agrospic Mezőgazdasági, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárosd	12
AGROTEBA 13 Kft.	Sárosd	2
MASTERPLAST Nyrt.	Sárszentmihály	654
Molnár Norbert Intersped Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	89
Kanczler Intertrans Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	81
TT Intertrans Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	81
Kovács Ádám Intertrans Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	79
Molnár S Intertrans Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	78
Szabó Intertrans Nemzetközi Fuvarozó Kft.	Sárszentmihály	76
MASTERFOAM Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Sárszentmihály	66
MASTERPLAST Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Sárszentmihály	54
ETB Freight International Kft.	Sárszentmihály	38
Út-Global Kft.	Sárszentmihály	13
BÁNYAKER'100 Bányászati, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Sárszentmihály	9
Agárdi Farm Állattenyésztő és Növénytermelő Kft.	Seregélyes	125

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
GREINER Packaging Ipari és Szolgáltató Kft.	Seregélyes	22
AGROTECHNIKA Mezőgazdasági Gépésztechnológiai Kivitelező Kft.	Seregélyes	17
Varga-Farm Mezőgazdasági Termelő Kft.	Soponya	13
SÁRRÉT Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Kft.	Szabadbattyán	41
Kalória Mezőgazdasági és Kereskedelmi Kft.	Szabadbattyán	39
CSOSCH Lapszerkesztő és Rejtvénykészítő Bt.	Szabadbattyán	23
DENSO Gyártó Magyarország Kft.	Székesfehérvár	4611
Pannonjob Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	1918
Arconic-Kőfém Székesfehérvári Könnyűfémű Kft.	Székesfehérvár	1913
Hanon Systems Hungary Kft.	Székesfehérvár	1560
VIDEOTON Autótechnika Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	1356
SAPA Profiles Termelő és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	1327
VT-ARRIVA Személyszállító és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	1188
VIDEOTON HOLDING Zrt.	Székesfehérvár	738
FEJÉRVÍZ Fejér Megyei Önkormányzatok Víz- és Csatornamű Zrt.	Székesfehérvár	725
Alföldi Tej Értékesítő és Beszerző Kft.	Székesfehérvár	663
Emerson Process Management Magyarország Technológiai Műszergyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	590
VIDEOTON EAS Elektronikai Szerelő, Gyártó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	590
Győri Keksz Kft.	Székesfehérvár	575
VTES Kft.	Székesfehérvár	552
Székesfehérvár Városgondnoksága Kft.	Székesfehérvár	542
VT Plastic Gyártó Kft.	Székesfehérvár	454
INOTAL Alumíniumfeldolgozó Zrt.	Székesfehérvár	414
HUMÁNIUS Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	367
VT METAL Alkatrészgyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	342
VADEX Mezőföldi Erdő- és Vadgazdálkodási Zrt.	Székesfehérvár	303
GENERAL-PLASTICS Műanyagfeldolgozóipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	286
MENTAVILL Villamosipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	269
Humán Navigátor Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	244
JÜLLICH GLAS Holding Feldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Székesfehérvár	231
SZÉPHŐ Székesfehérvári Épületfenntartó és Hőszolgáltató Zrt.	Székesfehérvár	231
CSI Hungary Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	230
FEVITA HUNGARY Zrt.	Székesfehérvár	216
LINDSTRÖM Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	210
Magyar Hangszóró Rendszerek Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	179
MÁV Vagon Vasúti Jármű Gyártó és Javító Kft.	Székesfehérvár	178
Bericap Záródástechnikai Cikkek Gyártó Bt.	Székesfehérvár	168
ALUFE Fémszerkezeti Kft.	Székesfehérvár	167
KARSAI ALBA Műanyagfeldolgozó Kft.	Székesfehérvár	167

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
BROOKS INSTRUMENT Kft.	Székesfehérvár	155
KRINE Kereskedelmi és Ipari Kft.	Székesfehérvár	145
"FEHÉRVÁR F.C." Sportszolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	143
DEPÓNIA Hulladékkezelő és Településtisztasági Nonprofit Kft.	Székesfehérvár	139
G.E.B.E. Belföldi- és Nemzetközi Árufuvarozó Kft.	Székesfehérvár	133
H.T.M. Magyar-Osztrák Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Zrt.	Székesfehérvár	131
GALVÁNPLASTIK Műanyaggalvanizáló, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	125
ALBA FIX Fuvarozó Kft.	Székesfehérvár	123
ARANYBULLA Mezőgazdasági Zrt.	Székesfehérvár	121
XOMOX Magyarország Termelő Kft.	Székesfehérvár	119
Swedex Hungária Kereskedelmi Ipari és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	119
Cosma Alu Structures Kft.	Székesfehérvár	98
Continus Nova Hulladékgyűjtési és Vagyongazdálkodási és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	98
SPRINGFIELD Hungary Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	96
MACHER-INVEST Ingatlanhasznosító Kft.	Székesfehérvár	96
Szervizcentrum Fehérvár Haszongépjármű, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	87
SEAWING Fejlesztő és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	86
ÜTTÉPARK Útépítő és Mélyépítő Kft.	Székesfehérvár	85
Alto Nyomda Nyomdaipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	85
ALU-STYLE Alumínium Bútorszerelvény Gyártó Kft.	Székesfehérvár	84
ELME Automatika Kft.	Székesfehérvár	79
Tűzállótechnikai Szolgáltató Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	79
ALBA-KENYÉR Sütőipari Zrt.	Székesfehérvár	77
LAUREL Számítástechnikai Kft.	Székesfehérvár	75
POLYAX Alkatrész Gyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	74
Hőtechnika Kőolajipari Kemenceépítő Kft.	Székesfehérvár	74
GUMIFLEX Nagy- és Kiskereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	72
VT-ASYST Kft.	Székesfehérvár	72
MEDIA MARKT Székesfehérvár Video TV Hifi Elektro Photo Computer Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	71
HR Komplex Humán Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	Székesfehérvár	69
metaloBox Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	68
Garzon Bútor Zrt.	Székesfehérvár	68
KARSAI PLAST Műanyagfeldolgozó Kft.	Székesfehérvár	68
ALPHA ZOO Kencek Első Hazai Állateledel és Felszerelés Kis- és Nagykereskedelmi Szaküzletlánc Kft.	Székesfehérvár	67
Nijhof-Wassink Fuvarozó és Szállítmányozó Kft.	Székesfehérvár	66
Rathgeber Magyarország Ipari Alkatrészgyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	66

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
Aranykorona Zártkörűen Működő Mezőgazdasági Részvénytársaság	Székesfehérvár	64
VIBROTEAM Gyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	62
IK METÁL Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	62
Brunswick Bowling Magyarország Kft.	Székesfehérvár	60
SVAT Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	58
KORONA Kereskedelmi és Vállalkozási Zrt.	Székesfehérvár	58
Women's Secret Magyarország Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	56
"DURAN-TRANS" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	55
LINARDICS Lemezmegmunkáló, Felületkezelő és Kereskedő Kft.	Székesfehérvár	54
TRIMETRIK Műanyagipari, Mérnöki és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	53
HONI-Coop Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	52
Alba Autómosó Kft.	Székesfehérvár	51
"BRAUN" Kereskedő és Szállító Kft.	Székesfehérvár	48
CPS Company Kft.	Székesfehérvár	48
GIGA 2003 Gyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	48
Martin Metals Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	47
VT ARTRANS Szállítmányozási Kft.	Székesfehérvár	47
FEHÉRVÁR TRAVEL Idegenforgalmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	45
VINCI Facilities Magyarország Kft.	Székesfehérvár	45
Makita Elektromos Kiszámítógépesítő Kft.	Székesfehérvár	44
AMPLIO AUTOMATIKA Kft.	Székesfehérvár	44
CFS Hungária Ipari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	43
Eurowind Gépjárműalkatrész Gyártási és Forgalmazási Kft.	Székesfehérvár	42
FEHÉR ALU Fémszerkezetgyártó és Forgalmazó Kft.	Székesfehérvár	42
VIDEOTON Precíziós Szerszámgyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	42
GEALAN HungaryPlast Kft.	Székesfehérvár	41
NELSON FLOTTALÍZING Eszközbeadó és Autóparkkezelő Kft.	Székesfehérvár	40
UNICOMP Informatikai Kft.	Székesfehérvár	40
VT-Rendszertechnika Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	39
ABLAKSZERKER Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	39
PROCAR Kereskedelmi és Ügynöki Kft.	Székesfehérvár	37
Great Lakes Hungary Kft.	Székesfehérvár	37
RONEKO Ipari, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	37
FEHÉREP Építőipari és Kereskedelmi Fővállalkozó Kft.	Székesfehérvár	36
MIPA Hungária Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	36
Martin Metal Product Fémkereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	35

Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
ALBA MOLARIS Élelmiszeripari és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	35
Bölhoff Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	34
FEHÉRVILL-ÁM Villamosenergia-ipari Szerelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	34
"ÓZON" Környezetvédelmi Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	34
Ugrits és Szabó Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	33
INTEREX-WAGA Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	33
Patika Profi Dél Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	32
MAXTERM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	32
Patika Profi Észak-kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	31
ARCONIC EURÓPAI KERÉKTERMÉK Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	31
SÁG-ÉPÍTŐ Zrt.	Székesfehérvár	30
Patika Profi Delta Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	30
Autó Bartex Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	29
Knauf Industries Hungary Csomagolóstechnika Kft.	Székesfehérvár	29
METAFORG-TEC Gépgyártó és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	29
Garzon Bútor Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	28
DUNAFÉM 95 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	28
Patika Profi Nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	28
PRINCIP Automatikai és Informatikai Kft.	Székesfehérvár	28
BCL Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	28
PRODIÁK Iskolaszövetkezet	Székesfehérvár	27
Nehéz Kő Kereskedelmi, Logisztikai és Szállítványozó Kft.	Székesfehérvár	27
Patika Profi Alfa Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	27
Patika Profi Gamma Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	27
Alba-Zöchling Nemzetközi Szállítványozási és Fuvarozási Kft.	Székesfehérvár	26
Patika Profi Észak Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	26
SHS-ÉPÍTŐ Tervező és Kivitelező Kft.	Székesfehérvár	26
ANTKER-BAU Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	25
DUVIÉP 2000 Építőipari és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	24
ROZS ÉS TÁRSA Építőipari Kft.	Székesfehérvár	24
VELENCE-MEAT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	23
AXIAL Létragyártó Kft.	Székesfehérvár	23
TECHNO-TRADE - 1. Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	23
Barta Autó 2000 Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	22
Patika Profi Kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	21
Patika Profi Dél-nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	21
"WOLF AUTO" Gépjármű Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	20
Patika Profi Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	20



Név	Telephely	Foglalkoztatottak száma (fő)
Patika Profi Észak-nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	20
Koronázó Dél Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	19
STEEL-TRUCK Jármű- és fémszerkezetgyártó Kft.	Székesfehérvár	18
Koronázó Észak Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	18
Kósa és Társa Kft.	Székesfehérvár	18
Profil Markt Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	17
SUPERKER ELEKTRO CENTRUM Kft.	Székesfehérvár	17
Rosa Canina Victoria Kft.	Székesfehérvár	16
Koronázó Kelet Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	16
Koronázó Nyugat Gyógyszertár Működtető Kft.	Székesfehérvár	16
JOHANS Invest Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	14
Trafik Shop 2013 Bt.	Székesfehérvár	13
JÜLLICH CAR GLAS Autóüveg, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	12
Power and Composite Technologies Hungary Kft.	Székesfehérvár	11
Peter-Lacke Hungária Lakkgyártó, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	11
GÉP-TOP Épületgépészeti Kft.	Székesfehérvár	11
COOPTIM Hegesztéstechnikai Kft.	Székesfehérvár	9
ATT Hungária Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	8
SAB-ÉP BAU Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	7
VIRÁG-CHEM Kereskedelmi, Termelő és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	6
SAFETY FEED Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	4
ASTROMEDIC Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	4
"ALBA IPARI ZÓNA" Ipari és Szolgáltató Kft.	Székesfehérvár	3
Agro Platform Zrt.	Székesfehérvár	2
ALBACOMP RI Rendszerintegrációs Kft.	Székesfehérvár	1
Premivit Kft.	Székesfehérvár	1
FEHÉRVÁR-TEJ Tejértékesítő és Beszerző Kft.	Székesfehérvár	0
Fejér Pig Sertésértékesítő Mezőgazdasági Szövetkezet	Székesfehérvár	0
FEJÉR BÉSZ Mezőgazdasági Beszerző és Értékesítő Szövetkezet	Székesfehérvár	0
Buildgreen Építő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Székesfehérvár	0
Patriot Defence Trade Kft.	Székesfehérvár	0
<b>Összesen</b>		<b>32353</b>

## **A beavatkozási területen korábban létrejött foglalkoztatási paktumok**

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. Az Európai Unióban a térségi foglalkoztatási partnerségek története az 1980-as évekre nyúlik vissza, ekkor fogalmazódott meg először a helyi szereplők jelentősége a komoly problémákat okozó magas munkanélküliség kezelésében. 1993-ban az EU Fehér Könyve (White Paper) megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-ben az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) (más néven térségi, helyi foglalkoztatási partnerségek; foglalkoztatási megállapodások, egyezmények) létrehozását ösztönözte.

Ebbe a folyamatba illeszkedett a 2000-es évek közepén Magyarországon elindított területi foglalkoztatási megállapodások rendszere, mely az EU-s modell alapján képzelte el a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítását, illetve munkaerő-piaci hátrányok csökkentését, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerőminőség és tudás fejlesztését. A 2007-ben megalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum is a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogásával, a tervezett programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket pedig a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánta csökkenteni.

A második Fejér megyei paktum projekt 2012-2014 között zajlott, az akkori pályázat a Fejér megyei foglalkoztatási együttműködés által kidolgozott, a megyei foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek egyes projektelemeinek megvalósítását segítette a szakmai szolgáltatások biztosításával annak érdekében, hogy a Fejér megyei foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kapacitása növekedjen, hatékonysága javuljon. Az elkészült fejlesztési és beavatkozási tervek jelentős része azonban nem tudott megvalósulni a rendelkezésre álló anyagi erőforrások hiánya miatt. A pályázat akkor a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit és nonprofit vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a nyílt munkaerőpiac és a szociális gazdaság foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek (Fejér Paktum stratégia, Fejér megyei fejlesztési tervek, Wekerle Terv) prioritásai mentén képzelte el így illeszkedve a helyi szükségletekhez és lehetőségekhez.

A 2007-ben elfogadott Fejér Paktum stratégia és partnerség Fejér megye déli területére fókuszált, az időközben bekövetkezett negatív gazdasági változás a korábbi gazdaságilag fejlettebb területek foglalkoztatási helyzetét is átalakította 2008-2009-ben s ez szükségessé tette a Fejér paktum velük való kiszélesítését is. Ebből fakadóan 2012-től valós szükségletként jelent meg új csatlakozók bevonása, szükségessé vált a helyzetelemzés újragondolása, a foglalkoztatási gondok szükségessé tették a közvetlen foglalkoztatást segítő szolgáltatások indítását, a korábban elfogadott stratégia aktualizálását és a realitásokhoz való igazítását. A Fejér megyéből induló Wekerle terv prioritásainak megjelenítése a partnerségen belül sajátos helyi szükségletként jelentkezett, a forprofit és nonprofit társadalmi vállalkozások foglalkoztatási potenciáljának erősítése pedig elemi érdeke lett a helyi közösségnek. Ezek alapján a kidolgozott pályázati programterv a második paktum projektben is a helyi szükségletekre koncentrált.

Székesfehérvár vonatkozásában 2007-ben a ROP 3.2.1 intézkedés keretén belül nyert támogatás nyomán alakult meg a Munkaerőpiaci Partnerség Székesfehérvár (MUPSZ) együttműködés, amelynek tagjai voltak: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, Székesfehérvári Regionális Képző Központ, Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ.

A program központi eleme az a gondolat volt, hogy a foglalkoztatás az élhetőségnek, az életmód színvonalának, a helyi társadalom problémáinak kulcsfontosságú forrása, illetve azok megoldása is egyben, így a foglalkoztatás szintje befolyásolja a lakosság jövedelmi viszonyait és a helyi közösség vagyoni helyzetét, valamint meghatározza a helyi gazdaság versenyképességét. A MUPSZ céljai alapján a helyi foglalkoztatási politika meghatározza a helyi társadalom fejlődési irányait és sebességét, a foglalkoztatás pedig összefüggést teremt a gazdaság, az oktatás és a kulturális lehetőségek, valamint az alapszolgáltatások színvonala között.

A foglalkoztatottság magas szintje esetén valószínűsíthető az emberek vagyonosodása, megtakarítási lehetőségeik nőnek, és a beruházói kedv is erősebbé válik. A beruházások fejlesztéseket jelentenek, amelyek a gazdaság stabil növekedését és a helyi társadalom individuális biztonságát teremtik meg.

A MUPSZ határozott és racionálisan megtervezett foglalkoztatási stratégiával és arra épülő foglalkoztatási politikával számolt, hogy javítható legyen a székesfehérvári munkaerőpiacon működő vállalkozások, munkaadók és munkavállalók helyzete. Székesfehérvár és az akkori kistérsége jövője szempontjából központi kérdésnek tartotta a program a foglalkoztatást, mint amire különösen nagy figyelmet kell fordítani a közeli és távolabbi jövőben.

A stratégia középtávú, 3-5 éves periódusban kívánta meghatározni a foglalkoztatás fejlesztésének irányát Fehérváron a 2008 és 2013 közötti időszakra szolt. A stratégiát megalapozó akkori helyzetelemzés a korábbi évtized dinamikus fejlődésén alapult, ami úgy tűnt lehetőséget biztosít a hátrányos helyzetű munkavállalók sikeres munkaerő-piaci integrációjára is. Csakhogy 2008-ban gyökeresen megváltozott a makrogazdasági környezet, kibontakozó gazdasági válság radikálisan átalakította a munkaerőpiac helyzetét is, nemcsak, hogy a növekedés dinamikája csökkent, hanem több ágazat egyenesen recesszióba fordult, az álláskereső aránya elérte az 1993-as rekord szintet. Ilyen körülmények között a MUPSZ stratégiája is szinte megszületés pillanatában érvényét veszítette.

### **Jelen projektjavaslat és a korábbi paktumok kapcsolata**

Tekintve, hogy a 2012-2014 közötti paktum stratégiája már Fejér megye egészére koncentrált - bár a konkrét aktivitást a szűkös források miatt koncentrálnia kellett egy-két településre illetve ágazatra - a projektben kifejlesztett módszertanok és kapacitások, valamint területi információk beépültek a mostani helyi foglalkoztatási paktum fejlesztése során kialakult tervekbe. A jelen pályázatban tervezett partnerség a korábbi paktum eredmények tekintetében elsősorban a MUPSZ működési tapasztalataira valamint a stratégiai tervezés és a helyi foglalkoztatási projektek generálása (innovatív foglalkoztatási programok, tranzit típusú foglalkoztatási programok, atipikus és/vagy felzárkóztatási jellegű foglalkoztatási programok) vonatkozásában épít.

A paktum tagok tekintetében is lesz átfedés, a Magyar Kereskedelmi Iparkamara, valamint a Fejér Megyei Kormányhivatal és a Fejér Megyei Önkormányzat egyaránt részt vesz majd a járási paktum munkájában is, csakúgy, mint a területileg illetékes Szakképzési Centrum és több fejlesztési ügynökség (OFA, KDRIÜ) és felsőoktatási intézmény (Óbudai Egyetem, Kodolányi János Főiskola, Corvinus Egyetem Székesfehérvári Campus). A civil szervezetek vonatkozásában az Echo Innovációs Műhely, már az első paktumban is részt vett, majd a második paktum projekt szakmai szolgáltatója volt, jelen projektben pedig már konzorciumi partnerként vesz részt, így rajta keresztül közvetlenül is beépülnek a korábbi paktumok eredményei jelen tervezett foglalkoztatási partnerség fejlesztésébe.

### **Előkészítési tevékenységek**

A projekt tervezés során szakmai workshopok, egyeztetések, másodelemzések, szakmai interjúk és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra, melyek eredményeként

előállt a járási szintű foglalkoztatási együttműködést, paktumot segítő és megvalósítani tervező projekt-koncepció és részletes pályázat.

A Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) vonatkozásában a projekt előkészítettségét tekintve több lépés is történt a pályázati felhívás megjelenése és a pályázat benyújtása közötti időszakban. Tekintve, hogy Fejér megyében és Székesfehérváron az utóbbi tíz évben három pályázati projekt is segítette a foglalkoztatási partnerségek megalakítását és működtetését, első lépésben összegyűjtésre kerültek a korábbi paktum pályázatok dokumentációi és szakmai eredményei. Ez a feladat két elemből állt, egyrészt maguk a dokumentumok kerültek összegyűjtésre, másrészt a három korábbi paktum (még elérhető) tagjainak bevonásával 2016. tavaszán lebonyolításra került egy szakértői workshop, mely áttekintette a korábbi paktumok működési jellemzőit, erősségeit, gyengeségeit, társadalmi és gazdasági környezetét, jövőbeli térségi fejlesztési lehetőségeit. Ezen túlmenően a 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) vonatkozásában a TOP-5.1.1-15-FE pályázat konzorciumát alkotó szervezetekkel (Fejér Megyei Önkormányzat, Echo Innovációs Műhely, Fejér Megyei Kormányhivatal) közösen áttekintésre került a 2016-2020 között tervezett Fejér megyei foglalkoztatási partnerségi program 1. főtevékenysége, mely ernyőszerkezeti feladatok lát majd el a helyi paktumok így a Székesfehérvári járási paktum vonatkozásában is. Azon tevékenységek, melyek finanszírozása a megyei szintű paktum projektből finanszírozhatók (pl. műhelykonferenciák, helyi termék program, barnamező beruházások katasztere, társadalmi vállalkozások fejlesztése stb.) a székesfehérvári járási programba már eleve nem kerültek betervezésre.

A projekt B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység) tekintetében elsősorban a korábbi kutatások áttekintése, statisztikák elemzése és a Fejér Megyei Kormányhivatalban futó foglalkoztatási célú a GINOP pályázatok célcsoport és indikátor számai, ütemezése, értékelése valósult meg. Ezen belül a projekt 2. főtevékenység előkészítése során részletesen is elemzésre kerültek a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának munkaerő-piaci adatai, jelentései, valamint összegyűjtésre kerültek az alábbiak kutatások:

- Fejér megyei vállalati foglalkoztatási monitoring kutatások (2013, 2014, 2015)
- Fejér megyei képzési és fejlesztési bizottság számára készített igényfelmérések a szakképzési beiskolázásokról (2011, 2012, 2013, 2014, 2015)
- Tanulószerződés és vállalati igények Fejér megyében (2013)
- Vállalati elvárások a Wekerle Tervvel kapcsolatban Fejér megyében (2014)
- A munkaerőpiaci szereplők attitűdjének vizsgálata az eltérő flexicurity-modellekhez igazodó foglalkoztatáspolitikai intézkedésekről, 2008
- Szlovák állampolgárok magyarországi munkavállalása, ennek okai és jellemzői a magyar-szlovák határmenti régiókban, 2007
- Fejér megyei foglalkoztatási helyzet elemzése (2006, 2012)
- Lakossági vélemények a fejér megyei beruházásokról (2014)
- Fejér megye munkaerő-piaci prognózisa (2011, 2012, 2013)
- Tájékoztató Fejér megye munkaerő-piaci folyamatairól, foglalkoztatási helyzetéről (FMKH havi tájékoztatói)

Ezen túlmenően elkészült a Fejér megye és a járási terület munkaerő-piaci helyzetének főbb jellemzőit feltáró tartalmi összefoglaló értékelés is, kiemelten a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-6.8.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerő-piaci program eredményes megvalósulásának elősegítése érdekében.

A Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, a járásszékhely város önkormányzata és az Echo Innovációs Műhely közhasznú egyesület munkatársai 2016. júniusában három alkalommal, egyeztettek szakmai workshop és/vagy munkaértekezlet keretén belül, egy alkalommal pedig sor került a megyei paktum pályázat TOP 5.1.1-15-FE tervezővel is a személyes egyeztetésre.

A 3.1.4 pontban szereplő Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek vonatkozásában a projekt szakmai és költségvetési tervének előkészítése érdekében megtartott egyeztetések alapján kiderült, hogy a projekt a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységet nem vállal, tekintve, hogy a Fejér megyei TOP 5.1.1 pályázat tartalmaz erre vonatkozó elemeket, a Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében sem alkalmaz tevékenységeket.

Tekintve hogy a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek (3. kiegészítő tevékenység) közül a megyei paktum pályázat tartalmaz befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó expókat, adatbázisok készítését, tapasztalat-csere fórumokat, kiadványokat, így ezekre ebben a pályázatban Székesfehérvár és járása vonatkozásában nem tervezett a projekt aktivitást.

## **1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben**

### **Fejér Megye Területfejlesztési Programja (FMTP)**

Fejér Megye Területfejlesztési Programjában több ponton jelenik meg a foglalkoztatás ösztönzése és a gazdaságfejlesztés stratégiai célként.

Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes vállalatok támogatása. A megye lakosságának ipari foglalkoztatottsága népességarányosan országosan is kiemelkedő. Versenyképességének növelése a meglévő bázisok alapján szükséges az ipari kapacitások minőségi és ágazati spektrumbeli fejlesztésével, a minőségi termelési háttér biztosításával, a vállalkozások együttműködési képességének és szintjének emelésével, illetve a kutatási-fejlesztési potenciálra és innovatív együttműködésekre építve.

A legnagyobb foglalkoztatók a városokban, ezen belül elsősorban Székesfehérváron, továbbá Dunaújvárosban találhatóak. A nagyvárosok mellett sajátos gazdasági funkcióval bírnak: Bicske (logisztika), Gárdony (turizmus) és Mór (borvidék, jármű- és elektronikai ipar). A kis- és közepes-, valamint a nagyvállalkozások a legnagyobb arányban a feldolgozóiparban működnek. A versenyképes gazdasági pozíció megtartása és további javítása érdekében elengedhetetlen a nagyvállalatok, ipari központok folyamatos technológiai korszerűsítése és fejlesztése, amelyekhez a kis- és középvállalkozások beszállítói hálózatának erősítése szükséges. A versenyképesség fenntartásának másik alapeleme a vállalatok rugalmasságának növelése, a folyamatos innováció biztosítása, az e-gazdaságba lépés elősegítése. Szintén a térség versenyképességét növelné a munkaerő mobilitás fejlesztése és az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztése.

Stratégiai célként jelenik meg az FMTP-ben a versenyképes gazdaság feltételeinek megteremtése. A megye jelenlegi gazdasági szerkezetét és színvonalát illetve gazdasági teljesítményét a korábbi évtizedekben kialakult ipari, agrár- és turisztikai hagyományai, valamint kedvező közlekedés-földrajzi helyzete alapozzák meg.

A Duna nemzetközi jelentőségű hajózhatóságának biztosításával felértékelődik a térség gazdasági-piaci pozíciója az Unión belül, illetve annak déli kapujaként a balkáni országok felé. E kedvező gazdaság-földrajzi potenciál hasznosításának kiemelkedő területe a korszerű, sokrétű szolgáltatást nyújtó logisztikai központok, valamint a kikötői hálózat és az ahhoz kapcsolódó infrastruktúra fejlesztése.

A limes (más néven ripa Pannonica) UNESCO világörökség-várományos helyszín turisztikai fejlesztése, kiegészülve egyéb attrakciók és a kapcsolódó szolgáltatások (pl. evezős megállóhelyek, kikötők létesítése) hálózatos fejlesztésével a folyó menti turizmust kapcsolja be az európai vérkeringésbe. A part menti turisztikai célpontokat célszerű kerékpárút-hálózattal összekapcsolni a megye más idegenforgalmi térségeivel (Velencei-tó, Váli-völgy), a turisztikai programkínálat szélesítése érdekében. Elérhetőségük javítása érdekében a jelentősebb vonzerők közötti vagy kötöttpályás (nosztalgia vasút, kisvasút) megközelíthetőségét is lehetővé kell tenni.

A turisztikai fejlesztések hatékonyságának növeléséhez tovább kell építeni a megye TDM szervezeteinek rendszerét, összekapcsolva marketing és egyéb tevékenységeiket. Annak érdekében, hogy Fejér megye tranzitársaságból sokszínű és hosszabb tartózkodásra is csábító térséggé váljon a Budapest – Balaton közötti térben, olyan célcsoport orientált turisztikai infrastruktúra kiépítésére van szükség, ami biztosítja az attrakciók egyedi és minőségi kínálatát.

A meglévő ipari központok országos gazdasági rendszerben betöltött szerepének megőrzése és növelése, valamint a klaszterek kialakítása érdekében szükséges a nagytérségi kapcsolatokat szolgáló közúti és vasúti közlekedési vonalak, multi- és intermodális csomópontok fejlesztése.

A vidéki térségek, kistelepülések számára a munkahelyek elérhetősége és a turisztikai fogadóképesség színvonalának növelése érdekében szükséges fejleszteni a mellékút, a kerékpárút hálózatot és a közúti, illetve kötöttpályás közösségi közlekedést.

A kor követelményeinek megfelelő, versenyképes, fenntartható gazdaságot segíti a szélessávú internet szolgáltatások biztosítása úgy a termelési - beszállítói, mint a turisztikai és lakossági kommunikációban, ügyintézésben, alternatív foglalkoztatásban. A vidéki térségekben ma már e feltételek (pl. teleházak) megléte segít kompenzálni a közlekedési nehézségekből adódó hátrányokat.

A cégek letelepedésének elősegítésére, az adókedvezményeken és előközművesített ipari parkokon túl, az adminisztráció és az engedélyezési folyamatot előíró jogszabályi környezet egyszerűsítésére van szükség. E mellett a terület kiválasztásnál célszerű előnyben részesíteni a meglévő, elhagyott és infrastruktúrával rendelkező ipari és katonai területeket. Az új beruházások ösztönzése céljából indokolt egy megyei Beruházás-ösztönzési Program beindítása (szervezeti és infrastrukturális fejlesztéssel).

A fejlesztési projektek előkészítését, illetve a megvalósítás folyamatát Megyei Mentorközpont felállításával szükséges segíteni.

Nagy hangsúlyt kell fektetni arra, hogy a hatékonyság az energiaracionalizálással, a megújuló energia részarányának növelésével is fokozható legyen. E stratégiai fontosságú célnak többek között az energiafelhasználás csökkentésében és az alternatív megoldásokban kell testet öltenie. Ilyen lehet például a vidéki településekben gazdaságtalan nagy rendszerek kiváltása önellátó helyi egységekkel, illetve a másodnyersanyagokra épülő feldolgozóipar és az alternatív erőforrásokon alapuló új termelési szerkezet.

A kiváló termőhelyi adottságokra alapozva, valamint a klímaváltozás kedvezőtlen hatásainak mérséklésére tekintettel ki kell dolgozni – a vízgyűjtő-gazdálkodási és gazdaságossági szempontoknak megfelelően – a megyei öntözési stratégiát. Ennek eredményei alapján szükséges megvalósítani egy erre épülő öntözési infrastruktúrát, illetve az öntözőcsatorna elemek helyi gyártását.

### **Székesfehérvár Megyei Jogú Város 2015-2020 gazdasági programja**

A Gazdasági Program kidolgozása során Székesfehérvár a város körül fekvő, a város társadalmi és gazdasági életéhez erősen kapcsolódó településeket, a város vonzáskörzetét is figyelembe véve járt el. A város nagy vonzóhatással bír gazdasági és foglalkoztatási erejéből fakadóan, a kiemelkedő foglalkoztató szerepe a kiterjedt ingázási

körzetben jelenik meg. Székesfehérvárra, munkavégzés céljából ingázók száma a 2011-es népszámlálás (az alábbiakban az utolsó hivatalos adatok kerülnek szerepeltetésre) részletes adatai alapján megközelítette a 31 000 főt, melynek jelentősebb része megyehatáron belüli (~24 600 fő), ugyanakkor számottevő tömeget tett ki a környező megyékből érkezők száma is (~6 000 fő). A települések közül kiemelkedő a Várpalotáról érkezett közel kétezer munkavállaló. Az ingázók kétharmada községekből járt a megyeszékhelyre, így Székesfehérvár fontos hatással van térsége vidéki foglalkoztatására, de a megye megyei jogú városok nélküli foglalkoztatottjainak egyötöde is Székesfehérváron találta meg megélhetését. Budapestről illetve Pest megyéből a bejárók 2,4%-a érkezett, ugyanakkor a Székesfehérvárról eljáró munkavállalók egyharmadát szívtta el a főváros és agglomerációja (~2 200 fő). Az eljárók másik egyharmada Fejér megyén belül talált munkát, itt létszámban Mór tűnik ki ~330 székesfehérvári ingázóval. Az ország egyéb megyéibe és főképp a szomszédos Veszprém és Komárom megyékbe az eljáró foglalkoztatottak mindössze 14%-a került, 21% pedig változó településen vagy külföldön talált munkát. Székesfehérvár foglalkoztatja Fejér megye több mint 40%-át.

Nagyjából Székesfehérvár 25-30 km sugarú köre az a térség, mely települései foglalkoztatottjainak kiemelkedően nagy része (minimum egyharmada) jár be a megyeszékhelyre dolgozni. A hatás kelet felé a budapesti agglomeráció és a Dunamente, a Velencei-tó körzete és Dunaújváros felé gyengébb, ezen kívül, azonban lefedi a megye területét. Kiemelkedő a hatás a Dél-Mezőföld társadalmi-gazdasági szempontból nehéz helyzetű térségére (a határos észak-tolnai településkörnél is kimutathatóan), fontos háttérrel ez a térség Székesfehérvár képzetlenebb munkaerőt igénylő termelési egységei számára. Veszprém megye keleti részére Tés-Várpalota-Berhida vonaláig szintén kiterjed Székesfehérvár foglalkoztatási vonzóereje, a Balaton keleti medencéjével határos illetve a Veszprém-Várpalota közötti települések esetében ha gyengébben is de még észlelhető. Az elérhető feldolgozóiparban foglalkoztatható munkaerő tekintetében a lehetőségek korlátozottak, szinte csak megyén belül oldható meg illetve elsősorban a déldélnyugati magasabb munkanélküliséggel sújtott térségek felől, ugyanis a fennmaradó térségekben nagyon erős a konkurencia elszívó képessége (Győr, Esztergom, Tatabánya, Budapest és agglomerációja, Kecskemét).

A Gazdasági Program szerint a gazdasági folyamatok és viszonyrendszerek sűrűsödése Székesfehérvárt és a környező városiasodó, illetve a vonzáskörzetbe tömörülő településeit együttesen érinti, ezért ezeket többszintű kapcsolataik révén (népesség be- és kitelepülési folyamatai, ingázás, funkciómegosztás és átrendeződés, stb.) egy egységet alkotva, egységes funkcionális várostérségként célszerű kezelni.

A Gazdasági Program az alábbi beavatkozási területeken fogalmaz célokat a jövőre nézve:

1. Székesfehérvár jelentős ipari potenciáljára, valamint tér- és gazdaságszervező erejére alapozva mind hazai, mind nemzetközi szinten versenyképes befektetési övezetet kialakítása a cél. Olyan övezetet, mely dinamikusan fejlődő otthont biztosít meglévő magas színvonalú feldolgozóipari kapacitásai fenntartásával elsősorban a magas hozzáadott érték (termék, szolgáltatás) előállítására képes, valamint a kutatás-fejlesztést, illetve innovatív tevékenységeket végző vállalkozások számára egyaránt.
2. Az önkormányzat számára kiemelt feladat a vonzó települési környezet biztosítása, az infrastruktúrák fenntartása, energiahatékonysági szempontok szerinti korszerűsítése és hozzáférhetőségének megteremtése.
3. Székesfehérvárnak célja, hogy népességszáma hosszú távra stabilizálódjon, illetve a gazdaság növekedéséhez kötődő esetleges népességnövekedés és térségi szerepkör kihívásait kezelni tudja. Mindez megköveteli az életminőségi tényezők magas szintű biztosítását, karakteres városi attraktivitást a közszolgáltatások, a környezetminőség, a közlekedési és kommunikációs kapcsolatok, valamint a kultúra tekintetében.

4. Fontos középtávú gazdaságfejlesztési irányt jelent a vállalati innováció, illetve az alkalmazott K+F fejlesztések növelése, hiszen a változó gazdasági környezethez való alkalmazkodás, az innováción alapuló fejlődés Székesfehérvár megújuló gazdasági versenyképességének kulcsa.

5. Székesfehérvár gazdaságának a fejlődése akkor biztosított, ha a helyben szükséges munkaerő mennyiségi és minőségi utánpótlása széles körben elismert helyi oktatási környezet segítségével is jelentős arányban biztosíthatóvá válik.

A magas színvonalú általános és a felsőoktatásba való bekerülésre felkészítő középfokú képzés fenntartása mellett cél a gazdaság képzési igényeinek minőségi és lehetőség szerint mennyiségi kielégítése a város és környéke munka-erőpiaci igényeire hatékonyan reagáló székesfehérvári műszaki felsőoktatás megerősítésével és a középfokú szakképzés hatékonyságának növelésével.

6. Székesfehérvárnak célja, hogy pozícióját megszilárdítsa tágabb környezetében, jól megkülönböztethető arculattal és saját várostérséggel rendelkezzen. Várostérsége kapcsán nem csak annak erőforrásaira támaszkodik (munkaerő, bejáró tanulólétszám, helyi termékek, rekreációs környezet, idegenforgalom stb.), hanem fejlett szolgáltatások biztosításával tematikus partnerségeket alakít ki adott funkciótól függő vonzaskörzetébe tartozó településekkel, illetve megyeszékhelyként, illetékesség esetén, együttműködik a megye stratégiai, fejlesztési, gazdaság- és társadalomszervezési tevékenységeinek megvalósíthatóságáért.

### **1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA**

#### **1.3.1. A szakterület elemzése**

Az Európai Unióban legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások a szubszidiaritás elve mentén létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja egy térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. 1993-ban az EU Fehér Könyve megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-től az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) létrehozását ösztönözte. Jelen projekt közvetlen előzménye egyrészt, a 2007-ben megalakul, 2010-ben újraalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a megyei szereplők összefogásával, ám a székesfehérvári járást ez csak igen korlátozottan érintette. A székesfehérvári MUPSZ mint előzmény megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi szereplői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat és ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplifikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fenntartása érdekében, azonban ez a platform elérhető anyagi erőforrások hiánya miatt csak korlátozott ideig működött.

Jelen pályázat során a járási szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, a megyei stratégiával összhangban lévő, a járás egészére kiterjedő, foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, az ITS-ben és ITP-ben meghatározottakkal összhangban olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítunk meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a járás gazdaságának fenntarthatóságához, a járáson belüli területi hátrányok csökkentéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez és a foglalkoztatás bővítéséhez.

A szakterület elemzéséhez hozzátartozik, hogy a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket Magyarországon legtöbb esetben a helyi (gazdasági, érdekképviseleti és önkormányzati) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci



részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztatásának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával lehet csökkenteni. A járáson belüli munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerőpiaci viszonyokra szabott stratégia és kapcsolódó programok kialakítására. Székesfehérváron a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési paktum korábbi létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ám járás többi részén eddig ez elmaradt, ezért hiányzott a várostérségi integráló erő is a tervezett projektek vonatkozásába.

A pályázat a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit – különösen a KKV-k - vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a nyílt munkaerőpiac foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek (Fejér megyei fejlesztési tervek, székesfehérvári ITP, Wekerle Terv, Magyar Munka Terv stb.) prioritásai mentén képzeli el, így illeszkedve a helyi szükségletekhez és lehetőségekhez.

Tekintve, hogy az ágazati operatív programokon keresztül sokféle alternatív forrás (elsősorban TOP, GINOP, EFOP) állhat a járás rendelkezésére, ráadásul különböző autonóm kedvezményezett kör számára, különösen fontosság válik ezek koordinációja a szinergikus hatás elérése érdekében.

A projekt megvalósulása nélkül az érintett szakterületen a foglalkoztatási partnerség várhatóan formális marad vagy ki sem alakul, nem érvényesül a helyi gazdaság fejlődési potenciálja, a nyílt munkaerőpiaci integráció nehézkessé válik, a források felhasználása koordinálatlanul, esetlegesen történik, miközben szinergikus hatások sem érvényesülnek. Székesfehérvár és járása munkaerőpiaci és gazdasági helyzetének javulása, eredményeinek fenntartása tekintetében.

### **1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása**

Fejér megyében a paktum 2007-es létrehozása, Fehérváron pedig a MUPSZ megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, és ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében. 2010-től anyagi források nélkül azonban a paktumok mozgástere rendkívül szűk volt, a MUPSZ már 2008-tól nem működött, a partnerség által alkotott stratégiai keretintézkedéseket, projekteket tartalmazó akcióterveket nem tudta a város végrehajtani, az együttműködők a járás egésze gazdasági növekedésének kitörési pontjait elvesztették szem elől. A 2012-ben újraindított Fejér megyei foglalkoztatási partnerség által készített stratégia Fejér megye számára alapvetően négy kitörési pontot határozott meg, ez a járműipar, gépipar, beszállítói hálózat; a zöld gazdaság; az élelmiszer gazdaság; illetve a turizmus és egészségipar fejlesztése volt, ám Fehérvár és térsége elérhető paktum források hiányában ebből nem igazán részesült. 2013-2015 között a gazdasági konjunktúra időszaka a térség szempontjából kétarcú volt, részben a vállalatok beruházásai és a foglalkoztatási potenciál is erősödött, bizonyos ágazatokban már krónikus munkaerő-hiány is kialakult, más területeken azonban a belső periféria településeiben, a szegregálódó területeken a megyeszékhelyen is a tartósan leszakadó rétegekből már lassan esély sem lesz a nyílt munkaerőpiaci integrációra.

A termelés, a szállítás, a hírközlés, az építőipar, a járás fejlesztése, a kommunális gazdálkodás, az életszínvonal, megtermelt nemzeti jövedelem (GDP), a foglalkoztatás mint a gazdaságstatisztika alapkérdései ugyanolyan fontosak a gazdasági és a politikai szereplők számára, mint a könnyebben észlelhető és mérhető, az emberek mindennapi életével közvetlenebbül foglalkozó társadalmi kérdések. Míg a társadalmi kérdések esetében azonban soha nem tévesztjük szem elől az arctalan statisztikák mögötti emberi

sorsokat, addig a gazdaságstatisztikai elemzések esetében hajlamosak vagyunk elfeledkezni arról, hogy ugyanúgy emberek, emberi tényezők vannak a számok mögött legyen szó akár vállalatok ipari termeléséről, beruházásokról vagy éppen K+F ráfordításokról.

A statisztikák mögött meghúzódnak persze külső, elsősorban földrajzi és természeti adottságok is, melyek erősíthetnek gazdasági és társadalmi folyamatokat, de akár ellentétes hatásokat is kifejthetnek. E tekintetben a járás földrajzi fekvése szerencsés, a főváros közelsége és a fontosabb közlekedési folyósók, melyek átszelik területét, kedvezőleg hatnak a gazdaság és a helyi közösség fejlődésére, s ez a pozitív hatás az utóbbi években csak fokozódni látszik.

Az közismert, hogy a megye – és különösen Székesfehérvár és járása - gazdaságában az ipar a legmeghatározóbb nemzetgazdasági ág, de a fentiekkel együtt Budapest közelsége negatív hatással is van a térségre, a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők közül sokan a fővárosban dolgoznak, így a járás gazdasága több területen is hiánnyal küzd a magasan képzett szakemberek tekintetében, s a szakember hiány lassan a további növekedés gátjává is válhat, ha a gazdasági szerkezet nem változik.

A korábbi években tapasztalhattuk, hogy az ipar felszívta az alacsonyabb végzettségű munkaerőt, ami kedvezően hatott a foglalkoztatási adatokra, azonban hosszú távon a technológiai fejlődés és a körvonalazódó új gazdasági szerkezet, melyben kitüntetett szerepet kap a szerves egységet alkotó kutatás-fejlesztés-innováció "szentháromság", veszélybe kerülhet, ha a jelenlegi humán erőforrás összetétele nem változik.

Székesfehérváron az elmúlt években több olyan fejlesztés, beruházás és döntés született, amely nemcsak a munkaerőpiac pozitív változását és a munkahelyteremtést segítette, de a jövő gazdaságára nézve is fontos hatással lesz, ám mivel ezek jellemzően csak a megyeszékhelyre koncentráálódtak, a székesfehérvári járás több települése kimaradt. Komoly szükségletként jelent meg a helyi gazdaság fejlesztése, a tercier szektor munkaerőhiányának pótlása és a munkaerőpiaci szereplők közötti koordináció. A kormány több fehérvári vállalattal kötött stratégiai partnerségi megállapodást is (pl. Arconic-Köfém, Denso), amelyek hosszútávon biztosítják ezen vállalatok szerepvállalását nemcsak a járás, hanem a megye és az ország gazdaságában és ipari termelésében.

A járásban az Új Széchenyi Tervnek köszönhetően számos kis- és középvállalkozás tudott eszközberuházást végrehajtani, munkavállalók számára képzéseket nyújtani, ezek humán erőforrás fejlesztése illetve a Széchenyi 2020 időszak várható helyi vállalkozásfejlesztési, eszközbővítő és kapacitásnövelő programjai is csak akkor lesznek igazán sikeresek, ha mindez egységes foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégiához igazodik. Jelenleg ilyen stratégia és koordinációs mechanizmus fájó hiányát éli meg a járás.

Az elmúlt években több társadalmi vállalkozás és szociális szövetkezet alakult a járásban, új innovatív foglalkoztatási programok, tranzitfoglalkoztatás jellegű projektek, illetve pályakezdők munkába állását segítő programok indultak, amelyek többségét vagy a kormányhivatal vagy pedig nonprofit szervezetek valósították meg. A járásban azonban igen alacsony a nehezen foglalkoztatható rétegek munkaerőpiaci integrációját segítő szolgáltatások száma, aktivitása, ennek fejlesztése elkerülhetetlen a jövőben.

A Kárpát-medence egészének tükrében nézve a Székesfehérvári járás, vagy Fejér megye illetve a tágabb régió, a gazdasági nagytérség fejlődésének alapja a jövőben az erős, modern iparra alapuló gazdaság lehet, egyúttal a kedvező közlekedés-földrajzi helyzettel, valamint a kiemelkedő turisztikai adottságokkal. Ezek együtt ideális esetben a jövőben az innovációt hordozó fejlesztések helyi alkalmazhatóságának környezetét is megteremthetik, különösen, ha a megvalósításához speciális fejlesztési források is rendelkezésre állnak. A megye egésze és azon belül különösen Székesfehérvár járása eddigi dinamikus társadalmi-gazdasági fejlődésének hátterében a korábbi kedvező adottságok álltak, mely mostanra a gazdasági szerkezet újabb átalakítása, az új technológiák, új típusú partnerségek meghonosítása nélkül már nem tudják garantálni sem a magas szintű foglalkoztatást, sem a korábbi versenyelőnyöket, felvetve a szűkebb

térségi gazdaságfejlődés hosszú távú fenntarthatóságának kérdéseit. A 2014-2020 közötti tervezési időszak e tekintetben is nagy kihívásokat rejt magában. Jelen pályázati program a maga eszközeivel e szükségletek kezeléséhez, igények kielégítéséhez is hozzá tud járulni.

A projektfejlesztés során a nagyfoglalkoztatók képviselőivel folytatott konzultáción a foglalkoztatók körében nagy meglepődöttséget váltott ki a résztvevőkből a járásban lévő munkanélküliek és (regisztrált) álláskeresők száma, és azon belül a szakképzetlenek valamint az idősödők magas aránya. Aggodalmukat fejezték ki, hogy az ország más területeiről nem lehet a térségbe telepíteni munkaerőt a támogatási konstrukció keretében. Az egyik fontos problémát abban látják - összhangban az általános vélekedéssel -, hogy jelenleg csak az nincs foglalkoztatva a járásban, sőt talán a megye egészében, „aki nem akar dolgozni”, vagy mentálisan, szociálisan olyan helyzetben van, hogy nem alkalmazható. A résztvevők közül sokan panaszkodtak arra, hogy akik jelentkeznek hozzájuk, az állásinterjún nem megfelelő higiéniai állapotban, az írni-olvasni tudást nem vagy csak részben birtokolva, sok esetben alkohol befolyása alatt jelennek meg. Őket nyilván nem tudják alkalmazni, és adott esetben nagy a munkaadó kockázatvállalása is.

A támogatási konstrukcióban lehetőség lenne a jelenleg alkalmatlan, szakképzetlen álláskeresőket képezni, és alkalmassá, foglalkoztathatóvá tenni. A workshopok résztvevői szerint az is fontos lenne, hogy a meglévő munkavállalók számára nyújthassanak belső képzéseket a támogatási pénzből, illetve nyitottak akár a mentori szolgáltatásokra is. A frissen felvett munkavállalók betanítása is nagy terhet jelent a vállalatok számára, így erre is fel tudnák használni a támogatást, hogy amíg az új munkavállaló lefoglal egy régebbi munkavállalót, és elvonja a termeléstől, amíg betanítja, vagy amíg az új munkavállaló nem képes annyit termelni a cég számára, mint egy régebb óta ott dolgozó, a bevétel kiesés kompenzálására fordíthatnának összegeket.

Szintén a már meglévő vagy frissen felvett – alkalmazható - munkavállalók számára nyújtana segítséget az a javaslat, miszerint mentorokat alkalmazhatnának a vállalatok annak érdekében, hogy mind a munkavállalót, mind a közvetlen felettesét képezzék, érzékenyítsék akár a betanítás, akár a későbbi munkavégzés során kialakuló feszült helyzetek kezelése érdekében. Ezt jelenleg a cégek külön egy mentori képzési csomag megvásárlásával oldják meg, ám ez jelenleg meglehetősen drága megoldás, melynek költségeit a támogatási konstrukcióval minimalizálni lehetne. Eddigi tapasztalataik alapján a mentori segítséget kapó munkavállalók között jóval kisebb a fluktuáció, és hamarabb sajtóítják el a szükséges munkafolyamatokat.

A szakmai workshopokon elhangzott, hogy a jelenleg állást keresők között azok, akikben megvan a motiváció arra, hogy dolgozzanak, többségük a közmunkaprogramba kerül, ahonnan nagyon nehéz kikerülniük. Ez nem tesz jót sem a munkavállalónak, sem pedig a cégeknek, vállalatoknak, hiszen a program potenciális munkaerőt rejt el előlük. Ezzel kapcsolatban elhangzott javaslat, hogy a közfoglalkoztatottak és a verseny szféra közötti átjárhatóságot kellene javítani, hiszen így a vállalatok számára biztosított lenne egyfajta utánpótlás biztosítása. Természetesen a közfoglalkoztatottak között is megtalálhatóak azok a rétegek, akik a közmunkában kapott feladatot sem akarják elvégezni, vagy csak arra szorítkoznának, és nem szeretnének a versenyszférába kerülni, így egy alapos szűrő alkalmazása akár már a foglalkoztatási osztályok részéről is hasznos lehetne.

A fehérvári járás gazdaságfejlesztésével kapcsolatban elhangzott, amellet, hogy a mennyiségi termelésről a minőségi termelés felé kell hangsúlyokat eltolni, fontos kihívás a kis- és középvállalkozások generációváltásának problémája. Jelenleg a járásban ezeknek a típusú vállalkozásoknak a nagy része családi vállalkozás, melyek a rendszerváltás idején alakultak. Közeleg az idő, amikor a jelenlegi vezetők tovább szeretnék adni a vállalkozást családon belül. Annak érdekében, hogy ez az átadás zökkenőmentesen zajlódhasson le, és az új generáció is megfelelő foglalkoztatóvá váljon, oda kell figyelni majd ezekre a folyamatokra. Hiszen, ha csődbe jutnak ezek a cégek, a jelenlegi folyamatok – munkaerőhiány, bővülő termelés, növekvő színvonal - meg is fordulhatnak, és túlkínálat jelentkezhet a munkavállalókból.

Szintén a jövőbeni gazdaságfejlesztéssel kapcsolatosan hangzott el, hogy a résztvevők szerint a járásban nincs szükség olyan további befektetőkre és cégekre, akik idetelepítik az alacsony diszlokációs költségű, összeszerelő jellegű termelést, mert ezáltal konkurenciát jelenteni a jelenlegi foglalkoztatók számára, valamint fokozzák a fluktuációt a munkavállalók között.

A „tanmunkahelyek” létrehozása, amelyen keresztül a dolgozók egyfajta tranzitfoglalkoztatási programban vennének részt újszerű kísérlet lehet a jövőben. Munkavisztonnyal rendelkeznének rögtön az első nap, és emellett folyamatosan sajátítanak el az adott szakmához szükséges gyakorlati tudást. A munkáltató cégek ezt jelenleg megvalósíthatatlannak tartják a nagy költsége és nagy kockázata miatt, hiszen a tanuló-dolgozó bérét ki kell fizetni függetlenül attól, hogy értékesíthető terméket állított-e elő vagy sem, továbbá a szerszámgépek, és egyéb eszközök ára is nagyon magas, és nem szívesen dolgoztatnak rajta egy kezdő, betanuló dolgozóval. A legnagyobb félelmük azonban az, hogy hiába fordítanak a dolgozóra időt, energiát és pénzt, a megszerzett szaktudás birtokában vagy otthagyja azt a céget, amelyik kiképezte egy jobb lehetőség miatt, vagy nem válik be a dolgozó a nem megfelelő munkaszocializációja miatt, vagy azért áll tovább, mert nem tudja kezelni a kialakult feszültebb helyzetet a felettesével.

### **1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér**

Az Európai Szociális Alapról szóló 1081/2006/EK rendelet expliciten támogatja a releváns nemzeti, regionális és helyi szintű érdekelt felek hálózatba szerveződésén keresztül partnerségek, egyezmények és kezdeményezések előmozdítását a foglalkoztatás és a munkaerő-piaci integráció területére vonatkozó reformokra való ösztönzés érdekében.

Ennek szakmapolitikai előzményeként az Európai Bizottság által 1999-ben kidolgozott „Guide to Territorial Employment Pacts 2000-2006” című dokumentum a paktumok alapvető kritériumait rögzítette. Ennek értelmében a területi foglalkoztatási paktum alulról jövő kezdeményezés - a helyi foglalkoztatási együttműködésnek helyi szintről kell kiindulnia. Ezen túl átfogó, aktív partnerség jellemzi, minden, az adott térségben, munkaerő-piaci szempontból érintett és érdekelt szervezet/intézmény, stb, illetve annak képviselője bevonódik, és aktívan részt vesz a paktum céljainak elérésében.

A kapcsolódó szakmapolitikai elvek azt is rögzítik, hogy az együttműködést konkrét megállapodásban is rögzítik a partnerek. Koordináció és integráció jellemzi, a helyi kezdeményezéseknek koordináltan és integráltan kell megvalósulniuk, és szerepelniük a stratégiában, akciótervekben. Végezetül fontos alapelv az innováció a munkanélküliség helyi vonatkozású problémáinak kezelésére új módszerek, megoldások dolgozandóak, és kísérletezendők ki.

Az egyik legfontosabb alapidokumentum, melynek irányelvei kihatással vannak a tervezett intézkedésekre az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásának támogatása, térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési program kidolgozásával és megvalósításával.

A szakmapolitikai háttérrel tekintve több kiemelt hazai stratégiai dokumentum is releváns a pályázati programunk szempontjából, így a Wekerle Terv, a Széll Kálmán Terv (Magyar Munka Terv), illetve a Nemzeti Munkahelyvédelmi Akcióprogramot kell kiemelni. Összhangban a Magyar Munka Tervben megfogalmazottakkal pályázati programunk hozzájárul a nemzeti stratégiában rögzített célok megvalósulásához a rugalmas munkaerőpiac, a versenyképes munkaerő, a munkahelyteremtés és a legális foglalkoztatás ösztönzése a versenyszférában és a támogatott munkahelyek a tartósan munkanélküliek számára tekintetében is.

A pályázati programunk szempontjából további releváns szakpolitikai direktíva, koncepció a Nemzeti Szociálpolitikai Koncepció, mely tekintetében fontos annak vizsgálata, hogy a szociális szolgáltatások rendszerének átalakítása miként hatott a helyi gazdaság fejlesztésére, hogyan kapcsolható össze a kettő. A szociális gazdaság kiszámítható és

fenntarthatóságra ösztönző rendszerének kialakítása a Fejér Megyei Paktum stratégiájában is megjelenik, ennek fehérvári járási szintű lábát, e program kereti között lehet megszervezni.

A Magyar Munka Terv azt is rögzíti, hogy a gazdasági és szociális párbeszéd új intézményrendszerének kialakítása keretében a jelenleg párhuzamosan és sok esetben egymást feladatköreit illetően is átfedő központi koordinációs egyeztetési fórumok összevonása mellett jelentősen szélesíteni kell az egyeztetésben résztvevők körét a munkavállalói és munkáltatói érdekképviselőket túl, elsősorban a gazdasági kamarák, a civil társadalom és a tudományos élet képviselőivel. Ez lehetőséget ad ugyanis a legfontosabb gazdaságpolitikai, foglalkoztatáspolitikai és szociálpolitikai kérdésekben egy a jelenleginél jóval szélesebb (tripartit helyett sokoldalú) konzultációs mechanizmus működtetésére. Mindezen direktívák együttesen teremtik meg pályázati programunk legfontosabb szakpolitikai hátterét.

### **1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz**

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás ösztönzés és társadalmi együttműködések támogatását. Jelen pályázati projekt e cél elérését a helyi önkormányzatokkal, a kormányhivatallal illetve a foglalkoztatás fejlesztésben érintett helyi, civil szereplő együttműködésével tervezi megvalósítani a Széchenyi 2020 és a kapcsolódó tervezési dokumentumokban foglaltakkal összhangban.

Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM) rögzíti a hazai (Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió) és az uniós (EU 2020 Stratégia, valamint a Nemzeti Reform Programban rögzített vállalások) fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a 2014–2020-as tervezési ciklus átfogó nemzeti fejlesztési célja a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés. A Székesfehérvár és járási paktum projekt e cél megvalósulását segítő elő járási szintű beavatkozásokkal a lokális igényekhez igazított módon.

Annak érdekében, hogy a fejlesztések valóban a változások kritikus tömegéhez vezessenek el, az átfogó nemzeti fejlesztési célhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is: 1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása, 2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre), 3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése, 4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése, 5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. Ezek közül jelen pályázat az 1, 2, 4, 5 pontokhoz egyaránt hozzájárul.

A kapcsolódó dokumentumok azt is rögzítik, hogy a foglalkoztatási problémák valódi és tartós megoldásához a vállalkozásokon keresztül vezet az út, tőlük várható a munkahelyteremtés. Az állami fejlesztés- és támogatáspolitikával járul hozzá a munkahelyek létrejöttéhez, hogy világosan látható és a gazdasági élet szereplői által is támogatott, az állam és a gazdasági szereplők által együttesen kialakított súlypontokat határoz meg a gazdaságfejlesztésben. A fehérvári járási paktumban a gazdasági szereplők megjelenése releváns módon kapcsolódik e célokhoz, a helyi munkaerőpiac bővítése és a foglalkoztatás növekedése érdekében működő partnerségek programjaik végrehajtásán keresztül, beavatkozásaikkal és együttműködésük erősítésével multiplikátor hatással is bírnak.

A projekt a Partnerségi dokumentumban rögzített alábbi tematikus célokkal (TC) van közvetlen vagy közvetett kapcsolatban: TC3) A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági, a halászati és akvakultúra-ágazat versenyképességének javítása, TC8) A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása, TC9) A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos

megkülönböztetés elleni küzdelem.

A támogatási kérelem szorosan kapcsolódik a Terület és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 6. prioritási tengelyhez: Megyei jogú városi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás, ez többek közt deklarálja, hogy fontos a helyi szereplők összefogásának támogatása a helyi foglalkoztatási stratégiák, foglalkoztatási megállapodások kidolgozásának és az erőforrások mozgósításának érdekében. A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására. Pályázati projektünk operatív tevékenysége ezen célok megvalósulását segítik elő Székesfehérváron és térségében, illeszkedve a más pl. (EFOP, GINOP) programban is deklarált célokhoz is.

A pályázat közvetett kapcsolatban áll az Emberi Erőforrás Operatív Programmal (EFOP), tekintve, hogy az EFOP célkitűzéseinek elérésére integrált megközelítést kíván használni. Ennek formája a több operatív program keretei között megvalósuló társadalmi és gazdasági felzárkózás által vezérelt térségi integrált program, ami nemzeti szintű koordinációs eljárásrend mentén került kidolgozásra (nem integrált területi beruházás formájában).

Jelen támogatási kérelem indikátor szinten hozzájárul a TOP-ban rögzített PR25 (A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma), a PR26 (A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma) és a PO25 (A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma) indikátorokhoz és kapcsolódó célok eléréséhez.

A fenti célokhoz támogatási kérelmünk célrendszerében és tevékenységében maximálisan hozzájárul, valamint a TOP céljainak megvalósulását támogatja.

### **1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához**

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz. A Nemzeti Reform Program (NRP) a Partnerségi Megállapodásban (PM) leírtakkal összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli (EU cél: 75%). Jelenleg a foglalkoztatási ráta Eurostat (2013) adatok szerint Magyarországon 63,2%, EU átlag 68,3%. E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.

A TOP célul tűzte ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerő-piaci intézkedésekhez. A Partnerségi Megállapodásnak megfelelően a TOP a térségi adottságokra szabottan támogatja a helyi gazdasági rendszerek és a helyi foglalkoztatási képesség helyreállítását.

Az előző pontban bemutatásra került projektünk kapcsolódás a többek közt a TOP-hoz, de ezen kívül még fontos megvizsgálni a Fejér megye területfejlesztési programhoz, mint releváns fejlesztési programhoz való illeszkedést.

### **Fejér megye területfejlesztési programja (FMFTP - 2014)**

A stratégiai és operatív programrészrel egyaránt rendelkező dokumentum jövőképe a megye tradicionális társadalmi, kulturális, gazdasági-logisztikai szerepköreinek fenntartható és innovatív fejlesztését foglalja keretbe az egyenrangú nagytérségi együttműködéssel, kiváló termőhelyi adottságainak bázisán, illetve a természeti

örökségének jövőtudatos kezelésével.

Átfogó céljai közül a helyi közösségtudat, a kohézió, a népességmegtartó képesség erősítése, a vállalkozó – innovatív társadalom megteremtése, illetve a gazdasági vezető szerep megőrzése és további pozícióerősítés, kiegyenlített gazdasági fejlődés megvalósítása foglalják össze e projekt számára is megfontolható stratégiai célokat, mint a hálózati együttműködések fejlesztése; vállalkozó – innovatív társadalom megteremtése; befektetés az emberekbe; versenyképes vállalatok támogatása; versenyképes gazdaság feltételeinek megteremtése; periférikus és vidéki térségek felzárkóztatása.

Prioritásszintű FMTFP kapcsolódási pontok:

7. Területi prioritás „A növekedési pólusok és alközpontok pozíciójának erősítése a versenyképes szereplők támogatásával és a hálózatosodó helyi gazdaság ösztönzésével”

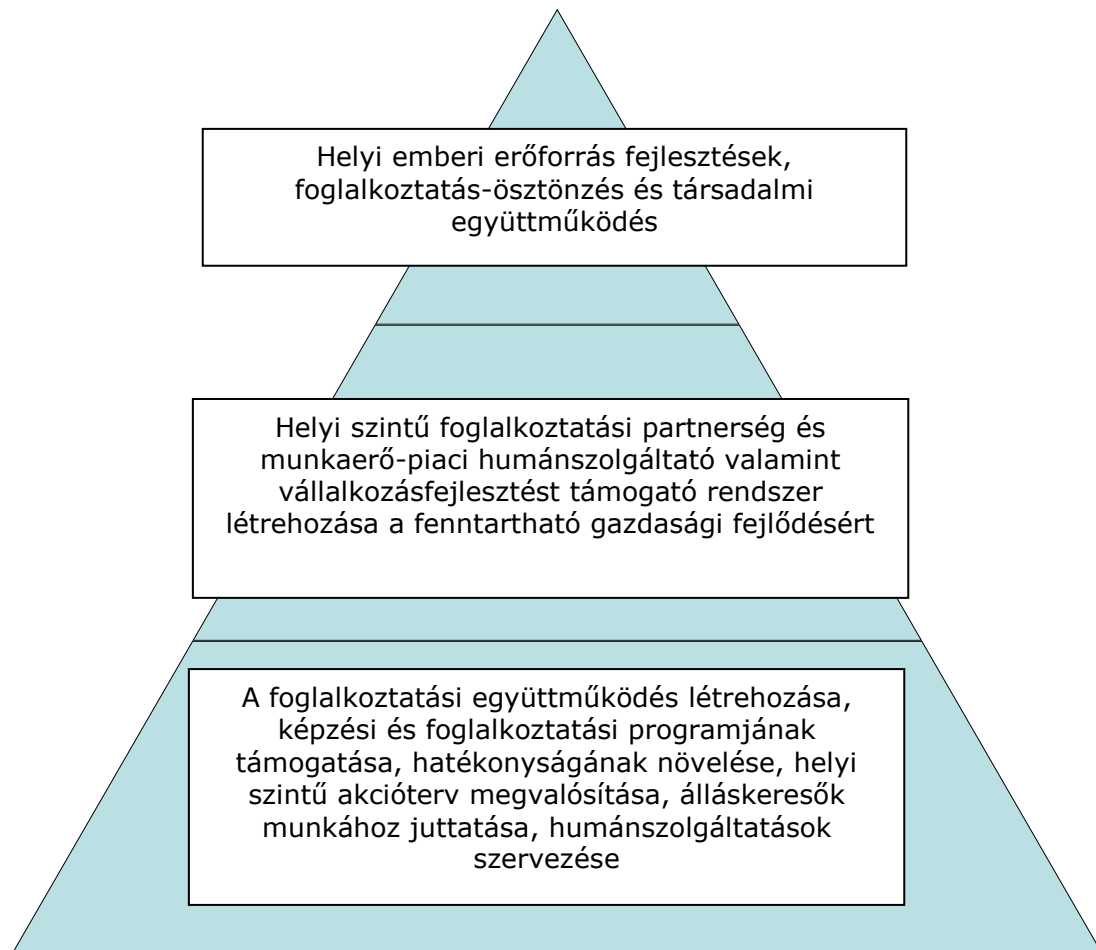
11. Horizontális prioritás „Társadalmi befogadás erősítése”

12. Horizontális prioritás „Munkaerő-piaci mobilitás támogatása”

15. Horizontális prioritás „Info-kommunikációs csatornák bővítése, fejlesztése, interaktivitási lehetőségek kihasználása”

## 2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

### 2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA



A pályázat célja, hogy Székesfehérváron és térségében járási szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, a megyei stratégiával összhangban lévő, a járás egészére kiterjedő, a helyi gazdasági ágazatokat felölelő foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, az ITS-ben és ITP-ben meghatározottakkal összhangban olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a járás gazdaságának fejlődéséhez, a területi hátrányok csökkentéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez és a foglalkoztatás bővítéséhez.

A járási szintű foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű és integrált, a járási együttműködés földrajzi területére kiterjedő, a foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A járási szintű foglalkoztatási együttműködés a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hoz létre, foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készít, majd stratégiát



alkot, paktum-programot készít és valósít meg. Foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végez, összehangolja a paktum földrajzi területén elérhető munkaerőpiaci szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tart a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató, humánszolgáltató és képző szervezetekkel, a projekt támogatja a helyi gazdaság fejlődését, kidolgoz és megvalósít, munkaerőpiaci, képzési- és foglalkoztatási programokat. A projekt közreműködik a vállalkozásfejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

Ezen operatív célok magasabb szinten elősegítik az egész megyei szintű foglalkoztatási partnerség és munkaerő-piaci humánszolgáltató valamint társadalmi és forprofit vállalkozásfejlesztő rendszer létrehozását. A hierarchikus célpiramis csúcsán a kapcsolódó operatív program (TOP) 6. prioritása áll, végső soron mindez az emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés általános céljához járulnak hozzá.

A projekt elért céljai nyomán rövid távon erősödik a foglalkoztatási célú szolgáltatások helyzete a járásban, a paktum tagok együttműködése és szakmai felkészültsége, hosszú távon mindez kihatással lesz a helyi foglalkoztatáspolitikai tervezésre és végrehajtásra, stabilizálódik a foglalkoztatási partnerség és erősödik a gazdaságfejlesztési koordináció.

## **2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE**

A járási foglalkoztatási partnerség támogatásának, fejlesztésének közvetetten az egész járás a haszonélvezője, sőt, miután a járás gazdasági teljesítményének hozzájárulása a megye gazdasághoz, az pedig a nemzetgazdasághoz hagyományosan jelentős, a haszonélvezők köre túlmutat a járás, de még megye határain is.



A haszonélvezők és érintettek elsősorban az álláskereső és foglalkoztatási partnerségben érintett vállalkozások, állami és önkormányzati intézmények, nonprofit szolgáltatók, köztisztviselők, számuk meghaladja az ötszázat. Az 1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó célcsoportot az előkészítési folyamat során a helyzetelemzés és a szakmai workshopok eredménye nyomán határoztuk meg figyelembe véve az időközben lezajlott szervezeti változásokat valamint a jogszabályi környezet megváltozását, mely a paktum tagok jogszabályi kötelezettségeit is érintette.

A pályázat célcsoportja lett a Fejér megyében, azon belül a Székesfehérvári járásban élő álláskereső, más inaktív különös tekintettel a 25. életévüket betöltött (az IGR rendszerében nem résztvevők) munkanélküliekre az alábbi hátrányos helyzet valamelyikével: alacsony iskolai végzettség, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Az iskolai végzettség szerinti összetételt tekintve elmondható, hogy a Székesfehérvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2016. október 31-i regisztrációjában 731 fő 8 általános iskolai végzettséggel, valamint 97 fő 8 általánosnál kevesebb iskolai

végzettséggel rendelkező személy szerepel. Az 50 év felettek száma 964 fő, a GYED-ről, GYES-ről visszatérők közül 20 fő van regisztrálva, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 405 fő részesül a járásban, tartós munkanélküliséggel 967 fő veszélyeztetett, megváltozott munkaképességű személy 562 fő van nyilvántartva.

A KSH nagymintás munkaerő-felvételének adatai alapján készült becslések szerint a székesfehérvári járásban 2016 októberében több mint 65 ezer fő foglalkoztatott volt az aktív 15-64 éves korosztályban, a foglalkoztatási ráta megközelíti a 70 százalékot. Az inaktívak becsült száma a 25-54 éves korcsoportban 10850 fő, ezek alapján – figyelembe véve az egészségügyi, tanulmányi, életkori, stb. okokból munkát nem vállalók számát – a regisztrált álláskeresőkön túl is van még kimutatható munkaerő-tartalék a térségben, amely inaktív réteg szintén célcsoport lehet.

A projektben az 1. főtevékenység esetében célcsoport a fehérvári járási foglalkoztatási paktum (fórum) tagjai, összhangban a korábbiakban bemutatottakkal és a pályázati útmutatóban rögzítettekkel valamint célcsoport a paktum stratégia által meghatározott, de a paktumban közvetlenül nem résztvevő foglalkoztatók is.

A projekt tervezés során szakmai workshopok, egyeztetések, másodelemzések, szakmai interjúk és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra, melyek eredményeként előállt a járási szintű foglalkoztatási együttműködést, paktumot segítő és megvalósítani tervező projekt koncepciója és a részletes pályázat. A projekt teljes egészében a célcsoport szükségleteire épül, a paktum stratégiából indul ki, ugyanakkor a projekt tervezése során vált teljesen egyértelművé, hogy a korábbi MUPSZ foglalkoztatási és foglalkoztatási támogatási stratégia teljes átgondolásra szorul. A projekt tervet véleményeztettük az érintett szervezetekkel, szolgáltatókkal, vállalkozásokkal, a Kormányhivatallal, a Megyei Önkormányzattal, a kapott visszajelzések alapján módosítottuk a tervezett szolgáltatásokat és a célcsoportot is szűkítettük.

A célcsoport bemutatására az egyik legjobb technika a Kormányhivatalban alkalmazott ún. „profiling” rendszer eredményének áttekintése. Ezek alapján összességében elmondható, hogy ha megnézzük a járás életkori és iskolai végzettség szerinti állományi bontását, akkor az látható, hogy a 3. kategóriába sorolt ügyfelek és az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők egyértelműen az 50 év felettek köréből kerülnek ki a járásban.

A fejlesztés segít a térség népességének megtartását is, csökkentve az elvándorlást, javítja az életminőséget, fenntartja a munkaképességet és részben támogatja a letelepedni vágyókat is.

A célcsoportot bevonása és a projektben való támogatása során a konzorcium napi szinten működik együtt a járási hivatal foglalkoztatási osztályával, rendszeresen - a paktum üléseken keresztül - a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Szervezetével és a képző intézményekkel, valamint havi szinten látogatjuk a főállású munkáltatói kapcsolattartón keresztül a vállalkozásokat, szövetkezeteket, foglalkoztatókat.

A Fejlesztés hatásterülete Székesfehérvár és várostérsége, a székesfehérvári járásra korlátozva.

### **A fejlesztés hatásterülete és térségi szinergiája**

A székesfehérvári járás a térség körül fekvő, különösen a megyeszékhelyi szerepe miatt Székesfehérvár városának társadalmi és gazdasági életéhez erősen kapcsolódnak a járáson túli települések is, a térség vonzáskörzete a megye határon is átnyúlik, különösen a foglalkoztatás vonatkozásában. A járás nagy vonzóhatással bír gazdasági és foglalkoztatási erejéből fakadóan, a kiemelkedő foglalkoztató szerepe a kiterjedt ingázási körzetben jelenik meg. Székesfehérvárra, munkavégzés céljából ingázók száma a Népszámlálás 2011-es részletes adatai alapján megközelítette a 31 000 főt, melynek jelentősebb része megyehatáron belüli (~24 600 fő), a környező megyékből érkezők

száma mintegy 6 000 fő. A települések közül a Székesfehérvári járásban kiemelkedő a Várpalotáról érkezett közel kétezer munkavállaló. Az ingázók kétharmada községekből járt a megyeszékhelyre, így Székesfehérvár fontos hatással van térsége vidéki foglalkoztatására. Budapestről illetve Pest megyéből a bejárók 2,4%-a érkezett. Székesfehérvár foglalkoztatja Fejér megye több mint 40%-át. Ezek alapján a járás foglalkoztatóira koncentrálnó munkaerőpiaci program hatása további munkahelyeket teremtve járáson, megyén túli hatással is bír. A hatás kelet felé a Pest megye és Martonvásári valamint a Gárdonyi járás irányába valamint Dunaújváros felé gyengébb, a sárbogárdi, enyingi, móri, bicskei és várpalotai járás irányába erősebb. Kiemelkedő a hatás a Dél-Mezőföld társadalmi-gazdasági szempontból nehéz helyzetű térségére (a határos észak-tolnai településkörnél is kimutathatóan), fontos háttérrel ez a térség Székesfehérvár képzetlenebb munkaerőt igénylő termelési egységei számára. Veszprém megyében Tés-Várpalota-Berhida vonaláig szintén kiterjed a járás foglalkoztatási vonzóereje. Ezek alapján jelen projekt a szomszédos járások foglalkoztatási helyzetére közvetlenül hat, az onnan ingázók jövedelmi helyzete bővül, így a települések vonzó képessége és fenntarthatósága is nő.

## **2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA**

### **2.3.1 Tevékenységek tervezése és áttekintése**

A projekt célcsoportját a pályázati útmutatóban rögzített feltételek mentén, a kapcsolódó jogszabályi kötelezettség alapján és a korábbi években megvalósult Paktum pályázatok (ROP és TAMOP) és a már futó GINOP programok tapasztalatai alapján határoztuk meg. A célcsoport szükségletei, körülményei beépítésre kerültek a foglalkoztatási eszközök tervezése során, ennek megfelelően kerültek meghatározásra az egyes eszközök belső arányai.

A projektben a releváns szereplők bevonásával létrejön a járási paktum, helyzetelemzés, igényfelmérés készült, megalkotásra és elfogadásra kerül a járási stratégia, mely a 2017-ben esedékes munkaprogram alapját fogja képezni. A járási paktum irodán keresztül biztosítja a térségi szintű koordinációt, a fejlesztési programok, erőforrások összehangolását. A pályázat közreműködik a stratégiai jelentőségű helyi vállalászati fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, az inaktív társadalmi csoportok munkaerőpiaci mobilizálása, valamint a nehezen foglalkoztatható rétegek munkaerőpiaci integrációja megvalósításában. Ezen túlmenően - amennyiben konkrét igény van rá a járásban - TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló helyi vállalkozás-fejlesztések humán erőforrás igényei, valamint a gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek kielégítésében is korlátozottan közreműködhet.

A pályázat a kötelező paktum tevékenységeken keresztül (helyzetelemzés, stratégia alkotás, paktum iroda, koordináció, igényfelmerések, kommunikáció), munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, bér és képzési támogatásokkal segíti a célok elérését: a munkaerőpiaci programokba összesen 195 fő kerül bevonásra, ebből 80 fő támogatott foglalkoztatása és 40 fő képzése is megvalósul, s bővítésre kerül a munkaerő-piaci humán szolgáltatások kapacitása is tanácsadó, mentor és munkáltatói-kapcsolattartó biztosításával

A program nyomán a járás munkaerő-piaci diszfunkciói csökkennek, a helyi gazdaságfejlesztés erősödik, a fenntartható munkahelyek száma bővül.

### **2.3.2 A járási szintű pályázati konzorcium tagjai és feladatai**

Konzorciumi tagok	Tevékenységek
-------------------	---------------

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	<ul style="list-style-type: none"> <li>• megvalósíthatósági tanulmány elkészítése</li> <li>• foglalkoztatási helyzetelemzés, kutatás készítése</li> <li>• helyi stratégia alkotása a megyei stratégiával összhangban</li> <li>• paktum koordinációs iroda működtetése</li> <li>• paktum koordinátor foglalkoztatása</li> <li>• paktum ülések szervezése</li> <li>• munkaprogram összeállítása</li> <li>• internetes aloldal készítése</li> <li>• projektmenedzsment feladatok</li> <li>• nyilvánosság biztosítása</li> <li>• kötelező kommunikációs tevékenység</li> </ul>
Fejér Megyei Kormányhivatal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása</li> <li>• elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása</li> <li>• munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások nyújtás</li> <li>• önfoglalkoztatóvá válás támogatása</li> <li>• egyéb munkaerő-piaci tevékenységek</li> </ul>
Echo Innovációs Műhely	<ul style="list-style-type: none"> <li>• munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére</li> <li>• munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások</li> </ul>

### 2.3.3 A tevékenységek módszertana

#### a) Foglalkoztatási megállapodás (paktum) programrész alkalmazott módszerei (1.főtevékenység)

A projekt során az 1. főtevékenységhez kapcsolódóan az alábbi tevékenységek kerülnek megvalósításra a következő módszerek alkalmazásával:

- a foglalkoztatási paktum (fórum) létrehozása, együttműködési megállapodás, eljárásrend készítése;
- a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, foglalkoztatási stratégia, cselekvési terv kidolgozása;
- a foglalkoztatási paktum (fórum) stratégiájának/cselekvési tervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása;
- járási munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése;
- a gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség) a járásban releváns állami, civil szervezetek, valamint vállalkozások vagy vállalkozások érdekképviselői tagságával irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása, működtetése 1 fő partnerségi koordinátorral;

- a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők; paktum minősítés megszerzése a sztenderdek alapján;
- figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására;

A projekt vállalja, hogy a támogatási szerződés hatálybalépését követően 6 hónapon belül legalább két dokumentált partneri találkozót (fórum ülés) tart és rendelkezni fog elfogadott, a járás területére kiterjedő stratégiával. Tekintve a feladat speciális jellegét, a program együttműködik a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával és a Fejér Megyei Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Fórummal a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében. A projekt előkészítése során felvettük a kapcsolatot az MKIK-val, annak elnöke a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökét delegálta a paktumszervezetbe.

## **b) Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó módszerek (2. főtevékenység)**

A projekt keretén belül megvalósul a célcsoport min. 6, max. 12 hónapos folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása. A program keretében megvalósul az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaező-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

Szem előtt tartva, hogy létezik több párhuzamos foglalkoztatási projekt is, olyan támogatási eszközök alkalmazását tartjuk kívánatosnak ebben a projektben, amelyek a járás eltérő munkaerő-piaci, gazdasági sajátosságaihoz igazítottan és a leendő munkáltatókon keresztül közvetetten kínálnak alternatívát a hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható személyek munkaerő-piaci státuszának kedvezőbb irányú alakításában. A munkaerő-piaci program erőssége, hogy egy személy esetén nemcsak egy támogatási programelem alkalmazható, hanem további olyan támogatási programelem is hozzárendelhető, amellyel a résztvevő munkaerő-piaci integrációja hatékonyabban segíthető.

A legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása - amely 100%-os bérköltség támogatás - egyaránt kedvező lehetőséget kínál a foglalkoztató és a munkavállaló számára. Ezen időszak alatt a munkáltató meggyőződhet a munkavállaló képességeiről, a munkavállaló pedig a korábban szerzett szakmai tapasztalatai valós munkakörülmények közötti alkalmazhatóságának mértékéről.

Erre ráépíthető és a munkaerő-piaci integrációt előmozdító, nyújtható támogatás a bértámogatás, amely olyan konstrukciókat kínál, amely sem a támogatási összegben, sem a támogatási és a továbbfoglalkoztatási időtartamot együttesen véve nem lépi/lépheti túl az egy főre biztosítható költséget és az egyéni programban ajánlott időhatárt.

Az ismertetett konstrukciókon kívül a bérköltség támogatás (deminimis) szintén különböző konstrukciókban önállóan is nyújtható támogatási elem a programban. A bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek számára deminimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

Növelve a célcsoport munkavállalási esélyeit és mobilitási hajlandóságát, a leendő munkaadó és a résztvevő számára munkába járás útiköltsége is elszámolható a programban, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe.

Célunk a munkaerő székesfehérvári járásban (vagy legalább a megyén) belül tartása, a helyi foglalkoztatási szint növelése, ezért a lakhatási támogatást nem kívánunk nyújtani a programban.

A foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása (képzési költség; képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás; keresetpótló juttatás) hangsúlyos elem a költségvetésben. Elsősorban a járás azon részén kell kiemelt hangsúllyal kezelni, ahol alacsonyabb a célcsoport végzettség szerinti inputja a foglalkoztatás megvalósulásához. Ez az eszköz lehetőséget kínál a felzárkózásra és elhelyezkedési esély növelésére, így erre figyelemmel olyan képzési programok megvalósítása a cél, amelyek kedvező időtartam alatt biztosítják a foglalkoztatói igények kielégítését.

A költségvetésben tervezett munkaerő-piaci szolgáltatások készítik elő a programban igénybe vehető támogatási programelemeket. Valószínűsítve a célcsoport kedvezőtlen munkaerő-piaci jellemzőiből, alacsonyabb minőségéből fakadó hátrányokat, kiemelten preferáljuk a mentori szolgáltatást, amely a résztvevők egyedi igényeire alapoz és a program több szakaszában is alkalmazható. Ezzel összhangban a kormányhivatal, mint konzorciumi tag belső erőforrására támaszkodva a munkatanácsadás, illetve pályamódosítási tanácsadás is indokolt szolgáltatás lehet. A munkáltatói kapcsolattartás, mint szolgáltatás kifejezetten szükséges, tekintve, hogy a helyben kialakított munkáltatói kapcsolatrendszer fontos bázisa és a későbbi foglalkoztatás eredményességének egyik alapköve.

A mentori szolgáltatást és a munkáltatói kapcsolattartást a konzorciumi partner (Echo Innovációs Műhely) a Kapocs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodán keresztül nyújtja. Biztosítva a munkaerő-piaci szolgáltatások széleskörű és mobilis hozzáférését, ehhez társítható útiköltség finanszírozását is megjelenítettük a felmerülő költségek között.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 35 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A projekt 2. főtévékenysége csak a stratégia elfogadása után kezdődik a projektben, a kormányhivatal és a szolgáltató partner szervezésében, figyelembe véve a támogatások szervezése során a kapcsolódó hazai és európai uniós szabályokat (finanszírozás, továbbfoglalkoztatás, szolgáltatások standardja, humán erőforrás feltételek stb.).

Mivel a paktumszervezetbe bevont szervezetek esetében bértámogatást a foglalkoztatott személy után csak olyan szervezet/vállalkozás vehet igénybe, amely világos, átlátható szempontrendszer szerint került kiválasztásra és bevonásra a paktumba, ennek alátámasztásául szolgáló dokumentációt készít a Kormányhivatal. A projekt során a megvalósítani kívánt bármely oktatási-, képzési- és tréning tevékenység esetén a képzőintézménynek felnőttképzési tevékenység folytatására irányuló engedéllyel kell rendelkeznie az adott képzésre vonatkozóan és amely képzés szerepel a Fejér Megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében. A projekt biztosítja, hogy minden képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel beléphet a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.

Az egyéb munkaerő-piaci tevékenységek esetében a munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó szakmai elvárások teljesítése érdekében, a konzorciumi partner olyan munkatársakat alkalmaz, akik megfelelnek a 30/2000 (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak. A konzorciumi partner (Echo Innovációs Műhely) szerepel az Ft. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban.

### **c) Egyéb tevékenységek a projektben**

A projekt során a gyermekellátási szolgáltatások helyzetéről feltáró interjú készült majd, mely alapján indokolt lehet a járáson belül kapcsolódó TOP TC8 ERFA forrásaiból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások létrehozása. Erre pályázatot nyújtott be több helyi önkormányzat is a projekt területén, amennyiben sikeres lesz és annak humánerőforrás szükségletei is lesznek, ennek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatásokat (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújtunk a paktum keretén belül az igényekhez igazodva.

Ezen túl tevékenység lesz a projektben a nyilvánosság biztosítása, melyet a kötelező útmutató alapján tervezünk meg.

A projekt során két fő projekt menedzsmet szervezet dolgozik a projekt teljes hossza alatt: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető. Ettől elkülönülve a szakmai munka megvalósításának koordinálásra 1 fő szakmai vezető is kijelölésre kerül, mely feladatot a Kormányhivatal látja el.

A projekt az előzetes igények alapján a korábbi fejezetben részletezettek alapján nem tervez befektetés ösztönzési elemekkel és a társadalmi vállalkozások továbbfejlesztését célzó, helyi gazdaságot erősítő elemekkel.

## 2.3.4 A tevékenységek illeszkedése és struktúrája tagonként

### a) Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata feladatai

Feladat típusa	Mennyiség	Részletezés
Előkészítés	1 db	Megvalósíthatósági tanulmány készítése
Előkészítés	1 db	Helyzetelemzés készítése
Iroda működtetése	24 hó	Paktum iroda működtetése
Iroda működtetése	24 hó	Kommunikációs és postafeladatok ellátása
Iroda működtetése	24 hó	Dokumentációs és archiválási feladatok
Iroda működtetése	24 hó	Paktum koordinátor alkalmazása
Szakértői szolgáltatás	1 db	A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására ütemterv készítése
Szakértői szolgáltatás	1 db	Helyzetelemzések, kutatások készítése
Marketing	1 db	Paktum internetes oldal létrehozása
Rendezvény	24 hó	Járási paktum értekezletek, paktum csoport ülések szervezése
Marketing	24 hó	Kötelező kommunikáció biztosítása
Projektmenedzsment	24 hó	Projektvezetés
Projektmenedzsment	24 hó	Pénzügyi vezetés
Szakmai megvalósítás	24 hó	Szakmai irányítás

### b) Fejér Megyei Kormányhivatal feladatai

Feladat típusa	Mennyiség	Részletezés
Célcsoport képzése	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan képzési feladatok
Célcsoport képzése	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan képzésekhez keresetpótló támogatás biztosítása
Célcsoport képzése	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan képzésekhez útiköltség biztosítása
Célcsoport támogatása	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan támogatott foglalkoztatásokon belül 90 napos munkatapasztalat szerzés támogatása
Célcsoport támogatása	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan támogatott foglalkoztatásban résztvevők támogatása
Célcsoport támogatása	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódóan utazási költség támogatása
Rendezvény	20 hó	A szakmai munkát végzők számára minden hónapban egy szakmai napot szervezünk
Rendezvény	1 db	A 2. főtevékenységhez kapcsolódóan szakmai munkát végzők számára egy alkalommal egész napos felkészítő, kompetencia-fejlesztő szakmai workshop
Szakmai megvalósítás	24 hó	A projektben 2a főtevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások szervezése, célfeladat
Célcsoport támogatása	24 hó	A projektben 2b főtevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások szervezése, célfeladat



### c) Echo Innovációs Műhely feladatai

Feladat típusa	Mennyiség	Részletezés
Célcsoport támogatása (Humán szolgáltatás)	20 hó	Mentorok, tanácsadók biztosítása
Képzések	4 fő	Humán szolgáltatók képzése

#### 2.3.5 Konzorcium és az egyeztetése bevont partnerek összetételének indoklása

A pályázati projektet konzorciumi formában valósítjuk meg, ennek elsődleges oka, a projekt egymásra épülő, de jól elkülöníthető tevékenység-struktúrája és a felhívásban rögzített kötelezettségeknek való megfelelés. A pályázatban tervezett 2a főtevékenységet a jogszabályok alapján kizárólag a Kormányhivatal láthatja el, ez a projekt illetékességi területét tekintve a Fejér Megyei Kormányhivatal.

A 2b tevékenységek egy része szintén jellemzően kormányhivatali feladat, ám ezeket elláthatja külső szolgáltató vagy konzorciumi partner is. A korábbi projektekben ezen humánszolgáltatásokat a kormányhivatal alvállalkozókkal láttatta el, ám ez a megoldás jellemzően időben mindig csúszásban volt a projektek kezdetéhez képest, ráadásul nagyon hullámzó szakmai színvonalon, nem helyi szolgáltatók látták el, gyakran az ország másik részéről. Éppen ezért ebben a projektben ezen feladat egy részét, megfelelő szakmai kompetenciákkal bíró helyi munkaerő-piaci szolgáltató nonprofit szervezet látja el, aki konzorcium tagként van jelen a projektben, csakúgy, mint a megyei és a többi járási TOP 5.1.2 projektben Fejér megyében. Így egységes megyei szintű munkaerő-piaci humán szolgáltató hálózat jön létre, mely a fenntarthatóságot is erősíti. A munkaerő-piaci tevékenységek esetében a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó szakmai elvárások teljesítése érdekében, a konzorciumi partner olyan munkatársakat alkalmaz, akik megfelelnek a 30/2000 (IX.15.) GM rendeletben támasztott szakmai elvárásoknak. A konzorciumi partner (Echo Innovációs Műhely) szerepel az Flt. 13/A. § (2) bekezdése alapján létrehozott szolgáltatói nyilvántartásban is.

A pályázatban kötelező konzorciumi vezető a megyei jogú város önkormányzata, jelen projektben a számukra leginkább testhez álló feladatot, a paktum iroda és munkaszervezet működtetését végzik. Ennek indoka, hogy az ehhez szükséges helyi és járási kapcsolatrendszerük a paktum tagokkal és más vállalkozásokkal nekik van meg, továbbá a szükséges helyiséget is tudja biztosítani az önkormányzat saját infrastruktúráján.

A pályázat előkészítése során az alábbi érintett felekkel egyeztünk: Fejér Megyei Önkormányzat, Fejér Megyei Kormányhivatal, Dunaújváros és Székesfehérvár megyei jogú város önkormányzata, valamint Sárbogárd, Bicske, Enying, Martonvásár, Gárdony és Mór önkormányzata a területi lehatárolás és az illetékesség valamint a tervezett szolgáltatások vonatkozásában, a járási hivatal munkaügyi osztályát az alkalmazandó támogatási eszközök tervezésébe vontuk be intenzíven.

#### 2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A pályázati projekt három kötelező monitoring mutatót alkalmaz a TOP PR25 - A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma, a PR26 - A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma, és a PO 25 - foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma indikátorokat. Az indikátorvállalások az indikátorok számításához használandó kötelező módszertan alapján kerültek

meghatározásra, a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők indikátor esetében a 2018.10.31-i céldátumhoz kapcsolódó célértéket az ITP-ben meghatározott forrásarányos értéként jelöltük meg.

Kapcsolódó cél	Indikátor megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Kimenet indikátorok 2018.10.31-ig</b>						
Foglalkoztatás bővítése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	Fő	0	80	2018.10.31	egyéni nyomon követési dokumentáció, jelenléti ívek, szerződések, igazolások, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Fő	0	10	2018.10.31	egyéni nyomon követési dokumentáció, jelenléti ívek, szerződések, igazolások, nyilatkozatok
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (itt az ITP-ben meghatározott forrásarányos célérték kell 2018-hoz)	Fő	0	195	2018.10.31	egyéni nyomon követési dokumentáció, jelenléti ívek, szerződések, igazolások, nyilatkozatok

A pályázatban tervezett indikátor mutatók meghatározásának alapját egy járási szintű statisztikai elemzés adta, amely az érintett járás tekintetében vizsgálta az álláskeresőket, a nyilvántartásban töltött idő hosszát, a korosztályi eltéréseket valamint az iskolai végzettség szintjét. Ezen szempontok alapján kirajzolódott a járási szinten vállalható érintettség szintje.

Ezen arányszám alapján a projekt területén 195 fő paktum projektbe vonása vált vállalhatóvá.

A támogatott foglalkoztatásba vont résztvevők arányát az érintett Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által vezetett nyilvántartások, az eddig GINOP projektekben szerzett tapasztalatok valamint az illetékes önkormányzatokkal történt előzetes egyeztetések adták, amely információk megadták a célcsoportra fordítandó támogatási összeg támogatott foglalkoztatásra, képzésre és munkaerőpiaci szolgáltatásra tervezett keretösszegét figyelembe véve a pályázati felhívás költségkorlátait. Ezek alapján a járásban 80 fő legalább 6 hónap időszakra vonatkozó foglalkoztatása valósul meg bértámogatással vagy bérköltség támogatással, amelyhez kötelezően kapcsolódik a továbbfoglalkoztatás is. Ezen felül költségek között terveztünk további támogatott foglalkoztatási elemeket (90 napos munkatapasztalat, ráépülő bértámogatás munkatapasztalat szerzés után, segítő munkatárs bérének résztámogatása), amelyek azonban önmagukban indikátor szerint nem jelennek meg.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma indikátor által elért célcsoporttagok számát a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma indikátorhoz arányosított eredményességet terveztünk elérni. Így a járásban az indikátor 10 fő lett.

A projekt ütemezése tekintetében az eredmények elérése érdekében 10 db mérföldkövet rögzít 2016.06.28 és 2018.10.31 között figyelembe véve a kötelező mérföldköveket és azok teljesítésének határnapját az felhívásban rögzített paraméterek szerint.

Mérföldkő száma	Elérés dátuma	Leírása
1.	2016.07.28.	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével
2.	2016.10.28.	Paktumszervezet felállításának megkezdése.
3.	2016.12.28.	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba. Elkészülő dokumentumok: megvalósíthatósági tanulmány, előzetes költségvetési tervezet, szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében, szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről, lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja – amennyiben relevánssá válik.
4.	2017.03.01.	Megvalósítani tervezett eredmény leírása: képzések megkezdése.
5.	2017.04.03.	Foglalkoztatás megkezdése.
6.	2017.06.30.	Paktumiroda működése, célcsoport – pályázatban tervezett eszközökkel történő – támogatása.
7.	2017.12.31.	Paktumiroda működése, célcsoport – pályázatban tervezett eszközökkel történő – támogatása.
8.	2018.06.30.	Paktumiroda működése, célcsoport – pályázatban tervezett eszközökkel történő – támogatása.
9.	2018.10.31.	Vállalt indikátor teljesülése.
10.	2018.10.31.	Paktum minősítési eljárás befejezése.

A projekt során tervezett képzési és foglalkoztatási valamint humán szolgáltatási irányszámokat a módosított ITP-ből levezetve, ahhoz igazodva a járás foglalkoztatási helyzetét és az álláskereső népszágon belüli arányát egyaránt figyelembe véve határoztuk meg, a tervezett értékeket a helyi egyeztetések során a felmerülő képzési igények fényében korrigáltuk. Tekintve, hogy ezen tervezett létszámok jelentős része nem kötelező monitoring mutató, a járási stratégia elfogadása után és a projekt során beérkező igények fényében egy-egy eszköz belső célérték irányszáma megváltozhat természetesen a kötelező monitoring mutatók keretszámain belül.

	Mértékegység	Célérték	Céldátum
<b>Támogatott foglalkoztatás</b>			
90 napos munkatapasztalat szerző tám.	fő	50	2018.10.31.
CSAK 6+3 70%-os bértámogatás tám.	fő	45	2018.10.31.
CSAK 8+4 100%-os bérköltség támogatás	fő	35	2018.10.31.
segítő munkatárs bére és/vagy képzési költsége	fő	0	2018.10.31.
<b>Összesen (indikátor)</b>	<b>fő</b>	<b>80</b>	<b>2018.10.31.</b>

Lakhatási támogatás	fő	0	2018.10.31.
Munkába járás útiköltsége	fő	0	2018.10.31.
<b>Összesen</b>	<b>fő</b>	<b>0</b>	<b>2018.10.31.</b>
<b>Képzés</b>			2018.10.31.
Képzési költség + vizsgadíj	fő	40	2018.10.31.
Keresetpótló juttatás	fő	40	2018.10.31.
Képzés útiköltség	fő	40	2018.10.31.
<b>Összesen</b>	<b>fő</b>	<b>40</b>	<b>2018.10.31.</b>
<b>Munkaerőpiaci szolgáltatás</b>			2018.10.31.
Humán szolgáltatás (Echo)	fő	50	2018.10.31.
Humán szolgáltatás (belső erőforrás célkiírás)	fő	25	2018.10.31.
<b>Összesen (Indikátor)</b>	<b>fő</b>	<b>75</b>	<b>2018.10.31.</b>
<b>Összesen programba bevont</b>	<b>fő</b>	<b>195</b>	<b>2018.10.31.</b>

A pályázat megvalósítása során a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél a TOP ERFA forrásokból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések előnyben részesülnek. Ilyen kapcsolódásukat a munkaerő és/vagy képzési támogatás igénylésekor külön jelezniük kell, az erre vonatkozó lehetőséget a paktum tagokon keresztül és a helyi nyilvánossági csatornákon is közzé tesszük.

Jelenleg a projekt területén (Székesfehérvári járás) nincs TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát fejlesztő projekt, de amennyiben ilyen a későbbiekben lesz, az igényeit figyelembe veszik jelen projekt eszközei.

### 3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

#### 3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

##### 3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

A pályázati projekt vezetője Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata. A konzorciumi vezetője a 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól felhatalmazása alapján a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatai az alábbiak:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. a közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmény elnevezése;
4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások;
5. környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
8. gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások; szociális szolgáltatások és ellátások, amelyek keretében települési támogatás állapítható meg;

9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás.

Ezen feladatok ellátásához az önkormányzat rendelkezik a megfelelő szakmai felkészültséggel, infrastrukturális háttérrel, mely alapját képezi a járási paktumban való részvételnek is. Az önkormányzat, mint konzorcium vezető a projekten belül a foglalkoztatási paktum működtetéséért és a partnerség (paktum) koordinációért, a kommunikációért, a stratégiáért, a kutatásokért valamint a projektmenedzsmentért lesz felelős, a projekt során ő működteti a járási paktum irodát is valamint tarja a kapcsolatot a megyei ernyőszervezeti feladatokat is ellátó megyei paktummal. A paktum koordinátor az önkormányzaton belüli szervezeti struktúrát tekintve Projektmenedzsment Iroda alá kerül, így ágazattól függetlenül, nagy hatékonysággal tudja ellátni koordinációs feladatait.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
paktum koordinátor	felsőfokú, szakirányú	kevesebb mint 1 év	munkaviszony	40 óra
projektvezető	felsőfokú, szakirányú	több mint 3 év	munkaviszony	40 óra
pénzügyi vezető	felsőfokú, szakirányú	több mint 5 év	munkaviszony	40 óra

### 3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A Kormány a hatékony, megbízható, polgár-barát és szolgáltató közigazgatás megteremtése érdekében 2010 tavaszán hozzájárult a magyar állam újjászervezéséhez. E történelmi léptékű átszervezés egyik kiemelkedő eredményeként 2011. január 1-jétől megkezdték működésüket a kormányhivatalok, a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervei. Székhelyük a megyeszékhelyeken van, a főváros és Pest megye esetében egyaránt Budapesten. Az általános hatáskör azt jelenti, hogy a kormányhivatal, illetve a kormányhivatalok részeként működő főosztályok jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhatnak.

A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a Miniszterelnökséget vezető miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében. Jelen projekt vonatkozásában a Fejér Megyei Kormányhivatalon belül a Foglalkoztatási Főosztály valamint a járási Foglalkoztatási Osztály szakmai, operatív és adminisztratív jelenléte indokolt, mint megvalósításért felelős szervezeti egység.

### **A Foglalkoztatási Főosztály feladatai:**

A kormányhivatal, mint állami foglalkoztatási szerv nevében eljárva

- a) aa) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- b) ab) ellátja az NFA pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- c) ac) ellátja a közfoglalkoztatási feladatokat,
- d) ad) első fokú hatósági jogkört gyakorol a foglalkoztatási hatósági ügyekben,
- e) ae) ellátja az uniós források terhére alkalmazott kormánytisztviselőkkel kapcsolatos humánpolitikai feladatokat,
- f) a kormányhivatal, mint munkavédelmi hatóság nevében eljárva ellátja a vonatkozó jogszabályok szerint a munkavédelmi hatósági feladatokat,
- g) a kormányhivatal, mint munkaügyi hatóság nevében eljárva ellátja a vonatkozó jogszabályok szerint a munkaügyi hatósági feladatokat,
- h) ellátja a munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a piacfelügyeleti hatósági feladatokat,
- i) a kormányhivatal, mint rehabilitációs hatóság nevében eljárva ellátja a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény által a rehabilitációs hatóság részére meghatározott feladatokat,
- j) jogi képviseleti feladatok ellátása körében ellátja a kormány megbízott és a kormányhivatal képviseletét a főosztály feladatkörébe tartozó ügyekben a bíróságok és más hatóságok előtti közigazgatási peres és peren kívüli eljárásokban.

### **A Foglalkoztatási Osztály feladatai**

- k) Az osztály ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételével, e státusz szünetelésével és szüneteltetésével, törlésével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskereső járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, költségtérítés megállapításával, ezen, valamint a korábban megállapított álláskeresői támogatások, és ellátások szünetelésével és szüneteltetésével,

- megszűnésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
- l) a szolgáltatást kérők, közvetítést kérők nyilvántartásának kezelésével kapcsolatos feladatokat,
  - m) foglalkoztatást elősegítő támogatást nyújthat, ellátja az ezzel kapcsolatos hatósági és pénzügyi feladatokat,
  - n) a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével, a fizetési kedvezményekkel (részletfizetés és/vagy fizetési halasztás engedélyezése), a követelések nyilvántartásával, végrehajtásával kapcsolatos feladatokat,
  - o) az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatosan a harmadik országbeli állampolgár TAJ- számának és adóazonosító jelének igénylésével és hatósági bizonyítvány kiadásával, illetőleg a TAJ- számmal nem rendelkező, belföldinek nem minősülő, egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott természetes személy TAJ- számának igénylésével kapcsolatosan a vonatkozó jogszabályokban meghatározott feladatokat,
  - p) a települési önkormányzatok közfoglalkoztatási feladatai végrehajtásának elősegítése érdekében a települési, nemzetiségi önkormányzatok, azok társulásai, valamint a hatóságok közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó együttműködéséhez szükséges koordinációs és kommunikációs feladatokat,
  - q) a közfoglalkoztatási támogatási eljárással kapcsolatos hatósági és pénzügyi feladatokat,
  - r) eljár a szabálysértési végrehajtási eljárás során az állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe tartozó ügyekben, ennek keretében felszólítást, igazolást, tájékoztatást ad ki, a társhatóságok felé adatszolgáltatást nyújt.

A Fejér Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi tag széles társadalmi kapcsolatrendszerrel, intézményi, szervezeti, nonprofit, média, képző, önkormányzati, érdekképviseleti és más releváns szakmai szervezeti kapcsolatokkal rendelkező szervezet, mely kapcsolatok részben a közcélú, igazgatási feladatokból, részben a társadalmi beágyazottságból részben pedig a korábbi projekt együttműködésekéből fakadnak.

A támogatást igénylő szervezet humán infrastruktúrája, szakmai tapasztalata és szervezeti kapacitás lehetővé teszi a projekt magas szintű szakmai lebonyolítását. A projektben a Kormányhivatal több szervezeti egysége is érintett, mely a jogszabályokban meghatározott szakmai kompetenciával, képzettséggel bíró humán kapacitást tud rendelkezésre bocsátani.

<b>Érintett szervezeti egységek humán erőforrás kapacitása</b>	<b>létszám (fő)</b>
Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály	73
Fejér Megyei Kormányhivatal Pénzügyi és Gazdálkodási Főosztály	94
Fejér Megyei Kormányhivatal Jogi és Koordinációs Főosztály	33
Székesfehérvári Foglalkoztatási Osztály	17

A pályázati projekt konzorciumi tagja az Echo Innovációs Műhely közhasznú egyesület. Az Echo Innovációs Műhely közhasznú egyesületként fejlesztő programjain keresztül közel 20 éve segíti a rendszerváltás utáni magyar társadalomban jelentkező társadalmi problémák kezelését. Az egyesület általános és specifikus fejlesztési koncepciók, stratégia tervek kidolgozásával, kutatási programokkal, képzési projektekkel, célzott humán szolgáltatásokkal, projektgenerálással, szervezetfejlesztéssel segíti elő a helyi közösségek életét, a civil társadalom és a nyilvánosság, valamint a hátrányos helyzetű emberek életminősége és társadalmi integrációja fejlesztése területén. Munkája

eredményének elismeréseként 2014-ben az Emberi Erőforrás Minisztérium minisztere Lukács Móric-díjban részesítette az egyesületet.

Az Echo Innovációs Műhelyt alapvetően humán szakemberek alkotják, tevékenységét több hazai és külföldi szakember segíti a szociális munka, a humán menedzsment, szociológia, jog, pszichológia, pénzügy-számvitel, közigazgatás, pedagógia, ifjúságügy és az informatika területéről. Mivel a mai társadalmi problémákat csak széles összefogással lehet mérsékelni, megoldani, ezért munkája során együttműködik az állami, kormányzati, önkormányzati szervezetekkel, a tudományos kutatóműhelyekkel, az oktatási intézményekkel és civil szervezetekkel egyaránt. A Fejér megyében megvalósított korábbi paktum projekteknek is közreműködője volt.

Az Echo Innovációs Műhely működtet nonprofit projektirodát, foglalkoztatási irodát, civil információs centrumot, kutatóintézetet és lakossági szolgáltató irodát Fejér megyében, valamint az elmúlt években ellátta a munkaerő-piaci mentor szolgáltatásokat a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja megbízása alapján. Számszerűen évente 100-110 rendezvényt szerveznek, 7000 óra tanácsadói munkát végeznek, több mint 4000 ügyfelet mentorálnak. 2013-ban 72, 2014-ben 37 EU projektet generáltak a megye civil szervezeteinél, ezek közül 32 projekt támogatást is nyert. A 2014-2020 időszakra vonatkozóan is folytatják ilyen jellegű munkájukat, jelenleg 20-25 projekt generálásában vesznek részt.

Az Echo Innovációs Műhely kezdetben főállású munkavállaló nélkül és néhány fő önkéntessel kezdett dolgozni, a munkát legnagyobb részt az egyesület tagjai végezték. 1997-2001 között nem volt főállású munkavállaló, az irodai és szakmai feladatokat önkéntesek illetve alvállalkozók, eseti megbízottak látták el. 2002 és 2010 között 1-5 fő alkalmazott dolgozott a szervezetnél változó létszámban a programokhoz igazodva, 2012-től pedig már 15-20 fő. Az önkéntesek száma változó, az utóbbi négy évben indult dinamikus növekedésnek, igazodva a szervezeti stratégiához, létszámuk 2010-től minden évben 20 feletti volt.

A közhasznú egyesület által működtetett szolgáltató irodák: Nonprofit Projektiroda; Fejér Megyei Civil Információs Centrum; Fehérvári Civil Központ; Kapocs Munkaerőpiaci Szolgáltató Iroda; Echo Szociológiai Kutatóintézet; Fogyasztóvédelmi Információs és Oktató Pont; Fehérvári Önkéntes Központ.

A konzorciumi partner kiválasztásakor a vezető és a munkatársak az alábbiak szerint rendelkeznek a feladatok ellátásához szükséges szakértelemmel, mindemellett a térség közössége és gazdasága fejlesztéséhez használható szakmai háttérrel és megfelelő helyismerettel.

<b>Munkakör</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szervezetnél eltöltött idő (év)</b>	<b>Foglalkoztatási jogviszony</b>	<b>Munkaórák száma/hét</b>
irodavezető	30/2000 GM rendeletnek megfelelő	4 év	munkaviszony	40 óra
munkáltató kapcsolattartó	30/2000 GM rendeletnek megfelelő	1 év	munkaviszony	40 óra
mentor	30/2000 GM rendeletnek megfelelő	2 év	munkaviszony	40 óra
tanácsadó	30/2000 GM rendeletnek megfelelő	2 év	munkaviszony	40 óra
szolgáltatás koordinátor	30/2000 GM rendeletnek megfelelő	8 év	munkaviszony	40 óra



gazdasági vezető	pénzügyi	10 év	munkaviszony	40 óra
------------------	----------	-------	--------------	--------

A projektben az Echo szakmai feladatait a járáson belüli önálló humán szolgáltató iroda végzi, mely az Echo Innovációs Műhely által fenntartott Kapocs Munkaerőpiaci Szolgáltató Iroda részeként működik, a munkaszervezet napi munkáját önálló irodavezető koordinálja. A munkaszervezetben dolgozó munkatársak mindannyian felsőfokú végzettséggel rendelkeznek, beosztásuknak megfelelően minimum 2-8 éves szakmai tapasztalattal rendelkeznek, amely között kiemelendő a hazai és európai uniós pályázatok tervezésében, megvalósításában, pénzügyi menedzselésében, értékelésében és a humán szolgáltatások szervezésében szerzett jártasság. Mindannyian megfelelő mértékű adminisztrációs és kommunikációs készséggel, valamint tapasztalattal, rugalmassággal, professzionális infokommunikációs tudással rendelkeznek. A projekt megvalósítását az Egyesület jelenleg futó és tervezett projektjei nem veszélyeztetik.

Az adminisztrációhoz szükséges eszközök az egyesület rendelkezésére állnak. Az egyesület teljesen felszerelt irodákkal rendelkezik Székesfehérváron a Fehérvári Civil Központban és a járásokban, amelyben a széles sávú internet, a mobil és vezetékes telefonkapcsolat, oktató-, előadó- és rendezvénytermek, valamint a raktározási (irattár) lehetőség is rendelkezésre áll.

Az Echo Innovációs Műhely közhasznú egyesület székhelye a 8000 Székesfehérvár, Tobak u. 17. 1/30 alatt található, mely ingatlan irodaként funkcionál egy társasházban. Tekintettel arra, hogy jelen projektben a konzorciumi partner nagylétszámú ügyfélforgalmat bonyolít le, a városban központi elhelyezkedésű, akadálymentes és tömegközlekedéssel is könnyen megközelíthető helyen lévő szolgáltatási helyszín az indokolt. Erre megfelelő a konzorciumi partner egyesület Kapocs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodája, mely a 8000 Székesfehérvár, Rákóczi u. 25. szám alatti Fehérvári Civil Központban található. A mentori szolgáltatásra vonatkozó OFA TAMOP 2.6.2 standard alapján is ez a helyszín lett tanúsítva és engedélyezve, mint szolgáltatási helyszín.

### 3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

EU forrásból finanszírozott projektek (Székesfehérvár MJV)			
Projekt kódja	Támogatás odaítélésének éve	Projekt neve	Leszerződött támogatás (Ft)
TÁMOP-4.1.1.F-14/1/KONV-2015-0001	2015	A duális képzés feltételrendszerének kialakítása a székesfehérvári műszaki felsőoktatásban	193 158 816
KDOP-3.1.1/D2-13-k2-2013-0004	2013	Szociális város-rehabilitáció Szárazréten	1 199 178 708
KDOP-3.1.1/E-13-2013-0004	2013	Fenntartható városfejlesztés előkészítése, megalapozása és Székesfehérváron és funkcionális térségében	40 000 000

A konzorcium partnere, a Fejér Megyei Kormányhivatal az alábbi foglalkoztatási projektet valósította, vagy valósítja meg teljes körűen biztosítva a projektmenedzsmenti, szakmai vezető, szakmai megvalósítói és egyéb feladatokat:

<b>EU forrásból finanszírozott projektek (Kormányhivatal)</b>			
<b>Projekt kódja</b>	<b>Támogatás odaítélésének éve</b>	<b>Projekt neve</b>	<b>Leszerződött támogatás (Ft)</b>
TÁMOP-1.1.1-08/1-2008-0001	2011	Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése	1 091 818 177
TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001	2012	A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)	4 656 000 000
TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-001	2012	„Újra tanulok.”	1 118 888 097
GINOP-5.1.1-15-2015-00001	2015	"Út a munkaerőpiacra	4 216 000 000
GINOP-5.2.1-14-2015-00001	2015	"Ifjúsági Garancia" Program	1 297 000 000
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	2015	„Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”	853 879 521

Az Echo Innovációs Műhely az elmúlt évtizedben 23 kiemelt programban vett részt megvalósítóként:

NCA – nonprofit foglalkoztatás - szolgáltatásszervezés; családon belüli erőszak elleni civil hálózat; regionális kistérségi tanácsadó és multiplikátor hálózat; regionális térségi oktatási szakmai szolgáltató és tanácsadó hálózat működtetése; szektorok közötti együttműködés a társadalmi vállalkozások fejlesztéséért

TÁMOP – áldozattá válás megelőzése, áldozatsegítés, szociális és civil szervezetek szolgáltatásfejlesztése; Fejér megyei munkaerőpiaci mentor szolgáltatás

PHARE, ROP, KDOP – Komplex fejlesztő program a Fejér megyei állami gondozott fiatalok személyiségfejlődése és társadalmi integrációja érdekében; Helyi közösségi kezdeményezések támogatásának módszerei képzés; „Szociális város-rehabilitáció Szárzréten” projektben soft tevékenységek ellátása

Egyéb ágazati – EU projekttervezés és projektmenedzsment oktatási program; fogyasztóvédelmi oktatópont létrehozása; szociális Közösségi Kezdeményezések Támogató Hálózata; munkaerőpiaci attitűd kutatások; ifjúsági bűnözés - közösségi mediáció; újszegénység arcai szakmai program; Albensis Ifjúsági Módszertani Központ; Önkéntesség éve - megyei információs pont; kábítószerügy - drogpreevenció, kutatások, regionális kábítószerügyi egyeztető fórum

<b>EU forrásból finanszírozott projektek (ECHO)</b>			
<b>Projekt kódja</b>	<b>Támogatás odaítélésének éve</b>	<b>Projekt neve</b>	<b>Leszerződött támogatás (Ft)</b>
KDOP-3.1.1/D2-13-K2-2013-0004	2012.	Szociális város rehabilitáció Százszégyháza	36.584.900
TÁMOP-5.5.2-11/2-2012-0074	2012.	Oszd meg a tudást! Önkéntes pontok létrehozása a Bakonyalján	19.930.000
TÁMOP-5.6.1.C-11/2-2011-0025	2012.	„Csillagkapu” modellprogram az áldozattá válás megelőzése és az áldozatsegítés fejlesztése érdekében Fejér Megyében	100.476.903
TÁMOP-1.4.1-11/1-2012-0030	2012.	Civil Vitamin – Közösségi feladatok erőforrás támogatása a Fehérvári Civil Központban	57.883.200
TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0142	2013.	Az Echo Innovációs Műhely foglalkoztatási szolgáltatásainak fejlesztése	8.000.000
TÁMOP-1.4.1/12/1-2013-0122	2014.	Fiatalok foglalkoztatása az Echo Innovációs Műhelynél	29.992.829

A Fejér Megyei Kormányhivatal és Echo Innovációs Műhely között több mint 5 éves szakmai kapcsolat van. A Fejér Megyei Kormányhivatal Igazságügyi Szolgálat és az Echo Innovációs Műhely közös konzorciumban valósította meg a TÁMOP\_5.6.1.C-11/2-2011-0025 "Csillagkapu" modell-program az áldozattá válás megelőzése és az áldozatsegítés fejlesztése érdekében Fejér megyében c. 100 millió forintos programot. Az Echo szakmai szolgáltatóként vett részt a Kormányhivatal TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) című pályázat Fejér megyei megvalósításában, az NFA-ból munkaerőpiaci információ nyújtási szolgáltatást végzett a járási foglalkoztatási osztályokon. A konzorciumi partner az elmúlt években ellátta a munkaerő-piaci mentor szolgáltatásokat a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja megbízása alapján. Számszerűen évente 100-110 rendezvényt szerveznek, 7000 óra tanácsadói munkát végeznek, több mint 4000 ügyfelet mentorálnak a különböző programokban, szolgáltatásokban.

A konzorciumvezető önkormányzati partnerrel, Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával az Echo Innovációs Műhelynek a KDOP-3.1.1/D2-13-K2-2013-0004 pályázatban volt konzorciumi tapasztalata, ezen túlmenően szakmai rendezvények, szolgáltatási helyszínek biztosítása illetve az ágazati tervezések kapcsán is jó munkakapcsolat alakult ki, így várhatóan ebben a projektben is zökkenő mentes lesz az együttműködés.

Jelen tervezett támogatási kérelemmel egy időben további 8 tervezett paktum projekt és három már futó GINOP projekt zajlik a Kormányhivatal és az Echo közreműködésével

és/vagy vezetésével. A párhuzamosan futó megyei és járás paktum projektek struktúrája és logikája hasonló, az erőforrások allokálásával, a feladat és hatáskörök tisztázásával, valamint az irányítás koncentrálásával a párhuzamosan futó programok megvalósítása nem veszélyezteti egymást, a legnagyobb kihívás a GINOP és a TOP foglalkoztatási programok összehangolása, tekintve a célcsoport átfedését.

### 3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A projekt konzorciumi formában valósul meg három olyan partner részvételével, mely partnerek mindegyik több éves tapasztalattal bír EU-s projektek tervezésében, megvalósításában és elszámolásában. Mindhárom szervezet rendelkezik pályázati projekt menedzsment feladatait ellátni képes erőforrással, de a projekt hivatalos menedzsment feladatait Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorcium vezető látja el. Az Kormányhivatal a projekt megvalósítására 2-3 főt bocsát rendelkezésre célfeladat kiírással, megbízással illetve amennyiben a projekt megkívánja más formában is. Az önkormányzat a projekt részeként paktum irodavezetőt alkalmaz, a nonprofit szolgáltató partner pedig humán szolgáltatókat. A projekt megvalósítására tervezett humán erőforrások specifikációját az alábbi táblázat mutatja összefoglalóan.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Fejér Megyei Kormányhivatalnál				
Szakmai vezető	Egyetemi személyügyi szakértő	33	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Szakmai felelős Járási Foglalkoztatási Osztályvezető	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint	25 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Aktív eszköz/szakmai munkatársak (5-10 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők jogállásáról szerint/ 30/2000 GM rendelet szerint	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás
Kormányhivatal Koordinációs munkatársak (1-5 fő)	1992. évi XXIII. törvény a köztisztviselők	0-35 év	kormánytisztviselő célfeladat kiírás	célfeladat kiírás

	jogállásáról szerint			
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatánál				
Paktum irodavezető	felsőfokú végzettség	5	160 óra/hó	MSZ szerint
Projekt menedzser	felsőfokú végzettség	5	40 óra/hó	Kinevezési okmány szerint
Pénzügyi Vezető	felsőfokú végzettség	5	40 óra/hó	Kinevezési okmány szerint
Echo Innovációs Műhelynél				
Mentor/tanácsadó	felsőfokú végzettség 30/2000 GM rendeletnek megfelelően	11	160 óra/hó	MSZ szerint
Munkáltatói kapcsolattartó	felsőfokú végzettség 30/2000 GM rendeletnek megfelelően	30	160 óra/hó	MSZ szerint

Jelen projekt esetében a konzorcium vezetőnél projektmenedzser, pénzügyi vezető, paktum irodavezető, a partnereknél szakmai megvalósító státuszok (szakmai vezető, szakmai felelős a járási osztálynál, aktív eszközös munkatársak, koordinációs munkatársak, mentorok, tanácsadók, kapcsolattartók) állnak rendelkezésre, a szakmai munkát a szakmai vezető hangolja majd össze. Mindezek alapján teljes mértékben biztosított a projekt megvalósításának szervezeti, vezetői támogatása, illetve a projekt megvalósításával kapcsolatos információáramlás.

A projektmenedzser – felső vezetői jóváhagyás mellett - felel a pályázati projektért és a pályázati menedzsment munkájának irányításáért. A projektmenedzser közvetlenül az projekt iroda vezetője alá tartozik. A feladatok delegálását a projektmenedzser javaslatára a szolgálati út betartásával a felső vezetők végzik a pályázatban foglaltaknak megfelelően.

A kapcsolattartás a szakértőkkel, célcsoporttal és a projekt egyéb érdekelt csoportjaival valamint a szakmai alvállalkozókkal (oktatót, előadók, elemzők, tréner, mentorok, kommunikációs feladatokat ellátók, adatgazdák stb.) a szakmai feladatoknak megfelelő konzorciumi tagok tagi szintű irányítása alatt áll majd, a tagok saját munkaszervezetén belül eljárásrend alapján történik. A tagok közötti együttműködést, felelősségi rendet és koordinációt külön eljárásrend szabályozza majd.

A pénzügyi feladatok ellátása esetében több szereplő közreműködése szükséges. A projekt általános pénzügyi irányítását pénzügyi vezető végzi, feladata többek közt a kifizetési kérelmek összeállítása, a pénzügyi tervek készítése, a kapcsolódó utalványozások előkészítése.

A projekt megvalósításához szükséges adminisztratív, szakértői és infrastrukturális feltételek adottak. Az Önkormányzat és a Kormányhivatal belső szabályzatai részletesen szabályozzák a munkafolyamatokat, ezektől eltérni nem lehet, az önkormányzat által koordinált paktumszervezet és paktum iroda szabályzata, eljárásrendje a projekt során készül el, míg az Echo Innovációs Műhely humán szolgáltatásait az EQS és EFQM

minőségirányítási protokollok alapján végzi. Mindhárom partnernél ennek megfelelően a folyamat-monitoring és kontrolling feladatok a saját munkaszervezetbe ágyazottan zajlanak, a partnerek közötti együttműködést, felelősségi rendet és koordinációt szabályzó eljárásrend tartalmaz majd a projekt szintű monitoringra és ellenőrzésre vonatkozó eszközök bevezetését, elsősorban vezetői értekezletek és negyedévi/félévi előrehaladási jelentések és folyamatkövető szabályok alkalmazásával.

A szakmai megvalósítás informatikai hátterét elsősorban a Kormányhivatal belső informatikai rendszer biztosítja, ennek bizonyos moduljaihoz (IR) a partnernél szakmai munkát végzők is hozzáférést kapnak. Az elektronikus levelezés a belső szabályzatok szerinti iktatási rend alapján történik, közös munkafelület létrehozása (elektronikus munkacsoportok) adatvédelmi szempont miatt csak kiegészítő, nem hivatalos jelleggel lehetséges a projektben a partnerek között.

A projektben támogatásban nem részesülő együttműködő partner projekt szinten nem lesz, a projekt egyik főtevékenysége azonban éppen az egymással együttműködő paktum szervezet létrehozását és fenntartását célozza. Ennek az együttműködésnek tagjai lesznek a megyei önkormányzat, a kormányhivatal, a helyi képző szervezetek, vállalkozások, civil szervezetek, érdekképviselői szervezetek is, a konzorcium tagjai egyben a paktumban is részt vesznek külön megállapodás alapján.

## **4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE**

### **4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA**

#### **4.1.1 A megvalósulás helyszíne**

A projekt fizikailag Fejér megyében, azon belül Székesfehérvár járásban valósul meg, földrajzilag a járás valamennyi települését érintve. A paktum iroda fizikailag Székesfehérváron, a Polgármesteri Hivatal épületében kerül kialakításra, szakmai workshopok tervezett helyszíne ettől eltérő is lehet. A projektben helyszínen lesz a Székesfehérvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, az Echo Innovációs Műhely Kapocs Munkaerőpiaci Szolgáltató Irodája is a településen. A tanácsadások helyszíne változó, igazodik a célcsoport igényéhez. A képzések, tanácskozások elsősorban a járásszékhelyen, Székesfehérváron valósulnak meg, a partnerek megfelelő befogadóképességgel rendelkeznek, meglévő kiszolgáló infrastruktúrával, akadálymentes és tömegközlekedés által is megközelíthető helyszínen. A projekt egyes elemei nem köthetők földrajzi helyhez, illetve fizikai objektumhoz (pl. elemzések, stratégiai tervezés, kommunikáció), ezen feladatok megvalósításába szakértő alvállalkozókat vonunk be.

#### **4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása**

A projekt előzetes megvalósításához szükséges feladatok

- megvalósíthatósági tanulmány elkészítése
- helyzetelemzés készítése
- projekt koncepció kidolgozása szakmai workshop keretén belül
- projekt koncepció véleményeztetése, módosító javaslatok gyűjtése
- projekt terv véglegesítése, kidolgozása
- kapcsolódó dokumentumok összegyűjtése
- pénzügyi terv készítése
- indikátor terv készítése

- kockázatelemzések
- konzorciumi szerződés előkészítése és megkötése
- stratégiai dokumentumok áttekintése
- projekt menedzsment meghatározása

A projekt előkészítettségét tekintve több lépés is történt a pályázati felhívás megjelenése és a pályázat benyújtása közötti időszakban. Tekintve, hogy Fejér megyében az utóbbi tíz évben három pályázati projekt is segítette a foglalkoztatási partnerségek megalakítását és működtetését, első lépésben összegyűjtésre kerültek a korábbi paktum pályázatok dokumentációi és szakmai eredményei. Ez a feladat két elemből állt, egyrészt maguk a dokumentumok kerültek összegyűjtésre, másrészt a három korábbi paktum tagjainak bevonásával lebonyolításra került egy szakértői workshop, mely áttekintette a korábbi paktumok működési jellemzőit, erősségeit, gyengeségeit, társadalmi és gazdasági környezetét, jövőbeli térségi fejlesztési lehetőségeit. A projekt előkészítése során a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának munkaerő-piaci adatai, jelentései valamint a Magyar Városkutató Intézet kutatásai is elemzésre kerültek különös tekintettel az alábbiakra: Fejér megyei vállalati foglalkoztatási monitoring kutatások (2013, 2014, 2015), Fejér megyei képzési és fejlesztési bizottság számára készített igényfelmérések a szakképzési beiskolázásokról (2011, 2012, 2013, 2014, 2015), Tanulószerződés és vállalati igények Fejér megyében (2013), Fejér megyei foglalkoztatási helyzet elemzése (2006, 2012, 2016), Tájékoztató Fejér megye munkaerő-piaci folyamatairól, foglalkoztatási helyzetéről (FMKH havi tájékoztatói), KSH és TEIR adatbázisok másodelemzése (2016).

#### **4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése**

##### **a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség**

A pályázat általános hatásaként újraindul a járásban a lokális foglalkoztatási megállapodás (paktum) működése, fejlődésnek indul annak érdekében, hogy a foglalkoztatás-fejlesztési stratégia megalkothatóvá és konszenzussal elfogadhatóvá, valamint végrehajthatóvá váljon, hozzájáruljon a korábban kialakított stratégia újragondolásához. A stratégia megvalósíthatóvá válhasson a partnerségek tagjai részéről jelentkező szolgáltatási, képzési és foglalkoztatási szükségletekre adott válaszként.

Társadalmi és gazdasági hatásaként a járási foglalkoztatási együttműködés által kidolgozott, a foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő szakmai szolgáltatások hatékonysága nő, a térségi foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kapacitása bővül, hatékonysága javul, így a helyi foglalkoztatási és képzési szint is növekszik. Társadalmi hatás továbbá a sikeres munkaerő-piaci képzés és nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés eredményeként a növekvő társadalmi integráció, és a partnerség tagjainak társadalmi beágyazottsága. Végül soron a helyi foglalkoztatás bővülésével és a célzott gazdaságfejlesztéssel az általános életszínvonal is nő, s ez pozitív módon hat a népességmegtartó képességre is.

A pályázat a helyi foglalkoztatási helyzet javítását alapvetően a forprofit vállalkozások kapacitásának fejlesztésén, a koordinációs feladatok támogatásán, a foglalkoztatási információk megszerezésén és feldolgozásán, döntés előkészítés támogatásán keresztül, a nyílt munkaerőpiac és a helyi gazdaság foglalkoztatási potenciáljának erősítésén keresztül a helyi és nemzeti akciótervek prioritásai mentén érik el.

Közvetlen hatásként erősödik a helyi vállalkozói szektor, a foglalkoztatási célú szolgáltatások helyzete, a paktum tagok együttműködése és szakmai felkészültsége, hosszú távon mindez kihatással lesz a helyi foglalkoztatáspolitikai tervezésre és végrehajtásra, stabilizálódik a foglalkoztatási partnerség is.

Várt eredményként a célcsoportból 195 fő munkaerőpiaci pozíciója javul, 80 fő foglalkoztatása, 40 fő képzése is garantált a célcsoportnak, a foglalkoztatási partnerségben résztvevőknek pedig több mint egy tucat szakmai program, képzés, belső információs rendszer, szakmai elemzés, tematikus kiadvány és szaktanácsadás segíti a munkáját.

Összességében a projekt pozitív hatással lesz az alábbiakra: 1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac, 2. Munkakörülmények, 3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme, 4. Esélyegyenlőség, 5. Területi kiegyenlítődség, 6. A szociális ellátó-rendszerekhez történő hozzáférés.

A projekt az esélyegyenlőségi szempontokat több célcsoport esetében is segíti, így a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült nőket valamint roma munkavállalókat. Esetükben képzési, kompetencia fejlesztési, egyéni fejlesztési terven alapuló, illetve mentori szakmai szolgáltatások segítik az esélyegyenlőségi szempontok érvényre jutását. A program a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Ezen túl a szervezetten belüli esélyegyenlőség érvényesítéséhez és az egyenlő bánásmód biztosításához a konzorciumi partnerek esélyegyenlőségi munkatársat alkalmaznak már most is, és a projekt alatt is folyamatosan. A diszkriminációmentesség és az egyenlő bánásmód érvényesítésének feladatairól és eszközeiről, a roma emberek és a nők helyzetének sajátosságairól belső szervezeti képzést tartunk minden évben.

A „Semmit rólunk nélkülünk!” igény és elv alapján a fejlesztési terv egyeztetése során azokkal, akik számára pozitív esélyegyenlőségi intézkedéseket tervez a projekt (pl. nők és romák) felvettük a kapcsolatot és lehetőséget adtunk, hogy bekapcsolódjanak a tervezésbe.

Az esélyegyenlőség a társadalom számára fontos érték, segíti elérni azt a célt, hogy megkülönböztetés nélkül mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatások elérésére, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal élő, milyen a származása vagy anyagi helyzete, illetve életkora. A társadalmi egyenlőtlenség csökkentése érdekében minden projektnek e célokat is szolgálnia kell, azzal együtt, hogy ez elsősorban a települési partner feladata. Projektünk a járás székhely települési HEP-hez a célcsoport programba vonása kapcsán illeszkedik, tekintve, hogy célcsoportként bevonja az alacsony iskolai végzettségű, a pályakezdő, az 50 év feletti, a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett, megváltozott munkaképességű illetve roma álláskeresőket egyaránt. Tervezett projektünk figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket minden aktivitásában.

## **b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság**

A projektnek közvetlen hatása a környezetre nem lesz, a közvetett hatások viszont pozitívak lesznek. Egyrészt a környezettudatos és energiahatékony projektmunka során jutnak érvényre ezek a hatások, másrészt a szakmai rendezvények és tervezett beavatkozások, támogatások között több olyan is van, mely erősítheti a fenntartható helyi termék programokat. A projekt kiterjed a környezeti, fenntarthatósági ismeretek bővítésére és a tudásmegosztás (képzések, műhelyek, konferenciák, megbeszélések stb.) választott körülményei környezettudatosságot tükröznek majd. Ezen rendezvények esetében a megvalósítás és a tervezés során annak helye és módja tekintetében is gondoskodunk a szempontokról, a helyszínen választott intézményben a szelektív hulladékgyűjtésről, az energiatakarékosságról és a kerékpártárolásról. A projektben törekszünk a környezeti szempontokat alkalmazására az eszközök, termékek, szolgáltatások beszerzésénél is és a helyszínválasztáskor környezetbarát közlekedési (elérhetőségi) szempontokat érvényesítünk.



### **c) A szervezetre gyakorolt hatás**

Kiemelt feladtunk a várostérség munkavállalónak, és foglalkoztatóinak és társadalmi partnereinek segítése. A pályázattól függetlenül kötelességünknek és feladatunknak érezzük a járás életminőségének és gazdasági helyzetének, társadalmi integrációjának és szolgáltatási rendszerének fejlesztését, a munkavállalóvá válás esélyét növelő programok szervezését, megtartását. A foglalkoztatási programok tekintetében a konzorciumi partnerek nagy gyakorlatot szereztek az elmúlt években, hiszen hasonló feladatot csak a támogatott projekteket számolva a legutóbbi 5 esztendőben számost hajtottak végre sikeresen, közmegegyezésre. A korábbi években a konzorcium tagjai több Paktum pályázaton is eredményesen vettek részt.

Ilyen jelentős, térségi hatású projektet önerőből nem tudunk megvalósítani. Így a pályázat nyújtotta támogatás segítségével folytathatjuk azt, az - elsősorban hátrányos helyzetűek - elhelyezkedésére és térségi gazdaság és településfejlesztésre koncentrááló programunkat, melyben az elmúlt időszakban nagy gyakorlatot szereztünk. Az igények feltérképezése, a célcsoport ismerete, a munkaerőpiaci folyamatok monitorozása lehetővé teszi számunkra, hogy éppen a legneuralgikusabb területeken tudjuk segíteni, sikeresen közreműködni. A projekt beleillik a pályázó stratégiájában, tevékenységi körébe, segíti ezen szervezetek fejlődését is, hiszen a feladatok elvégzésében résztvevő képzett kollégák gyakorlati tudásukat gyarapítják, a megvalósító szervezetek társadalmi beágyazottsága tovább nő, a kiépített partnerség multiplikátor hatással bír és visszahat szervezeteink eredményességére is.

#### **4.1.4 Pénzügyi terv**

##### **4.1.4.1 Bevezető**

A vizsgálat időhorizontja: 2016-2018

A jelen felhívásban igényelt támogatás mértéke: 285 millió Ft.

A saját forrás finanszírozásának módja a nem 100%-os támogatási intenzitással megvalósuló támogatási kérelmek esetében: nem releváns

A támogatást igénylő és a tevékenység jellege (vállalkozási, nem vállalkozási): nem vállalkozási, bevételt nem termelő

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye: Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, Echo Innovációs Műhely, Fejér Megyei Kormányhivatal

Az amortizáció kezelésének módja: a projekt keretei között amortizációt nem számolunk el

Az Áfa kezelése: bruttó finanszírozás

Az infláció kezelése: nem számolunk inflációs hatással

A jelen kiírásban igényelt támogatás összege a projekt esetében 285 000 000 Ft, a projekt során felmerülő költségeket 100 százalékos támogatási intenzitással kívánjuk finanszírozni. A projekt során olyan költségek várhatóan nem merülnek fel, melyeknek költségét nem kívánjuk a projekt keretei között elszámolni.

A projektgazda és a tevékenység jellege nem vállalkozási, a projekt majdani működtetője és fenntartója Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, az Echo Innovációs Műhely és a Fejér Megyei Kormányhivatal. A projekttel kapcsolatban felmerülő egyéb költségek között amortizációt nem kívánunk elszámolni sem a főpályázónál sem a konzorciumi partnereknél. A költségvetés bruttó elszámolásban készül, mert a konzorcium tagjai közül egy nincs bent az ÁFA körben, két szervezet pedig bent van az ÁFA körben, ám nincs levonási joga EU finanszírozású / pályázati támogatásokból megvalósuló beszerzések esetében. A projekt közcélú, bevételt nem termelő, így pénzügyi bevételeket értelemszerűen nem kell számolunk a tevékenységek esetében. A projekt az infláció hatásával nem számol tekintve a rövid időbeli megvalósítást.

Tekintve a projekt közszféra jellegét a konzorcium élni kíván a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet] 115. §-ának (2a) szerinti 100 százalékos, illetve az ütemezett (előlegfelhasználást követő) támogatási előleg igénylés lehetőségével, így a támogatási kérelemhez likviditási tervet nem kell készíteni.

A költségvetést költséghatékonyan terveztük, a projektben a felhívás 5.7 „Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok” pontban szereplő költségek százalékos korlátait betartva határoztuk meg az elszámolni kívánt költségeket.

A pénzügyi terv készítésekor a jelenleg elérhető erőforrásokat, a várható erőforrás-igény növekedést, a kapacitásbeli korlátokat és a finanszírozási szükségleteket egyszerre vettük figyelembe szem előtt tartva a stabil finanszírozhatóság és a felelős gazdálkodás szempontjait is.

A jelen kiírásban igényelt támogatás összege a projekt esetében 285 000 000 Ft, a projekt során felmerülő költségeket 100 százalékos támogatási intenzitással kívánjuk finanszírozni. A projekt során felmerülhetnek olyan feladatok is, melyeknek költségét nem kívánjuk a projekt keretei között elszámolni, így előre nem tervezett kommunikációs, szakértői vagy adminisztratív feladat növekedés, közbeszerzési költségek stb.

A projektgazda és a tevékenység jellege nem vállalkozási, a projekt majdani működtetőjének és fenntartója a Székesfehérvár Megyei Jogú Város vezette konzorcium. A projekttel kapcsolatban felmerülő egyéb költségek között amortizációt nem kívánunk elszámolni sem a főpályázónál sem a konzorciumi partnereknél. A költségvetés bruttó elszámolásban készül, mert a konzorcium tagjai közül egy nincs bent az ÁFA körben, két szervezet pedig bent van az ÁFA körben, ám nincs levonási joga EU finanszírozású / pályázati támogatásokból megvalósuló beszerzések esetében. A projekt közcélú, bevételt nem termelő, így pénzügyi bevételeket értelemszerűen nem kell számolunk a tevékenységek esetében. A projekt áttekintő költségvetését és annak indoklását a benyújtott pályázat tartalmazza. A projekt az infláció hatásával nem számol tekintve a rövid időbeli megvalósítást.

Tekintve a projekt közszféra jellegét a konzorcium élni kíván a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet] 115. §-ának (2a) szerinti 100 százalékos támogatási előleg igénylés lehetőségével, így a támogatási kérelemhez cash-flow kimutatást nem csatolunk.

A költségvetést költséghatékonyan terveztük, a projektben a felhívás 5.7 „Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok” pontban szereplő költségek százalékos korlátait betartva határoztuk meg az elszámolni kívánt költségeket.

*A projekt költséghatékonyasága két tényező együttes hatásából következik:*

1. A személyi jellegű költségek esetében hatékonyságot a közsférában ismert bértábla biztosítja, amelyet a költségvetés kialakításánál figyelembe vettünk,
2. továbbá a költséghatékonyaság elveit szolgálja a tevékenységek beszerzésénél a közbeszerzés alkalmazása, amely a legjobb ár érték arány elérését segíti elő.

## A PROJEKT KÖLTSÉGVETÉSE

Támogatást igénylő	Költségkategória	Költségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	60	64260	0	3855600	Tervezetten 3 fő 20 hónapon keresztül történő bérjellegű kifizetéseikhez kapcsolódó járulékok
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés résztvevőnként	4	200000	0	800000	Tervezetten 4 fő képzése
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	20	238000	0	4760000	Tervezetten 1 fő 20 hónapon keresztül történő bérjellegű kifizetése
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	80	25000	0	2000000	Munkaviszonyban és megbízási jogviszonyban álló szakmai megvalósítók utazási költségei tervezzük elszámolni.
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	60	238000	0	14280000	Tervezetten 3 fő 20 hónapon keresztül történő bérjellegű kifizetése
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	20	64260	0	1285200	Tervezetten 1 fő 20 hónapon keresztül történő bérjellegű kifizetéseikhez kapcsolódó járulékok
Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	24	25000	6750	762000	Tervezetten havi nettó 25 ezer Ft dokumentációs, archiválási költség várható.
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	2160000	0	2160000	Tervezetten, 6 fő, 11-20 hónap közötti időszakra, átlagosan 80-100 ezer Ft közötti célfeladat kiírása járulékai

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
Fejér Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bértámogatás költsége (bér és járulék)	1	89344500	0	89344500	Tervezeten a támogatott foglalkoztatáson belül bértámogatás nyújtása.
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	20	15000	4050	381000	Tervezeten a szükséges rendezvényekhez kapcsolódó költségek elszámolása Tervezeten 20 alkalommal (pogácsa, kávé, ásványvíz, stb)
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	1	8000000	0	8000000	Tervezeten, 6 fő, 11-20 hónap közötti időszakra, átlagosan 80-100 ezer Ft közötti célfeladat kiírása
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	4563000	0	4563000	Tervezeten, 23 fő, 1-24 hónap közötti időszakban, átlag 20-160 ezer Ft közötti célfeladat kiírása, megbízási díjának/munkabérének arányos része járulékai
Fejér Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	1	28575000	0	28575000	Tervezeten a támogatott foglalkoztatáson belül bérköltség támogatás nyújtása.
Fejér Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezés és szállás költség	1	1680000	0	1680000	A célcsoport képzéséhez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költségek a képzésekhez igazodva.
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	24	20000	0	480000	Tervezeten a megvalósítás időszakában a szakmai megvalósításban résztvevők utazási

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
								költségeinek elszámolása
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	1	2500000	0	2500000	Tervezetten a megvalósítás időszakában a szakmai megvalósításban résztvevők utazási költségeinek elszámolása
Fejér Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport útiköltsége	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	90	56000	0	5040000	A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség
Fejér Megyei Kormányhivatal	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	1	16900000	0	16900000	Tervezetten, 23 fő, 1-24 hónap közötti időszakban, átlag 20-160 ezer Ft közötti célfeladat kiírása, megbízási díjának/munkabérének arányos része
Fejér Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	1	36997200	0	36997200	A képzésekhez kapcsolódó költségek elszámolása
Fejér Megyei Kormányhivatal	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	24	30000	8100	914400	Tervezetten havi nettó 30 ezer Ft dokumentációs, archiválási költség várható.
Fejér Megyei Kormányhivatal	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is)	24	24000	6480	731520	Tervezetten havi nettó 24 ezer Ft egyéb általános költség elszámolása

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
			(pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))					
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	1	500000	135000	635000	Tervezetten a szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költségei elszámolhatóak
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	1	486417	131333	617750	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége elszámolható
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	1	5000000	1350000	6350000	Megvalósíthatósági tanulmány költségei elszámolhatóak
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	1	4000000	1080000	5080000	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Közbeszerzési költségek	Közbeszerzési eljárás díja	1	200000	0	200000	Közbeszerzés eljárási díjai
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	1	1000000	270000	1270000	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költségei elszámolhatóak
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Észközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1	1555000	419850	1974850	A projektmenedzsmnt és paktum iroda tevékenységéhez kapcsolódó eszközök beszerzése.
Székesfehérvár Megyei Jogú Város	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	1	200000	54000	254000	A projektmenedzsmnt és paktum iroda

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
Önkormányzata								tevékenységéhez kapcsolódó szoftver beszerzések
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei - ideértve a projekt tevékenységhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs tevékenységeket, (pl. kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.)	1	1804725	487276	2292001	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei - ideértve a projekt tevékenységhez kapcsolódó, nem a felhívás keretében meghatározott kötelező kommunikációs tevékenységeket
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	1	295275	79724	374999	Az előírásoknak megfelelő kötelező nyilvánossági tevékenységek költségei elszámolhatóak.
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	2973657	0	2973657	Tervezetten a projektmegvalósítás időszakára 1 fő paktum ügyintéző munkabéréhez kapcsolódó járulék elszámolása
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	1	11013543	0	11013543	Tervezetten a projektmegvalósítás időszakára 1 fő paktum ügyintéző munkabérének elszámolása
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1	7422835	2004165	9427000	Tervezetten a megvalósítási időszakban szükséges szakértői szolgáltatások költségei

Támogatást igénylő	Költségkategória	Kölcségtípus	Megnevezés	Mennyiség	Nettó egységár (Ft)	Nettó egységárra jutó ÁFA (Ft)	Összesen (Ft)	Indoklás
								elszámolhatóak.
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	1	7500000	2025000	9525000	Tervezeten a megvalósítási időszakban szükséges felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok költségei
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	1	1488780	0	1488780	Tervezeten a projektmegvalósítás időszakára 2 fő arányos munkabéréhez kapcsolódó járulék elszámolása
Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	1	5514000	0	5514000	Tervezeten a projektmegvalósítás időszakára 2 fő arányos munkabérének elszámolása
ELSZÁMOLHATÓ KÖLTSÉGEK:							285000000	



Jelen táblázat költségkategóriánként és kölcségtípusonként tartalmazza az egyedi költségkorlátokat a releváns esetekben				TOP-6.8.2-15-SF1-2016-00001 pályázat költségei			
I. szint Költségkategória	II. szint Kölcségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Összeg	egyedi kölcségarány %	Egybeszámítás	
						Összeg	egyedi kölcségarány %
<b>Projektelőkészítés költségei (kivéve közbeszerzés)</b>		<b>0,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>14 152 750</b>	<b>4,97%</b>	nr	nr
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	0,0%	5,0%	13 952 750	<b>4,90%</b>	nr	nr
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	200 000	<b>0,07%</b>	nr	nr
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>2 228 850</b>	<b>0,78%</b>	nr	nr
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>0,0%</b>	<b>8,0%</b>	<b>22 800 000</b>	<b>8,00%</b>	nr	nr
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	374 999	<b>0,13%</b>	nr	nr
	Képzéshez kapcsolódó költségek			800 000	<b>0,28%</b>		
	Egyéb szakértői szolgáltatás, tanácsadás, tanulmányok			9 427 000	<b>3,31%</b>		
	Felmérések, kimutatók, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége			9 525 000	<b>3,34%</b>		
	Rendezvény szervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek			381 000	<b>0,13%</b>		
	Egyéb kommunikációs tevékenységek költségei			2 292 001	<b>0,80%</b>		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei.</b>		<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>74 771 000</b>	<b>26,24%</b>	nr	nr
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	0,0%	5,0%	13 987 200	<b>4,91%</b>	nr	nr
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2,0%	10,0%	21 943 000	<b>7,70%</b>	nr	nr
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett kölcségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	38 840 800	<b>13,63%</b>		
<b>Célcsoport támogatásának költségei.</b>		<b>70,0%</b>	-	<b>161 636 700</b>	<b>56,71%</b>		
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai		-	117 919 500	<b>41,38%</b>	<b>200 477 500</b>	<b>70,34%</b>
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége		-	5 040 000	<b>1,77%</b>		
	Célcsoport képzési költségei	50,0%	-	38 677 200	<b>13,57%</b>		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak az egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett kölcségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	-	<b>0,00%</b>		
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>7 002 780</b>	<b>2,46%</b>	nr	nr
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>2 407 920</b>	<b>0,84%</b>	nr	nr
<b>Összesen</b>				<b>285 000 000</b>			

A célcsoportnak juttatott támogatások esetében az alábbi fajlagos költségekkel számoltunk:

Támogatott foglalkoztatás	Létszám	Havi támogatási összeg/fő (bérköltség/támogatás bruttó)	Járulékok	Havi támogatási összeg/fő	Támogatás időtartama (hó)	Támogatási összeg/fő	Összesen
90 napos munkatapasztalat szerzés	50	150 000	40 500	190 500	3	571 500	28 575 000
CSAK 8+4 100%-os bértámogatás	35	150 000	40 500	190 500	8	1 524 000	53 340 000
CSAK 6+3 70%-os bértámogatás	45	150 000	40 500	133 350	6	800 100	36 004 500
Munkába járás útiköltsége	90	7 000	nr	7 000	8	56 000	5 040 000
Képzési költség + vizsgadíj	40	450 000	nr	450 000	1	450 000	18 000 000
Keresetpótló juttatás	40	79 155	nr	474 930	6	474 930	18 997 200
Képzés útiköltség	40	7 000	nr	42 000	6	42 000	1 680 000
Humán szolgáltatás (belső erőforrás Kormányhivatal)	100	nr	nr	nr	20	nr	10 160 000
Humán szolgáltatás (megbízási díj Echo 1 fő)	100	nr	nr	nr	20	nr	24 180 800
Útiköltség szolgáltatók (projekt)	-	nr	nr	nr	1	nr	4 500 000
<b>Összesen</b>							<b>200 477 500</b>

#### 4.1.5 Kockázatelemzés

##### a., Pénzügyi kockázatok elemzése

A projekt jellegétől fogva bevételt nem generál, támogatási előleg lehívásával indul és a támogatás intenzitása 100 százalék. A projekt fenntarthatósága érdekében amennyiben a projekt hamarabb indul, mint ahogy a támogatási előleg folyósításra kerül, projektgazdának kell biztosítania saját forrásból a különbözetet, mely a rendelkezésre álló pénzeszközök alapján nem okoz problémát. A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak, a projekt pénzügyi és szakmai ütemezése a pénzügyi források időbeni eltolódásának tényével nem számol.

Az érzékenységvizsgálat alapjait jelen esetben az adja, hogy a költségszerkezet alapján kiválasztásra kerülnek azon tételek, amelyek változása jelentősen befolyásolja a projekt eredményességét, hatékonyságát.

A költségvetés átvizsgálva két kritikus költségtényezőt fedezhetünk fel:

- személyi jellegű költségek
- szolgáltatások költségei.

Az érzékenység vizsgálat során a pesszimista változatban azzal számoltunk, hogy ezen költségek nagyságrendileg 5%-al növekednek. Míg az optimista változatban szolgáltatások költségeinek 2%-os csökkenésével kalkuláltunk.

A vizsgálat eredményét a következő táblázat tartalmazza:

Vizsgált kritérium	Pesszimista verzió	Optimista verzió
A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.	A szolgáltatási és személyi jellegű költségek 5%-os növekedése mellett, a projekt megvalósításához többletforrások bevonására lenne szükség. Jelenleg a többletforrás nem áll rendelkezésre. A kockázatkezelés során igen fontos a kérdés kezelése, a költségek folyamatos monitorozása. Amennyiben beavatkozás szükséges a konzorciumi tagoknak közösen kell fellépniük a szükséges források érdekében.	A szolgáltatási költségek csökkenése részben segítené a projekt megvalósulását. Nagyobb likviditási szabadságot eredményezne, illetve eddig fel nem tárt oktatási igények kielégítését tenné lehetővé.
A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.	Az utófinanszírozás ténye figyelembe vételre került, amely kezelésében a már megkapott előleg igen nagy segítség. A szolgáltatási és személyi jellegű költségek 5%-os növekedése esetén a többletforrások bevonása a projekt lehető legkorábbi szakaszában szükséges. Így az előző pontban írt kockázatelemzési és monitoring tevékenységnek a lehető legkorábban meg kell valósulnia.	Az utófinanszírozás ténye figyelembe vételre került, amely kezelésében a már megkapott előleg igen nagy segítség. A költségek csökkenése mellett és figyelembe véve a már megkapott előleget a források ütemezése nem jelenthet problémát.
Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja.	Igen, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő mértékű előleg lehívásra került.	Igen, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő mértékű előleg lehívásra került.
Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek.	Nem releváns	Nem releváns
A fenntartási költségek biztosítottak.	A projekt jelen szakaszában nem releváns.	A projekt jelen szakaszában nem releváns.

Jelen projektben a munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos technológiák befogadására, működtetésére, adaptációjára és megváltoztatására vonatkozó ismereteket és jártasságokat mind a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya mind pedig a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására akkreditációval rendelkező Echo Innovációs Műhely biztosítani tudja, utóbbi a szervezeti forma kínálja rugalmasságot és gyorsabb problémareagálást is képviselni tudja. A projekt közvetlen pénzügyi-gazdasági abszorpciók képessége a jellegéből fakadóan alacsony, de ha tágabban értelmezzük és a beruházási, együttműködési és megújítási képességeket is

figyelembe vesszük, akkor már komoly potenciállal bír, hiszen egyrészt a leginkább a humán erőforrásba fektet be, mely köztudottan a hosszú távú fenntarthatóságot erősíti, másrészt pedig ez együttműködési kapacitásokat bővíti mely szintén elősegíti a projekt zárása utáni stabil működtetést valamint a projekt eredményeinek multiplikálását a helyi közösségben.

A Konzorciumvezető a 2014-2020-as programozási időszakban az alábbi projekteket valósítja meg:

<b>Alintézkedés</b>	<b>Projekt megnevezése</b>	<b>Támogatási döntés dátuma</b>	<b>Megítelt támogatás (HUF)</b>
TOP-6.4.1-15-SF1 - Fenntartható városi közlekedésfejlesztés	Dr. Koch László utcai parkolóház építése és kapcsolódó egyéb létesítmények	2016.12.05	1 098 000 000
TOP-6.5.2-15-SF1 - Önkormányzatok által vezérelt helyi közcélú energiaellátás megvalósítása megújuló energiaforrások felhasználásával	Székesfehérvári szennyvíztisztító telep biogáz vonalának fejlesztése	2016.12.05	1 102 022 500
TOP-6.3.3-15-SF1 - Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	Varga-csatorna mederrendezése	2016.04.28	106 696 426
TOP-6.2.1-15-SF1 - Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	Belvárosi Brunszvik Teréz Óvoda Tulipános Tagóvodája felújítása	2016.06.02	141 602 000
TOP-6.2.1-15-SF1 - Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	3. számú Bölcsőde felújítása	2016.07.26	167 294 000
TOP-6.3.3-15-SF1 - Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	Felsőváros vízrendezése I. ütem	2016.04.28	222 662 220

TOP-6.3.3-15-SF1 - Városi környezetvédelmi infrastruktúra-fejlesztések	Felsőváros vízrendezése II. ütem	2016.11.17	227 455 231
TOP-6.9.1-15-SF1 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	Segítő Fehérvár program	2016.11.18	250 000 000
TOP-6.1.5-15-SF1 - Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Székesfehérvár déli összekötőút megvalósítása	2016.12.05	3 282 917 736
TOP-6.3.2-15-SF1 - Zöld város kialakítása	Túrósáki út mellett szabadidőpark és sétány kialakítása	2016.11.18	300 934 208
TOP-6.1.5-15-SF1 - Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Kisléptékű közlekedési célú fejlesztés a munkaerő mobilitás és a gazdaságfejlesztés érdekében	2016.11.15	327 058 000
TOP-6.1.5-15-SF1 - Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Vásárhelyi út felújítása	2016.11.17	364 705 882
TOP-6.2.1-15-SF1 - Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése	Rákóczi Utcai óvoda felújítása	2016.11.15	367 077 000
TOP-6.1.5-15-SF1 - Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Berényi út felújításának II. üteme	2016.11.17	518 000 000

TOP-6.1.5-15-SF1 - Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	Ligetsor felújítása	2016.11.17	594 318 382
TOP-6.3.2-15-SF1 - Zöld város kialakítása	Palotavárosi tavak sport és rekreációs célú hasznosítása	2016.11.18	748 410 236

Tekintve, hogy a konzorcium vezetőjének a projektek megvalósítására önálló munkaszervezet (Projektmenedzsment Iroda) áll rendelkezésre, mely kapacitáshiány megjelenése esetében bővíthető, a megvalósítás erőforrásai megnövekedett munkaterhelés esetében sem kerülnek veszélybe.

A több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folytatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek.

A projekt Székesfehérvár és járása munkaerő-piaci helyzetéből és adottságaiból adódóan a reálisnak ítélt 195 fő indikátorra és ezzel arányos forráslekötésre tesz vállalást. Folytatólagos támogatás esetén a jelen projektben kialakított szakmai keretek, infrastrukturális feltételek és humán-, valamint egyéb erőforrások biztosítottak lesznek a főpályázó és konzorciumi partnerei részéről.

A fenntartási költségek biztosítottak.

A foglalkoztatási fórum a jelenlegi terveket alapul véve a fenntartási időszakban is évi 3-4 db tanácskozást tervez, melyek teljes körű költségét a konzorciumi partnerek biztosítani fogják a fenntartási időszak végéig.

## **b., Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok**

### *Intézményi szempontok*

A projekt megvalósítása szempontjából kockázati tényező a jövőbeli jogszabályváltozás lehetősége. A jelenlegi kormányhivatali feladatokról szóló törvényi szabályozás módosítása várható a projekt alatt. A jogalkotási koncepció még nem ismert, de az intézmény hatásköri funkciója várhatóan tovább szélesedhet, mely valószínűleg új feladatkörök ellátását eredményezi, így az ügyintéző apparátus leterheltsége növekedhet, átalakulhat. Erre az esetre szólóan az a beavatkozási terv, hogy a vezető szerv az ellátandó bővebb feladatköröknek az alkalmazottak közötti arányos elosztását határozza el, vagy új státuszokat, új munkaköröket létesít, mely esetben az alkalmazottak körét bővíteni tudja; így a projekt végrehajtása garantált. A munkaköri leírások tartalmilag bővíthetők, illetőleg más munkakörökbe történő átirányítás lehetősége is biztosított. A projekt során a célfeladat kiírás is ennek a rugalmasságnak a szellemében került meghatározásra.

A projektgazda kiszélesedett feladatkörének eshetőségére is felkészülve; a projekt megvalósítása során külső szakértőket és szervezeteket von be a pályázó, ha szükséges vállalkozási jogviszony alapján a jogszabályok által biztosított keretek között. Az előkészítési és – tervezetten a megvalósítási szakaszban is – a kommunikációs, képzési, tanácsadói szakértői, kutatói, elemzői feladatok ellátása külső szakértői partnerekkel történik meg.

## *Jogi kockázatok*

A megvalósítás során akár külső (objektív), akár belső (szubjektív) körülmények felléphetnek, mely a tervezett megvalósítási határidőt, illetőleg a szerződésszerű teljesítést hátrányosan befolyásolhatják. Az egyes külső szakértőkkel létrehozott szerződéses jogviszonyokba ezért beépítésre kerülnek olyan jogi garanciák, melyek akár a teljesítés megghiúsulása, akár a szerződés hibás (nem szerződés szerinti) teljesítése, vagy nem teljesítése (szerződésszegés) esetén alkalmazandók. Az egyes okiratokban rögzített jogviszonyokat szabályozó szerződésekben ezért kikötésre kerül az általánycártérítésként alkalmazott kötbér, mint jogi garancia a szerződésszerű teljesítés biztosítására. Ezen túlmenően valamennyi szerződéses kapcsolatban irányadó a Polgári Törvénykönyv általános kártérítésre vonatkozó szabályrendszere, mely megfelelő garanciát nyújt, az esetleges szerződésből fakadó, illetőleg a szerződésen kívül okozott káresemények érvényesítésére; így a projekt zökkenőmentes lebonyolítására.

A kockázati tényezők kiküszöbölése okán a szerződéstípusok közül a vállalkezési jogviszony kerül alkalmazásra a megvalósításban közreműködő alvállalkozókkal, szakértőkkel, mert ez a jogviszony – a megbízási jogviszonytól eltérően – eredménykötelem, így a megvalósítás a vállalkozótól számon kérhető és ellenőrizhető „opus” létrehozását követeli meg. A vállalkezési jogviszony alkalmazásának további előnye még, hogy – akár alvállalkozók bevonása esetében is – alkalmas, a kárfelelősség szempontjából is egyértelmű igényt megfogalmazni és érvényesíteni az esetleges károk bekövetkezése esetére.

## *Társadalmi szempontok*

A projekt megvalósítását és a tevékenységek elvégzését társadalmi szempontból nagyban meghatározza az, hogy a projekt célcsoportjainak tagjai mennyire nyitottak a projekt és annak céljai iránt, milyen mértékben lehet őket bevonni a projekt adott tevékenységeibe és azokban megtartani. Kockázatként jelenik meg, ha az együttműködő partner intézmények, szervezeteknél feladatkörökben jogszabályi vagy átszervezések miatti feladatok változnak, vagy növekszik az ottani leterheltség. Az ilyen típusú veszélyforrásokat úgy kívánjuk megelőzni, hogy részben szakmai érvekkel mutatjuk be a projektben való részvétel által nyerhető előnyöket. Másrészt a projekt elemeinek érdekességét, újszerű jellegét, minden ember életét közvetlen befolyásoló tényét részletesen bemutatva kívánjuk bevonni a célcsoportot. Kockázatként jelenik meg a projekt megvalósítása során az is, hogy a kommunikációs termékeken keresztül küldött üzeneteink esetlegesen nem a kívánatos mértékben jutnak el a célközönséghez. Ezt azzal szeretnénk kiküszöbölni, hogy már a projekt előkészítése során eleve olyan médiumokkal kerestük a partnerséget, amelyek a járásban működnek illetve direkt kommunikációs stratégiát alkalmazunk irányuk. A média megjelenések elérését egyéb technikákkal is támogatjuk, a közösségi oldalakon keresztül híreket tudunk gyorsan eljuttatni akár a megjelenés előtt a célcsoportokhoz, és így már előre fel tudjuk hívni a figyelmüket egy-egy cikkre, közleményre, felhívásra. A tájékoztató kiadványokat kifejezetten azokhoz juttatjuk el, akik komoly érdeklődést mutatnak a projekt iránt, így tudjuk garantálni, hogy ezek valóban hasznosulni fognak.

A projekt során tartandó rendezvények, workshopok esetében kockázat lehet, hogy a résztvevők nem megfelelő létszámban jönnek el ezekre. Ezt a veszélyt azzal hárítjuk el, hogy az eseményeket megfelelő időben kezdjük el megszervezni, a célcsoportot időben értesítjük, több hullámban és több csatornán keresztül erősítjük meg az információk eljutását, a jelentkező személyeket folyamatosan releváns információkkal látjuk el, a helyszínválasztáskor a környezetbarát közlekedési szempontokat figyelembe vesszük.

További kockázati tényező, hogy a célcsoportot nem sikerül kellő mértékben bevonni a projektbe, a kiosztható támogatásokat más pl. GINOP vagy EFOP konstrukciók keresztezik. Ennek kivédésére egyrészt az indikátorok óvatos tervezése valósult meg (nem vállalja túl magát a projekt), másrészt az egyes, párhuzamosan futó támogatások esetében a célcsoport-specifikáció és szegmentáció történik, harmadrészt pedig a

tervezett kapcsolódó humán szolgáltatások személyi feltételeinek megerősítése és a direkt vállalati felkereső munka segíti elő a célcsoport aktív részvételét a projektben.

### *Szakmai szempontok*

Szakmai szempontból kockázatot jelent a kapcsolódó ágazati jogszabályok változása, a nemzeti szintű foglalkoztatáspolitikai eszközrendszer átalakításából fakadó kihívások, illetve a nemzetközi gazdaság helyzet változásából fakadó nemzeti szintű stratégiai irány változása. Helyi szinten nem kockázati tényező, hanem társadalmi-gazdasági szükségyszerűség a foglalkoztatási partnerség újratervezése így a nemzeti szintű stratégiai változásokat könnyen át tudjuk vezetni a helyi paktum stratégiában is. Ezzel együtt a foglalkoztatási területi paktumokkal kapcsolatos szakmapolitikai változás az EU szintű direktíva jelenléte miatt sem a projekt időszak alatt, sem a fenntartási időszakban nem várható.

#### **4.1.6 Fenntartás**

A támogató információs csatorna, az adatbázis szolgáltatás, a foglalkoztatási monitoring és a foglalkoztatási információs rendszer, valamint az aloldal fenntartása nem igényel különösebb anyagi erőforrást, úgy tervezzük, hogy ezeket a partnerek (részben kötelező feladatként) saját alkalmazottak bevonásával végzik a projekt fenntartási időszakában is. A járási paktum vállalkozásokat segítő, munkahelyteremtő és képzési szolgáltatásait integrálni tudjuk alapszolgáltatásaink közé így azok folyamatosan biztosíthatók lesznek a projekt zárása után is, a kapcsolódó eszközöket a kormányzat folyamatosan biztosítja a Kormányhivatal számára, az aránya és nagysága változhat az elérhető források fényében.

Székesfehérvár MJV Önkormányzata vállalja, hogy a projekt lezárását követően a paktum iroda és a foglalkoztatási fórum fenntartási feladatait két fő segíti. A Fejér Megyei Kormányhivatal részéről szintén egy fő a szakmai kapcsolattartási feladatokért felel a projekt lezárását követően. Az Echo Innováció Műhely a munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos vállalt tevékenységeket a fenntartási időszakban az igényeknek megfelelően biztosítja, ezt a feladatot a szervezetnél megfelelő végzettségű szakember látja el.

A konzorciumi partnerek a szolgáltatások fenntartásához az annak megfelelő humánerőforrást és pénzeszközöket biztosítja.

Partnereink - mint eddig is - a jövőben is hazai, államháztartáson belüli és kívüli forrásokra fognak pályázni, amelyekből biztosítható a személyes tanácsadói, mentori munka folytatása és a költségesebb eseti rendezvények szervezése. Az elkészített tájékoztató kiadványok, átvett jó gyakorlatok alapján a szervezetek könnyebben tudják végezni munkájukat. A fenntarthatóság legfontosabb garanciája, hogy a járási munkaerőpiaci partnerség fenntartására létrejön a paktum iroda, melyet az önkormányzat biztosít. Ez a célszervezet a projekten túli időszakban is folyamatosan segíti az eredmények fenntarthatóságát, projektek generálásával, szakmai szolgáltatásokkal, az önkormányzat végzi a paktum iroda működtetését integrálva saját hivatali rendjébe

A pályázó konzorcium tagjai jelenleg is rendelkeznek számos alkalmazottal, szakértőkkel, tanácsadókkal és állandó munkatársakkal, akik jövőben is segíteni tudják a projektben kialakított új szolgáltatások nyújtását.

A projekt keretében kidolgozott módszertan avulási ideje hosszú, a jogszabályi környezetének változása részben már lejárt, részben az elkövetkező két évben a projekt alatt várható (pl. 30/2000 GM tervezett módosítása).



## 4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

### 4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése															
	2016				2017				2018				2019			
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
Szükségletfelmérés				X												
MT elkészítése				X												
Projektmenedzsment			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Dokumentáció			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Paktum irodavezető képzése				X												
Paktum iroda berendezése				X												
Paktum iroda működtetése				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Paktum megállapodás aláírása				X												
Paktum eljárásrend kidolgozása				X												
Paktumszervezet működtetése, paktum ülések				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Foglalkoztatási helyzetelemzés				X						X						
Munkáltatói igényfelmérés				X												
Stratégia elfogadása				X												
Stratégia társadalmasítása				X												
Együttműködés a megyei paktummal				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Képzési támogatások					X	X	X	X	X	X	X	X				
Foglalkoztatási támogatások					X	X	X	X	X	X	X	X				
Szakmai napok szervezése					X	X	X	X	X	X	X	X				
Szakmai workshop					X											
Aloldal létrehozása				X												
Szakmai megvalósítók képzése				X												
Szakmai megvalósítók foglalkoztatása				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Célcsoport mentorálása				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Munkáltatói kapcsolattartás				X	X	X	X	X	X	X	X	X				
ITP 2018 jelentés																X
Paktum minősítés megszerzése																X

**1. Szükségletfelmérés:** A projekt megkezdéséhez szükséges helyzetfeltárás, szükségletfelmérés készítése, a foglalkoztatási stratégia összeállításához szükséges adatok és információk összegyűjtése, rendszerezése, a projekttevékenységek meghatározása.

**2. Megvalósíthatósági tanulmány készítése:** megvalósíthatósági tanulmány készítése a szükséges kiegészítő vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel.

**3. Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása:** a Felhívás 3.1.3. fejezet „Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek” c) pontjában foglaltaknak megfelelően a projekt keretében konzorciumvezető 1 fő projektmenedzsment és 1 fő pénzügyi vezető biztosít a projekt teljes időtartama alatt.

A projektvezetőnek a projekt teljes koordinációjáért felel, ennek megfelelően ellenőrzi, és szükség esetén koordinálja a vállalt feladatok végrehajtását, felel a konzorciumi tagok

közötti kommunikációért, képviseli a projektet a nyilvánosság előtt, valamint a konzorciumi tagok felé beszámol az elvégzett tevékenységekről. Feladata a szakmai beszámolók elkészítése, a szerződésmódosítások, változásjelentések előkészítése, a projekt időben és tartalmában megfelelő végrehajtásának irányítása.

A projekt pénzügyi vezetője felel a projekt keretében benyújtani tervezett elszámolások összeállításáért, a pénzügyi dokumentáció kezeléséért.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

**4. Dokumentáció:** A projekt dokumentáció folyamatos, naprakész vezetése az előzetesen egyeztetett formanyomtatványok alapján.

**5. Paktum irodavezető képzése:** Képzésben a paktumiroda vezető vesz részt. Megvalósítás során évente összesen 1 alkalommal, a képzésen való részvétel a pályázati felhívás alapján kötelező.

**6. Paktum iroda berendezése:** irodai bútorok, eszközök, szoftverek beszerzése

**7. Paktum iroda működtetése:** a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenység a) és e) pontjainak megfelelően a projekt első lépéseként megalakul a foglalkoztatási együttműködési megállapodás, a foglalkoztatási paktum. Ehhez konzorciumvezető 1 fő főállású munkatársat kíván alkalmazni 2016. október 1-től a projekt zárásáig.

**8. Paktum megállapodás aláírása:** a felhívás alapján meghatározott kötelező tevékenysége a járási paktum megállapodás aláírása, ennek eredményeképp feláll a foglalkoztatási fórum, az irányító csoport és a meghatározásra kerülnek az egyes feladatok.

**9. Paktum eljárásrend kidolgozása:** a paktum működését szabályozó eljárásrend kidolgozása.

**10. Paktumszervezet működtetése, paktum ülések:** a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenység a) és e) pontjainak megfelelően a projekt első lépéseként megalakul a foglalkoztatási együttműködési megállapodás, a foglalkoztatási paktum. Ehhez konzorciumvezető 1 fő főállású munkatársat kíván alkalmazni 2016. október 1-től a projekt zárásáig.

A projekt keretében a Székesfehérvár MJV Önkormányzat kezdeményezésére létrejön a paktumszervezet, feláll a paktum iroda és megkezdí működését. Megkezdődik a paktum irodán keresztül a vállalt tevékenységek ellátása. Ennek megfelelően az iroda felel a szakmai célok elérésért, egyeztet a konzorciumi partnerekkel a szakmai megvalósításról, az eredményekről és aktívan részt vesz a projekt kommunikációjában.

A paktumszervezet vezetőjének feladata a paktum megalapításának koordinálása, az együttműködési megállapodásban megfogalmazott célok elérését szolgáló tevékenységek szervezése, koordinálása, a paktumszervezet működtetése, a paktumtagok közötti rendszeres együttműködés kialakítása. A paktumszervezet és iroda létrehozása szervesen kapcsolódik a járás foglalkoztatási stratégiában lefektetett célok elérését szolgáló tevékenységek megvalósításához. A paktumszervezet működtetésével hosszú távon biztosítható a járás foglalkoztatási helyzet javítása, a foglalkoztatási együttműködések kialakítása és fenntartása.

A tevékenység kötelezően megvalósítandó, és ennek megfelelően illeszkedik a projekt, valamint a felhívás céljaihoz.

**11. Foglalkoztatási helyzetelemzés:** A során két alkalommal kerül sor foglalkoztatási helyzetelemzésre. A projekt folyamatos monitorozásához szükséges időszakos felmérések, tanulmányok készítése, a foglalkoztatási paktum munkájához szükséges adatok és információk összegyűjtése, rendszerezése, a projekttevékenységek hatékonyságának mérése a tevékenység célja.

**12. Munkáltatói igényfelmérés:** A munkaerőpiaci-kínálati helyzetkép keretében sor kerül szakértői mintavétel alapján egy kérdőíves adatfelvételre a foglalkoztatók körében, melynek célja a kínálati oldal pontos felmérése, tájékoztatás a partnerek részére.

**13. Stratégia elfogadása:** *Foglalkoztatási stratégia és akcióterv:* a Felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek”, A főtevékenységben felsoroltaknak megfelelően foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetértékelés, majd a stratégia elkészítése, a szükséges vizsgálatokkal, adatgyűjtésekkel, elemzésekkel, a megvalósítás akció/cselekvési tervének egyeztetése széleskörű partnerséget feltételezve.

**14. Stratégia társadalmasítása:** A stratégia társadalmasítási folyamat célja a stratégia széles körű megismertetése, a vélemények, észrevételek összegzése, melyek későbbiekben beépítésre kerülnek a dokumentumba.

**15. Együttműködés a megyei paktummal:** A felhívás alapján kötelező tevékenység, az együttműködés kereteinek meghatározása a megyei paktum projekt részét képezi.

**16. Képzési támogatások:** A felhívás 3.1.1. fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projekt célcsoportja számára tervezzük megvalósítani. A szükségletfeltárás eredményei azt mutatják, hogy szükséges a motiváló jellegű, a különböző kompetenciákat fejlesztő, az álláskeresőknél segítséget nyújtó rövid időtartamú képzések lebonyolítása, emellett pedig elengedhetetlen a szakmai képzések biztosítása a célcsoport számára.

**17. Foglalkoztatási támogatások:** A felhívás 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenység a) pontjának megfelelően a projekt keretében a célcsoport részére bérköltség- és bértámogatást, kapcsolódó egyéb költségek térítését és képzési támogatást terveztünk.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás adható hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb 8+4 hónap, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók esetében legfeljebb 12+12 hónap időtartamban, munkaviszony keretében, teljes vagy a legalább 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál.

**18. Szakmai napok szervezése:** A projekt keretében 2017. második negyedévtől a projekt végéig rendszeresen kerül sor szakmai napok szervezésére, melynek célja egyrészt a foglalkoztatók, másrészt az álláskeresőknél, valamint a dolgozni tudó inaktívok megszólítása, tájékoztatása.

**19. Szakmai workshop:** A projekt keretében 2017. második negyedévében kerül sor szakmai workshop megszervezésére az érintett partnerek körében, célja a projekt tevékenységeinek áttekintése.

**20. Aloldal létrehozása:** kötelező kommunikáció részeként az önkormányzat honlapján a projektről szóló aloldal létrehozása.

**21. Szakmai megvalósítók képzése:** A projekt keretében sor kerül a szakmai megvalósítók felkészítésére, képzésre.

**22. Szakmai megvalósítók foglalkoztatása:** A projektpartnerek a Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt, valamint a 3.1.2. fejezet „Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek” B főtevékenységében felsorolt feladatok ellátásához szakmai megvalósítókat biztosít.

A szakmai megvalósítók feladata elsősorban a munkaerő-piaci programelemek megvalósítása, másodsorban a projektpartnerek által vállalt különböző programelemek megszervezése, koordinálása, megvalósítása, kapcsolattartás a konzorciumi partnerekkel, valamint a különböző szakmai szervezetekkel, a nyilvánosság tájékoztatása. A szakmai megvalósítók tevékenységüket összehangolják a konzorciumi

partnerek által megvalósítandó szakmai programokkal, ezért szükséges, hogy rálátásuk legyen a projekt minden szakmai tevékenységére.

A tevékenység megvalósulása a projekt elérendő céljait szolgálja, tekintettel arra, hogy a szakmai programok megvalósulását segíti elő.

**23. Célcsoport mentorálása:** Felhívás 3.1.1 fejezet „Önállóan támogatható tevékenységek” B főtevékenység b) pontjában felsorolt munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, külső szolgáltató bevonásával történik. A szolgáltatáshoz kapcsolódóan a szakemberek feladata a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.

Feladatuk továbbá munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére, ezen belül például munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, pályaaorientációs tanácsadás, tevékenység, motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése, a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása.

A mentorok kapcsolatot tartanak a munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadást nyújtanak (munkahely mentor). A tevékenység olyan eszközöket foglal magában, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezetéhez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyek intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

**24. Munkáltatói kapcsolattartás:** A projekt keretében az Echo Innovációs Műhely munkáltatói kapcsolattartó alkalmaz, melynek célja a munkaerő-piaci kínálat folyamatos monitorozása. A kapcsolattartó a munkáltatókat rendszeresen tájékoztatja, valamint információkat gyűjtenek tőlük a prognózisok elkészítéséhez.

**25. ITP 2018 jelentés:** A indikátorok teljesítéséhez kapcsolódóan kötelező jelentés készül, valamint ezzel együtt az integrált térségi program felülvizsgálatára is sor kerül.

**26. Paktum minősítés megszerzése:** A felhívás részeként a projekt célja a paktum minősítés megszerzése.

## **5. A NYILVÁNOSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG**

### **5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA**

A kommunikáció során kötelező és nem kötelező kommunikációs aktivitást is kifejt a projekt. A projekt eleget tesz a tájékoztatási kötelezettségeknek, ennek megfelelő tevékenységeket tervezett, így C táblákat készít és installál, internetes aloldalt készít, a kommunikáció részeként sajtóközlemények kiküldése a projekt indításáról és zárásáról, a sajtómegjelenések összegyűjtése, fotódokumentáció készítése, TÉRKÉPTÉR feltöltése is szerepel a vállalások között.

Ezen túl a projekt a nyilvánosság biztosítása érdekében célzott sajtótájékoztatót tart, a projekt társadalmasítására cikket jelentet meg a helyi sajtóban. A célcsoport toborzását segítő szakmai workshopot tart, a paktum iroda részeként internetes aloldalt üzemeltet és közösségi oldalakon is népszerűsíti a szolgáltatásokat.

A projekt nagysága alapján a kötelező nyilvánosság biztosításának költségei között a Széchenyi 2020 kedvezményezettnek tájékoztatási kötelezettségei útmutató alapján mindösszesen 374999 Ft bruttó költséget tervezünk az útmutatóban rögzített korlátok és elvárások figyelembe vételével.

## **5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA**

A projekt 1. főtevékenységének elsődleges célcsoportja a paktum tagok, az ő hatékony elérésük elsősorban a BTL kommunikációs eszközökkel lehet hatékony, míg a 2. főtevékenység célcsoportja (álláskeresők) esetében a hagyományosabb ATL kommunikációs eszközök fognak dominálni. Ez utóbbi célcsoport esetében a kommunikációs üzenetek célja a programba való bevonódás elősegítése, a toborzás támogatása.

Ezen túl a célcsoport számára fontos üzenet, hogy a foglalkoztatás elérése érdekében milyen aktivitás kifejtése a helyes és mit tehetnek maguk az érintettek a sikeresebb munkaerőpiaci integrációjuk érdekében.

A paktum aktivitás célcsoportja esetében a kommunikáció feladata a partnerség alakításának támogatása, fontos üzenete, hogy a foglalkoztatási helyzet javítása és a fenntartható foglalkoztatás a járásban csak szektorközi partnerségben biztosítható.

## **5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA**

Az 1. főtevékenység elsődleges célcsoportja a paktum tagok, az ő hatékony elérésük elsősorban a BTL kommunikációs eszközökkel lehet hatékony, míg a 2. főtevékenység célcsoportja esetében a hagyományosabb ATL kommunikációs eszközök fognak dominálni.

ATL kommunikációs tevékenységként a városban lévő FehérVár magazin és a régebb óta működő megyei lap, a Fejér Megyei Hírlap adhat felületet. A pályázó saját önkormányzati kommunikációs központot működtet, Médiacentrumot tart fenn. A konzorcium tagjai rutinszerűen szerveznek és generálnak célzott és tematikus sajtóeseményeket. A projektben további ATL eszközök lesznek a tájékoztató kiadványok, illetve a DM tájékoztató levelek kiküldése a célcsoportnak.

BTL kommunikáció terén is nagy tapasztalattal bír a konzorcium; célzott érzékenyítő tréningeket, tájékoztató fórumokat, interaktív workshopokat havonta többet is szervez, s ezen feladatok megjelennek ebben a projektben is. A kommunikációs és PR tevékenységre kidolgozott protokollok állnak rendelkezésre a szervezetenél, ennek szervezeti szintű személyi felelőse van, a kommunikációs hatékonyságát és eredményességét rendszeres mérésekkel és elégedettség vizsgálatokkal csatolja vissza a munkaszervezet a felső vezetés számára.

Fontos kommunikációs eszköz lesz jelen projektben a közösségi média az álláskeresők és a vállalkozók bevonását segíti majd.

## **5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV**

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos forma mutatja a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikációs ütemezését.

<b>Időpont</b>	<b>Feladat</b>	<b>Cél</b>	<b>Célcsoport</b>	<b>Eszköz</b>
2016. 10. hó	Kötelező komm.	Információ a támogatásról	Látogatók	C tábla
2016. 10. hó	Tájékoztatás	Info. a projektről	Paktum tagok	Alakuló ülés
2016. 10. hó	Kötelező komm.	Info. a projektről	Partnerek	Sajtóközlemény
2016. 10. hó	Kötelező komm.	Info. a projektről	Lakosság, intézmények, vállalkozások	aloldal kialakítása a projektről a kedvezm. honlapján
folyamatos	Kötelező komm.	Info. projektről	Partnerek	TÉRKÉPTÉR feltöltése

folyamatos	Kötelező komm.	Info. a projektről	Lakosság, intézmények, vállalkozások	fotódokumentáció készítése
2016. 12. hó	Kötelező komm.	kommunikációs terv készítése	Partnerek	dokumentum
2017. 01. hó	Társadalmasítás	Info. a stratégiáról	Lakosság, intézmények, vállalkozások	Projekt aloldal
2017. 02. hó	Tájékoztatás	Toborzás, bevonás	álláskereső	közösségi média
2017. 02. hó	Tájékoztatás	Toborzás, bevonás	álláskereső	DM levél
2017. 02. hó	Tájékoztatás	Toborzás, bevonás	foglalkoztatók	közösségi média
2017. 02. hó	Tájékoztatás	Toborzás, bevonás	foglalkoztatók	DM levél
2017. 03. hó	Tájékoztatás	Info. a projektről	Lakosság, intézmények, vállalkozások	ügyfélto (3050 db), szórólap (11000 db), plakát (18 db), jegyzetomb (1000 db)
2017. 03. hó	Tájékoztatás	Motiválás	Paktum tagok, más intézmények	Szórólap
Havonta	Tájékoztatás	Partnerség fejl.	Paktum tagok	Hírlevél
2017. 02-03 hó	Társadalmasítás	Info. a stratégiáról	vállalkozások, szervezetek	workshopok
negyedévente	Társadalmasítás	Info. a foglal. Helyzetről, paktum eredményekről	Lakosság, intézmények	PR cikkek
2018. 10. hó	Tájékoztatás	Info. Eredményekről	Paktum tagok	Záró rendezvény
2018. 10. hó	Kötelező komm.	Info. Eredményekről	Partnerek	Sajtóközlemény
2018. 10. hó	Kötelező komm.	Info. projektről	Látogatók	C tábla
2018. 10. hó	Tájékoztatás	Info. Eredményekről	Lakosság	Sajtótájékoztató